

**UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO
USFQ**

Colegio de Ciencias de la Salud

**Remuneración, nivel de satisfacción y preparación académica
de una muestra de médicos veterinarios dedicados a pequeñas
especies en el Distrito Metropolitano de Quito.**

Erika Alejandra Hidrobo Venegas

Medicina Veterinaria

Trabajo de fin de carrera presentado como requisito
para la obtención del título de
Médico Veterinario

Quito, 18 de mayo de 2021

UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO USFQ

Colegio de Ciencias de la Salud

HOJA DE CALIFICACIÓN DE TRABAJO DE FIN DE CARRERA

**Remuneración, nivel de satisfacción y preparación académica de
una muestra de médicos veterinarios dedicados a pequeñas
especies en el Distrito Metropolitano de Quito.**

Erika Alejandra Hidrobo Venegas

Nombre del profesor, Título académico

Rommel Lenin Vinueza DMVZ, M.Sc

Quito, 18 de mayo de 2021

© DERECHOS DE AUTOR

Por medio del presente documento certifico que he leído todas las Políticas y Manuales de la Universidad San Francisco de Quito USFQ, incluyendo la Política de Propiedad Intelectual USFQ, y estoy de acuerdo con su contenido, por lo que los derechos de propiedad intelectual del presente trabajo quedan sujetos a lo dispuesto en esas Políticas.

Asimismo, autorizo a la USFQ para que realice la digitalización y publicación de este trabajo en el repositorio virtual, de conformidad a lo dispuesto en la Ley Orgánica de Educación Superior del Ecuador.

Nombres y apellidos: Erika Alejandra Hidrobo Venegas

Código: 00137067

Cédula de identidad: 1717271165

Lugar y fecha: Quito, 18 de mayo de 2021

ACLARACIÓN PARA PUBLICACIÓN

Nota: El presente trabajo, en su totalidad o cualquiera de sus partes, no debe ser considerado como una publicación, incluso a pesar de estar disponible sin restricciones a través de un repositorio institucional. Esta declaración se alinea con las prácticas y recomendaciones presentadas por el Committee on Publication Ethics COPE descritas por Barbour et al. (2017) Discussion document on best practice for issues around theses publishing, disponible en <http://bit.ly/COPETHeses>.

UNPUBLISHED DOCUMENT

Note: The following capstone project is available through Universidad San Francisco de Quito USFQ institutional repository. Nonetheless, this project – in whole or in part – should not be considered a publication. This statement follows the recommendations presented by the Committee on Publication Ethics COPE described by Barbour et al. (2017) Discussion document on best practice for issues around theses publishing available on <http://bit.ly/COPETHeses>.

RESUMEN

Este trabajo pretende recopilar, analizar y clasificar datos acerca del nivel de remuneración, de satisfacción y preparación del médico veterinario dedicado a pequeñas especies en el Distrito Metropolitano de Quito. Con este fin, se implementó un estudio descriptivo, a partir de una encuesta anónima elaborada por medio de la plataforma en línea *Google Forms*, con una muestra de 30 integrantes de AMVEPE (Asociación de Médicos Veterinarios dedicados a Pequeñas Especies). Los resultados se explican a través de estadística descriptiva y se aplicó una prueba de hipótesis para comparar valores. A partir de los datos recopilados, se obtuvo que los médicos veterinarios dedicados a pequeñas especies reciben una remuneración superior a 800 dólares mensuales y el 60 % posee un nivel de satisfacción de 4 sobre 5 al ejercer su profesión. El 40 % de los encuestados posee un título de 4to nivel. La presente investigación podría servir punto de partida que puede ser útil en la elaboración de estudios a mayor escala; al mismo tiempo, la encuesta electrónica se posiciona como una herramienta eficaz para la toma de datos. Para estudios posteriores, se recomienda trabajar con una muestra de mayor tamaño.

Palabras clave: remuneración, nivel de satisfacción, pequeñas especies, veterinarios, encuesta.

ABSTRACT

This work aims to collect, analyze and classify data on the level of salary, satisfaction and academic preparation of the small species veterinarians in the Metropolitan District of Quito. For this purpose, a descriptive study was implemented based on an anonymous survey elaborated through the online platform Google Forms, with a sample of 30 members of AMVEPE (Association of Veterinarians dedicated to Small Species). The results are explained through descriptive statistics and a hypothesis test was applied to compare values. The data collected showed that small species veterinarians are paid more than US\$800 per month and 60% of them have a 4 out of 5 satisfaction level when practicing their profession. The 40% of the survey respondents have a 4th level study degree. The present research could serve as a starting point that may be useful in the elaboration of larger scale studies; at the same time, the electronic survey is positioned as an effective tool for data collection. For subsequent studies, it is recommended to work with a larger sample size.

Keywords: salary, satisfaction level, small species, veterinarians, survey

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	9
Objetivo general.....	13
Objetivos específicos.....	13
MATERIALES Y MÉTODOS.....	14
RESULTADOS.....	15
Remuneración	15
Nivel de satisfacción	16
Preparación académica	17
Edad.....	18
Sector de trabajo.....	19
Propietarios de su lugar de trabajo	19
Tiempo de propietario.....	20
Tipo de trabajo	21
Cambio de especialidad.....	21
DISCUSIÓN.....	23
CONCLUSIONES.....	34
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	35
ANEXO A: ENCUESTA SOBRE LA REMUNERACIÓN NIVEL DE SATISFACCIÓN Y PREPARACIÓN DEL MÉDICO VETERINARIO DEDICADO A PEQUEÑAS ESPECIES EN EL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO	40

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Prueba T para una muestra con respecto a la remuneración.....	15
Tabla 2: Prueba de proporciones para una muestra con respecto al nivel de satisfacción.	16
Tabla 3: Prueba de proporciones para una muestra con respecto a la preparación académica.....	17

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Remuneración del médico veterinario dedicado a pequeñas especies.....	16
Gráfico 2: Pastel sobre los encuestados que cumplen con un nivel de satisfacción 4/5	17
Gráfico 3: Pastel sobre los encuestados que cuentan con un título de cuarto nivel.....	18
Gráfico 4: Pastel sobre el rango de edad en la que se encuentran los encuestados.....	18
Gráfico 5: Gráfico de barras sobre el sector de trabajo de los encuestados.....	19
Gráfico 6: Pastel sobre los encuestados que son dueños y trabajan en su negocio propio	19
Gráfico 7: Gráfico de burbujas de dueños de negocio y el año de inicio de propiedad.	20
Gráfico 8: Pastel sobre el tipo de trabajo realizado por los encuestados	21
Gráfico 9: Pastel sobre los encuestados que quisieran cambiar de especialidad.....	21

INTRODUCCIÓN

Los antecedentes de la veterinaria se remontan al instante en el que el propietario de un animal enfermo, tomaba la decisión de curar los padecimientos del animal por su parte o de llamar a aquellos que contaban con más conocimientos al respecto (Cid, 2004; Hunter, 2004; Mendoza, 2015). En la antigua Mesopotamia, se han encontrado escritos que narran la habilidad de ciertos integrantes de la civilización sumeria para curar animales; también hay reportes de papiros de la civilización egipcia en los que se describen las pautas de la curación de los animales (Varela et al., 2014). En la época faraónica, el tratar y curar a los animales enfermos era fundamental debido a la importancia que tenía la calidad de la carne (Cid, 2004; Varela et al., 2014).

Dentro de las civilizaciones griegas y romanas, se encuentran personas que hicieron de la medicina animal su forma de vida, esto al velar por la salud de los animales de abasto, aquellos usados para carga, alimento o vestimenta; así como las que se dedicaban específicamente a la caballería de los ejércitos (Armas & Ñato, 2012). Debido a la importancia de los caballos para prestar ayuda al hombre en el trabajo, se desarrolla la hipiátrica como el arte de la cría y del cuidado de los caballos (Hunter, 2004; Varela et al., 2014). De la misma manera, los escritos recopilados en la cultura helénica, a partir de Aristóteles, destacaron al ser la base de algunos conceptos sobre la anatomía de animales como: aves, caballos y abejas; Aristóteles sería también muy reconocido por retratar los signos y el tratamiento para algunas de las enfermedades animales más comunes en la época (Armas & Ñato, 2012; Varela et al., 2014).

Según Varela et al. (2014), después del asedio de los musulmanes a la Península Ibérica, se da el nombre de albeitería a aquella disciplina dedicada a la cura de los animales, la cual poseía un enfoque especial en el cuidado de los caballos. Dicha práctica continuó traspasando fronteras hasta que se convirtieron en escuelas; en el año 1761 nace la escuela de veterinaria de Lyon en Francia a partir de la iniciativa de Claude Bourgelat, abogado y director de la Academia Local de Equitación (Lawhead & Baker, 2016; Varela et al., 2014). En los siguientes veinte años, el ejemplo de Bourgelat fue utilizado para la apertura de otras escuelas en países como: Dinamarca, Austria, Alemania, Hungría e Inglaterra (Lawhead & Baker, 2016; Orias, 2015). En España en el año 1793, gracias a la inauguración de la primera escuela de veterinaria, se da por finalizado la utilización del término de albeitería para ser sustituido por la actual veterinaria como una práctica que reinventó la forma en la que el hombre estudiaba y clasificaba a los animales (Armas & Ñato, 2012; Mendoza, 2015).

En América, nace la albeitería como una disciplina que se dio en conjunto con la conquista del continente; esto debido a que antes de la llegada de los colonizadores no había presencia de animales como: caballos, vacas, ovejas o cerdos (Mendoza, 2015; Varela et al., 2014). Posterior a esto, nacieron varios centros especializados en el cuidado de animales, mas no fue hasta mediados del siglo XIX y principios del XX que muchas se convirtieron en escuelas de veterinaria como tal; de las cuales, una gran cantidad tuvo que afrontar cambios y reformas ante la situación política y social que atravesaban dichos países (Johnston, 2014; Varela et al., 2014).

En el Ecuador, se inaugura la Escuela de Medicina Veterinaria a partir de los fondos otorgados por el Ministerio de Agricultura en el año 1934; posteriormente, en el

año 1936, la Universidad Central del Ecuador (UCE) es la primera institución en crear una escuela de veterinaria dentro del país. La escuela formaba parte de la Facultad de Ingeniería Agronómica y Medicina Veterinaria de la Universidad Central del Ecuador hasta el año 1978, cuando se inaugura la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad Central del Ecuador (Aguilar, 2015; Armas & Ñato, 2012).

Dicha facultad tiene entre sus objetivos el formar profesionales con el conocimiento necesario para el manejo de la explotación pecuaria, la vigilancia epidemiológica de enfermedades zoonóticas, además del fomentar la sanidad y cuidado de los animales domésticos (Armas & Ñato, 2012). A raíz de esto, cierto grupo de profesionales interesados en la clínica veterinaria y en el manejo quirúrgico de los animales de compañía, crean AMVEPE (Asociación de Médicos Veterinarios especialistas en Pequeñas Especies) en el año 1974; dicha asociación obtuvo personería jurídica en el año 1996, por el actualmente llamado Ministerio de Agricultura, Acuicultura y Pesca (Armas & Ñato, 2012; WSAVA, 2020). Hoy en día, AMVEPE es un grupo creciente de profesionales veterinarios que buscan adquirir nuevos conocimientos sobre el área quirúrgica y clínica por medio de la educación continua (WSAVA, 2020).

Dentro de Europa, Estados Unidos y Ecuador, se conoce que el mayor porcentaje de veterinarios se encuentra ejerciendo en el área de los animales de compañía (Dicks & Bain, 2017). Esto a razón de que en la actualidad existe un presente incremento en la oferta y la demanda de veterinarios dedicados a esta área, debido al aumento en la población de los animales, la actual cultura sobre la tenencia responsable de mascotas y la promoción de la adopción (Armas & Ñato, 2012). De la misma manera, esto es evidenciado en el estudio de Beltrán (2016), en el que menciona que en la ciudad de

Quito, un 47 % de los hogares poseen un presupuesto de gasto al mes destinado al bienestar de los animales de compañía (Beltrán, 2016).

La remuneración salarial, es la recompensa de tipo económico que recibe un individuo, debido a los servicios impartidos a una institución o empresa; dicha remuneración, garantiza la subsistencia del individuo al igual que su familia (Barriga & Rendón, 2016). La satisfacción laboral según Barriga & Rendón (2016), se basa en el reconocimiento del individuo dentro del establecimiento de trabajo, la remuneración mensual otorgada por las tareas realizadas, además del bienestar y la cantidad de trabajo a realizar dentro de la institución. Por otro lado, la preparación académica por parte de los egresados de las instituciones universitarias, se encuentra en aumento debido a la constante competencia por la excelencia; además del continuo desarrollo de la sociedad con respecto a la nueva y constante adquisición de conocimientos, que facilitan y destacan el trabajo de los profesionales dedicados a cualquier área del saber (Armas & Ñato, 2012).

La escasez de información dentro del país sobre la remuneración, el nivel de satisfacción y la preparación académica del médico veterinario dedicado a pequeñas especies motiva esta investigación. El conocer sobre estos datos resulta beneficioso tanto para profesionales como para futuros profesionales en su intento por ejercer la carrera, con conocimiento previo sobre las estadísticas promedio dentro de este campo de acción. Los resultados obtenidos a raíz del estudio son un punto de partida para conocer sobre la situación del médico veterinario dedicado a pequeñas especies, debido a que esta área del conocimiento, resulta realmente llamativa para un gran porcentaje de veterinarios. Por otro lado, se pretende validar a la encuesta electrónica como metodología para realizar investigación científica para su posterior utilización en estudios venideros.

Objetivo general

Recopilar, analizar y clasificar datos sobre la remuneración, nivel de satisfacción y preparación del médico veterinario dedicado a pequeñas especies en el Distrito Metropolitano de Quito.

Objetivos específicos

- Determinar qué tipo de servicio predomina en los veterinarios de pequeñas especies: trabajo en clínica o servicio a domicilio.
- Conocer en qué sector del Distrito Metropolitano de Quito se encuentra la mayor concentración de médicos veterinarios de pequeñas especies.
- Analizar el porcentaje de médicos veterinarios de pequeñas especies son dueños de su propio negocio.

MATERIALES Y MÉTODOS

La metodología para el presente trabajo se basó en la implementación de un estudio del tipo descriptivo (Sampieri et al., 2006), por medio de una encuesta anónima a partir de la plataforma en línea *Google forms*. La encuesta fue enviada de forma personal e intransferible a los integrantes de AMVEPE, por medio de la aplicación de mensajería instantánea *WhatsApp*, durante el mes de marzo del año 2021. Al ser un sondeo de tipo aleatorio, se trabajó con los resultados de 30 participantes, en el que por medio de la recopilación de datos, se procedió a realizar un análisis estadístico de los resultados usando el programa MiniTab 19 y Microsoft Excel. Los resultados se presentan a partir de estadística inferencial por medio de pruebas de hipótesis y pruebas de hipótesis proporcional, con un nivel de confianza del 95% y un Alpha de 0.05 en todos los casos. Las preguntas de la encuesta son del tipo elección simple, respuesta múltiple y escala de tipo Linkert de cinco niveles, en el que uno representa estar nada satisfecho y cinco totalmente satisfecho; la encuesta se encuentra disponible en el Anexo A.

RESULTADOS

Remuneración

Prueba de hipótesis N°1

H0: El salario de un médico veterinario dedicado a pequeñas especies es menor o igual a 800 dólares mensuales.

Ha: El salario de un médico veterinario dedicado a pequeñas especies es mayor a 800 dólares mensuales.

Tabla 1: Prueba T para una muestra con respecto a la remuneración.

One-Sample T: Sueldo				
Descriptive Statistics				
N	Mean	StDev	SE Mean	95% Lower Bound for μ
30	1623	1041	190	1300
μ : mean of Sueldo				
Test				
Null hypothesis		$H_0: \mu = 800$		
Alternative hypothesis		$H_1: \mu > 800$		
T-Value	P-Value			
4,33	0,000			

Fuente directa

Valor $P < 0.05$

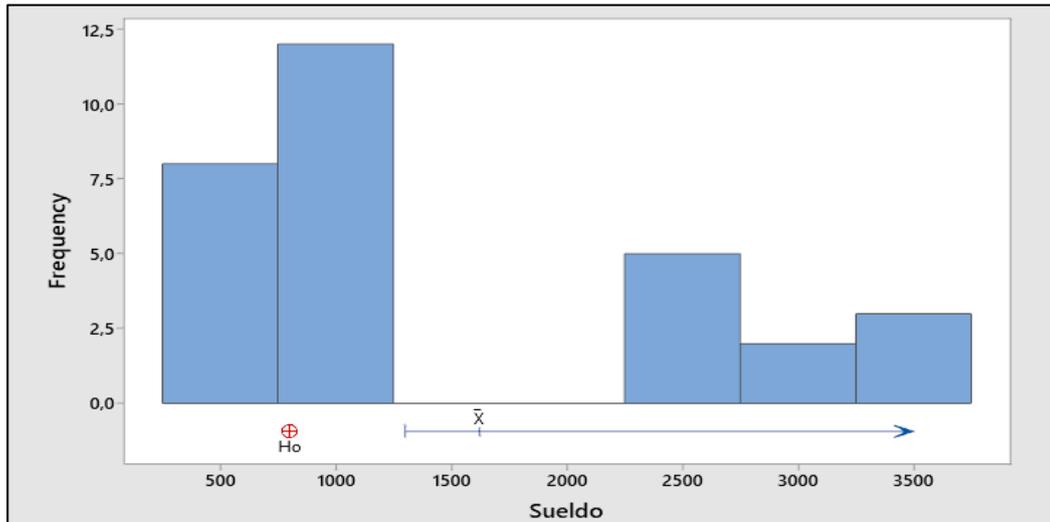


Gráfico 1: Remuneración del médico veterinario dedicado a pequeñas especies.
Fuente directa

Nivel de satisfacción

Prueba de hipótesis N°2

H0: 60 % de los médicos veterinarios de pequeñas especies presentan un nivel de satisfacción 4/5 al ejercer su profesión.

Ha: El porcentaje de los médicos veterinarios de pequeñas especies que presentan un nivel de satisfacción 4/5 al ejercer su profesión es distinto al 60 %.

Tabla 2: Prueba de proporciones para una muestra con respecto al nivel de satisfacción

Test and CI for One Proportion: Satisfaccion de 4			
Method			
Event: Satisfaccion de 4 = SI			
p: proportion where Satisfaccion de 4 = SI			
Exact method is used for this analysis.			
Descriptive Statistics			
N	Event	Sample p	95% CI for p
30	14	0,466667	(0,283418; 0,656745)
Test			
Null hypothesis	H ₀ : p = 0,6		
Alternative hypothesis	H ₁ : p ≠ 0,6		
P-Value			
0,191			

Fuente directa:

Valor $P > 0.05$

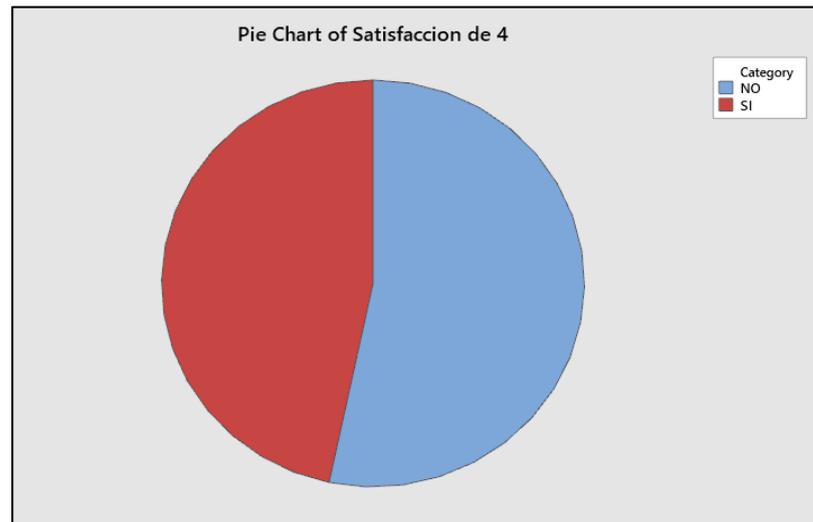


Gráfico 2: Pastel sobre los encuestados que cumplen con un nivel de satisfacción 4/5
Fuente directa

Preparación académica

Prueba de hipótesis N°3

H0: 40 % de los médicos veterinarios de pequeñas especies cuentan con un título de 4to nivel

Ha: El porcentaje de los médicos veterinarios de pequeñas especies que cuentan con un título de cuarto nivel es distinto al 40%

Tabla 3: Prueba de proporciones para una muestra con respecto a la preparación académica

Test and CI for One Proportion: 4to Nivel			
Method			
Event: 4to Nivel = SI			
p: proportion where 4to Nivel = SI			
Exact method is used for this analysis.			
Descriptive Statistics			
N	Event	Sample p	95% CI for p
30	13	0,433333	(0,254608; 0,625727)
Test			
Null hypothesis	H ₀ : p = 0,4		
Alternative hypothesis	H ₁ : p ≠ 0,4		
P-Value	0,853		

Fuente directa

Valor $P > 0.05$

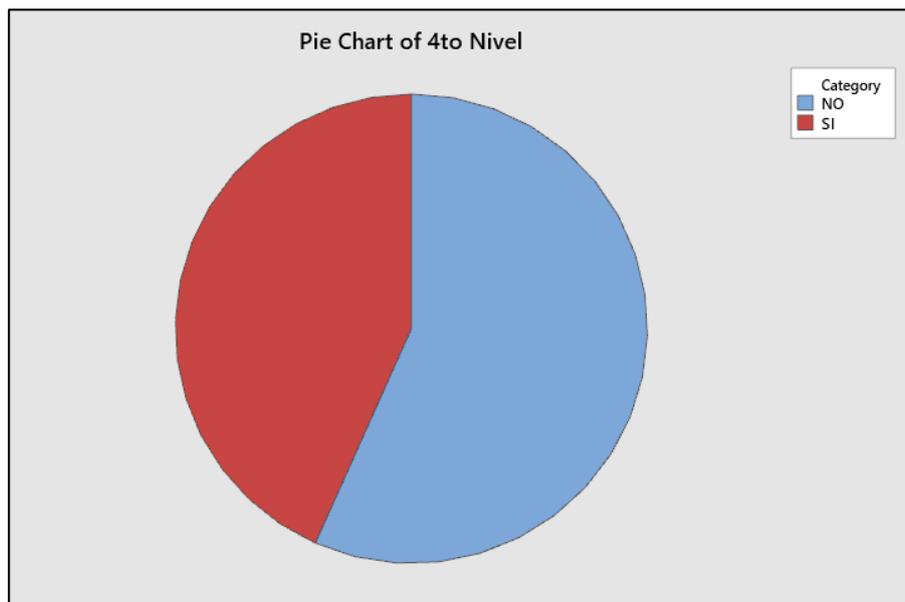


Gráfico 3: Pastel sobre los encuestados que cuentan con un título de cuarto nivel
Fuente directa

Edad

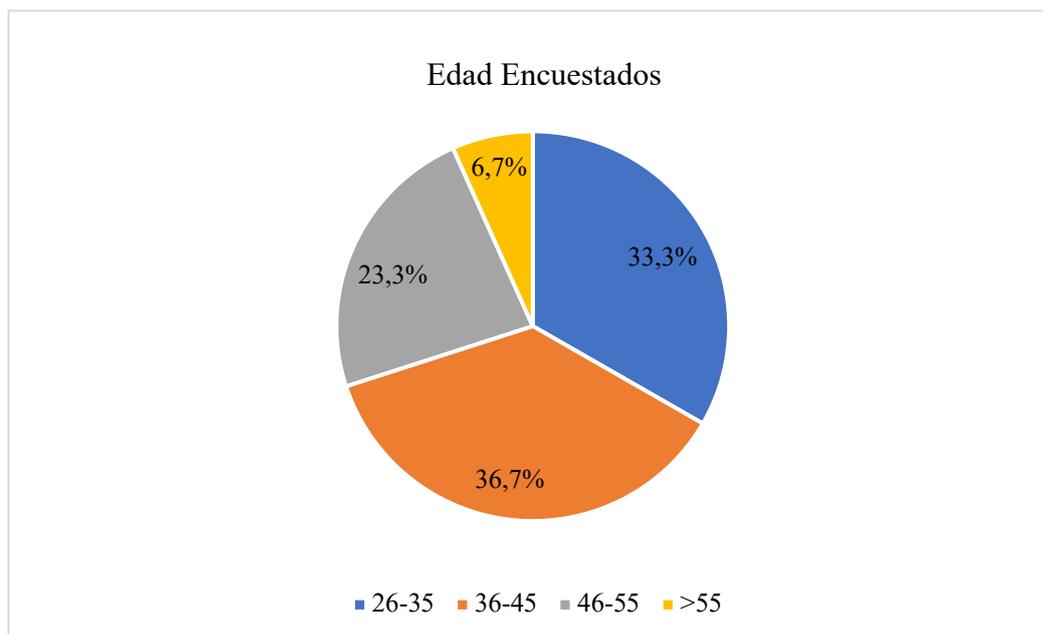


Gráfico 4: Pastel sobre el rango de edad en la que se encuentran los encuestados
Fuente directa

El 33.3 % de los encuestados presenta entre 26 y 35 años, el 36.7 % presenta entre 36 y 45 años, el 23.3 % presenta entre 46 y 55 años; finalmente, el 6.7 % posee más de 55 años.

Sector de trabajo

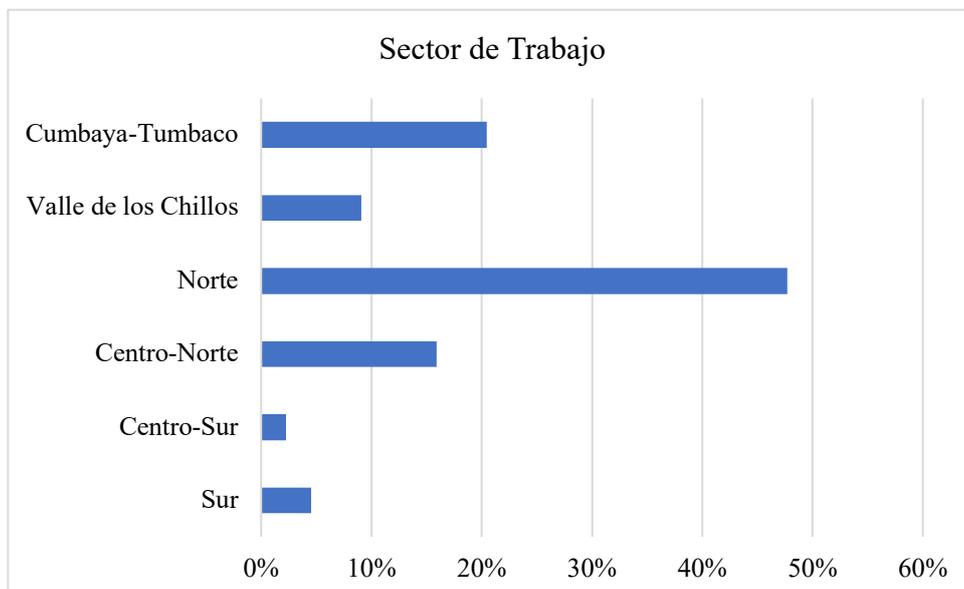


Gráfico 5: Gráfico de barras sobre el sector de trabajo de los encuestados

Fuente directa

El 5 % de los encuestados trabaja en el sector Sur, el 2 % en el sector Centro-Sur, el 16 % en el sector Centro-Norte, el 48 % en el sector Norte, el 9 % en el Valle de los Chillos y el 20 % en Cumbayá-Tumbaco.

Propietarios de su lugar de trabajo

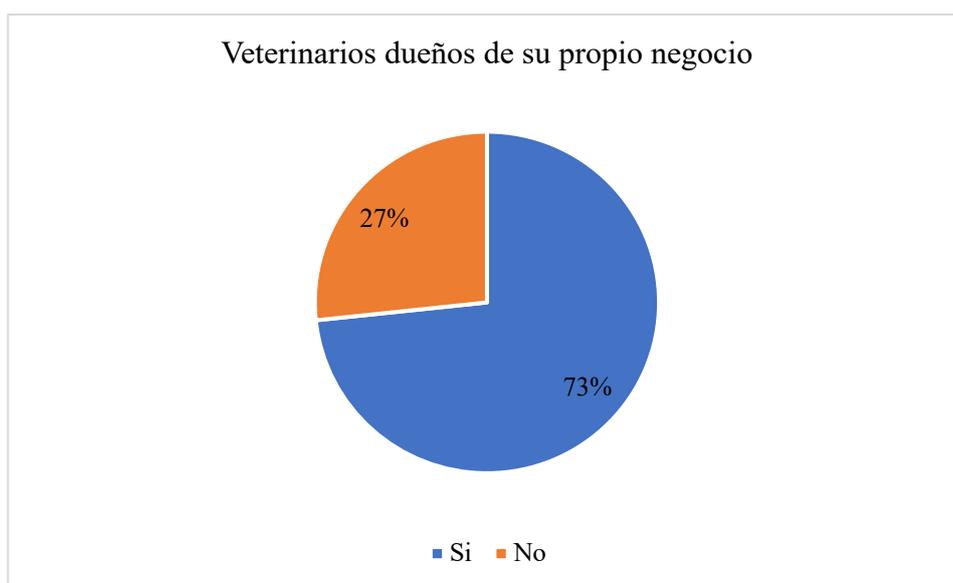


Gráfico 6: Pastel sobre los encuestados que son dueños y trabajan en su negocio propio

Fuente directa

El 73 % de los encuestados son dueños de su negocio propio, frente a un 27 % de ellos que no lo son.

Tiempo de propietario

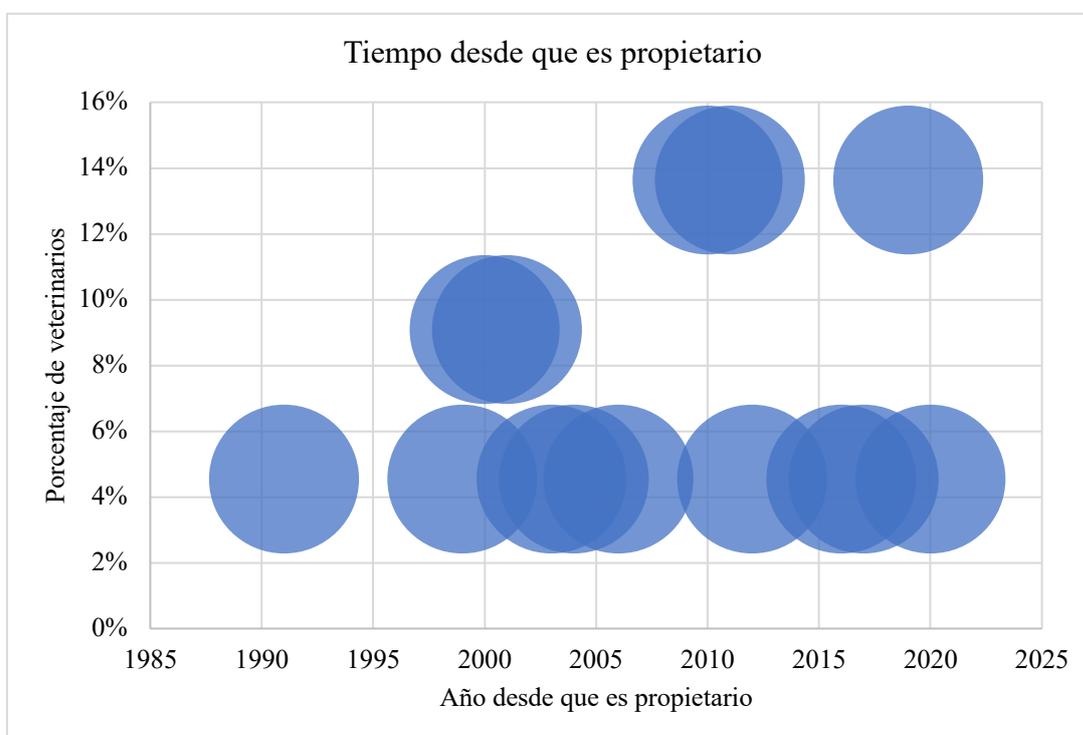


Gráfico 7: Gráfico de burbujas de dueños de negocio y el año de inicio de propiedad
Fuente directa

El 5 % de encuestados son propietarios desde el año 1991, 1999, 2003, 2004, 2006, 2012, 2016, 2017 y 2020. Un 9 % son propietarios desde el año 2000, y 2001. El 14 % son propietarios desde el año 2010, 2011 y 2019.

Tipo de trabajo

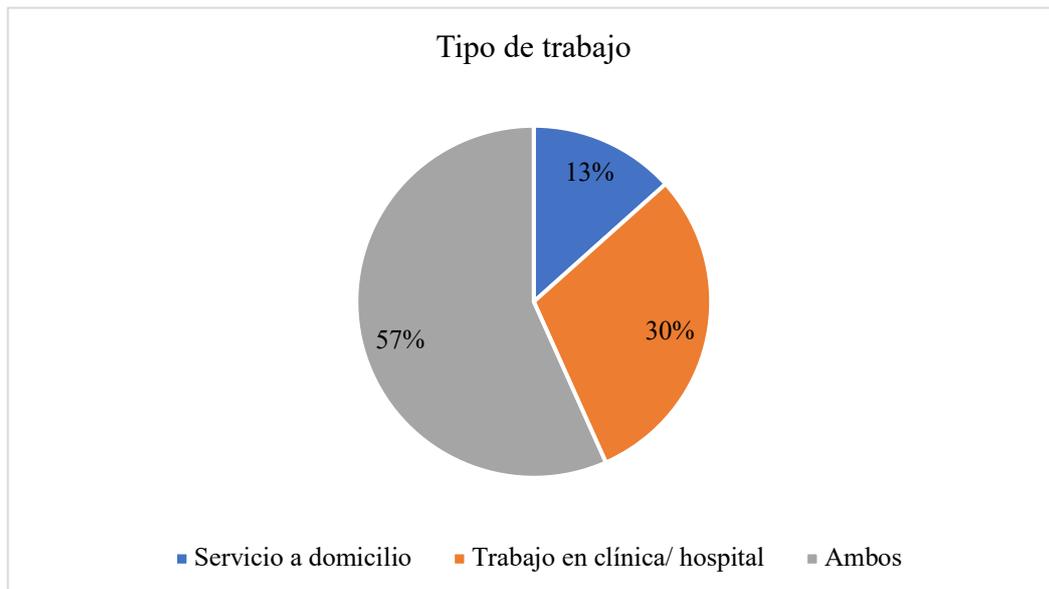


Gráfico 8: Pastel sobre el tipo de trabajo realizado por los encuestados
Fuente directa

El 57 % de los encuestados realiza tanto trabajo a domicilio como en clínica/hospital, a diferencia del 30 % que solo trabaja en clínica/hospital y el 13 % que solo trabaja a domicilio.

Cambio de especialidad



Gráfico 9: Pastel sobre los encuestados que quisieran cambiar de especialidad
Fuente directa

El 73 % de los encuestados, no cambiarían de especialidad; frente a un 27 % de ellos que si lo haría. El 27 % de los encuestados respondió que se cambiaría de especialidad debido al estrés, frustración, cansancio, dificultad en el trato hacia los propietarios, además de aquellos que presentaron preferencia por otros campos de acción como la fauna silvestre y bovinos.

DISCUSIÓN

El objetivo de este trabajo pretende recopilar, analizar y clasificar datos sobre la remuneración, nivel de satisfacción y preparación académica del médico veterinario dedicado a pequeñas especies en el Distrito Metropolitano de Quito. A partir de los resultados obtenidos, se respondió a la pregunta planteada en los objetivos, usando pruebas de hipótesis y pruebas de hipótesis proporcional en las que se analizaron los factores de interés desde una perspectiva de estadística inferencial.

Se utilizó una prueba de hipótesis para poder aceptar o rechazar las afirmaciones acerca de la población de veterinarios a partir de la evidencia presentada por una muestra de datos (Minitab, 2021a); de la misma manera, se usó una prueba de hipótesis para la proporción poblacional, este método permite un análisis estadístico mediante la proporción obtenida en la muestra (Minitab, 2021b). Esta prueba es muy similar a la primera, con la diferencia que utiliza a la proporción de la muestra con ciertas características para inferir sobre la proporción poblacional que cumple con tales características (Minitab, 2021b).

La hipótesis planteada en este estudio, con respecto a la remuneración, se basó en los datos proporcionados por el Ministerio del Trabajo (2021), que menciona que el salario básico unificado para el presente año es de 400 USD/mensuales, por lo que se esperaba que un profesional veterinario gane sobre el doble de dicho monto mensual; es decir, que supere 800 dólares por mes. En el caso de la satisfacción, la hipótesis se basó en los datos proporcionados por Robinson et al. (2019), que plantea una escala de satisfacción de uno a cinco. En dicha escala, uno representa estar totalmente en desacuerdo con el postulado planteado y cinco representa estar totalmente de acuerdo

(Robinson et al., 2019). Los datos obtenidos en su encuesta reflejan que el 60% de veterinarios obtuvo un valor de 4/5 en la escala sobre la satisfacción en su trabajo (Robinson et al., 2019). Finalmente, para el caso de la hipótesis referente a los títulos de cuarto nivel, los datos proporcionados por Armas & Ñato (2012) indican que el 38 % de los médicos veterinarios poseen un título de cuarto nivel en el área de pequeñas especies, razón por la cual para el planteamiento de la hipótesis de este trabajo se redondeó a 40 %.

Los hallazgos basados en una muestra de población relativamente pequeña, podrían ayudar a proporcionar información que en un futuro sirva de guía para una investigación a mayor escala; esto debido a que el presente estudio se realizó a partir de un sondeo aleatorio con un tiempo de respuesta corto para los encuestados.

Según los datos a nivel global, en la actualidad se ha presentado un aumento de profesionales dedicados al área de las pequeñas especies (AVMA, 2016; FVE, 2019). En Europa en el año 2018, el estimado de profesionales veterinarios fue de 309,144, en el que el 68 % de los mismos son especialistas en animales de compañía; destacando países como Rusia, Portugal, España e Italia como aquellos con mayor porcentaje de veterinarios dedicados a esta área (FVE, 2019). Asimismo, en Inglaterra existe una división dentro del campo de las pequeñas especies, en donde los profesionales dedican la mayoría del tiempo de trabajo a los perros, seguido de quienes trabajan con gatos, especies exóticas, caballos, vacas, cerdos y pollos (Robinson et al., 2019). En Estados Unidos, la Asociación Americana de Medicina Veterinaria, AVMA por sus siglas en inglés, menciona que la población de veterinarios es correspondiente a 113,394 personas (AVMA, 2018); dato que puede ser comparado con el proporcionado por la Federación Europea de Veterinarios (FVE), en la que los veterinarios europeos representan a más del doble de los

profesionales que ejercen en Estados Unidos (FVE, 2019). El porcentaje de médicos dedicados a pequeñas especies en este país representa al 66 % del total de los veterinarios, cifra similar a la encontrada en Europa (AVMA, 2016).

En los resultados obtenidos a partir de la Tabla 1, se observa que el valor P es menor al alpha referencial de 0.05; debido a esto, se rechaza la hipótesis nula. Esto quiere decir que el salario promedio del médico veterinario dedicado a pequeñas especies es mayor a 800 dólares mensuales. Tomando en cuenta lo mencionado por Rueda (2019), el médico veterinario tiene la facultad de escoger si brindar una provisión de servicios privados y/o públicos. Según la AVMA (2016), en Estados Unidos el mayor número de profesionales se dedica a proporcionar servicios médicos privados y prácticas corporativas; siendo en mayor número los veterinarios dedicados a animales de compañía, seguido por los especialistas en animales de abasto, equinos y animales mixtos. En Europa, se presenta una situación similar, en donde el sector de empleo más común se ubica en las prácticas clínicas y de servicio privado (FVE, 2019). A partir del presente estudio, se observó como los encuestados que forman parte del área dedicada a pequeñas especies, brindan un servicio netamente privado, lo cual se asocia directamente con la remuneración salarial que se obtiene; debido a que la muestra determinó un alto porcentaje de veterinarios dueños de su propio negocio (Gráfico 6), así como un gran número de ellos que trabajan en clínica/hospital además de realizar servicio a domicilio (Gráfico 8).

La compensación que recibe el médico veterinario a partir del empleador en el campo de las pequeñas especies, representa el precio que el médico está dispuesto a obtener por su trabajo y el precio que el empleador está dispuesto a pagar (AVMA, 2016).

Sin embargo, esto varía entre los médicos, ya que como menciona Dicks & Bain (2017), los veterinarios no son profesionales estándar; por lo que, cada uno se diferencia por sus habilidades médicas, en los negocios, servicios al cliente y características individuales, lo cual tiene una influencia directa en la variación de remuneración salarial recibida. De la misma manera, factores como: el sector al que se dedica el médico, años de experiencia, región y país en donde trabaja, nivel de educación, costos de vida en el lugar de residencia y la posición o nivel que ocupa dentro de la institución de trabajo son fundamentales a la hora de determinar su ingreso anual (AVMA, 2016). Según Shepherd & Pikel (2013), el salario inicial de un veterinario recién graduado en Estados Unidos, que trabaja a tiempo completo brindando prácticas privadas, públicas, corporativas o programas de estudios avanzados fue de 50,606 USD/anuales. No obstante, en este país, factores como los años en la profesión son determinantes para la remuneración que se obtiene; aquellos profesionales que cuentan con 21 a 25 años de experiencia pueden alcanzar hasta una remuneración anual promedio de 140,000 USD, es decir aproximadamente 11,600 USD/mensuales (AVMA, 2016). En este estudio la mayoría de encuestados se encontró entre los 36 y 45 años de edad (Gráfico 1), por lo que se puede decir que una remuneración mayor a 800 dólares mensuales, se relaciona con aquellos profesionales que tienen como mínimo entre 10 a 25 años de experiencia. Por otro lado, la remuneración de los veterinarios recién graduados o con pocos años de experiencia no se registró en el estudio, debido a que no existieron datos alusivos a participantes menores a 25 años.

Dentro de Estados Unidos, también se destaca la preparación académica como factor de remuneración, ya que aquellos profesionales que cuentan con un título de PhD o más pueden recibir una remuneración anual que se encuentra entre los 150,000 – 180,000 USD (AVMA, 2016). Por otra parte, en Europa el salario promedio de los

veterinarios es de aproximadamente 40,000 euros/anuales, lo cual corresponde a 3,333 euros/mensuales, sin tener información sobre el pago de impuestos, que varían dependiendo del país de residencia; esto a razón que el estudio se realizó a partir de una encuesta con más de 140,000 veterinarios alrededor de 30 países (FVE, 2019).

En cambio en el Ecuador, el estudio realizado por Armas & Ñato (2012), que evalúa factores como la satisfacción económica por parte de los médicos veterinarios, menciona que el 67 % de los encuestados se encuentran conformes con la remuneración salarial que reciben. El 33 % de profesionales no se siente satisfecho con el salario que recibe debido a su preparación académica, la exigencia de la carrera o la carga laboral (Armas & Ñato, 2012).

En Europa, tomando en cuenta las cifras proporcionadas por la FVE (2019), se determinó el grado de satisfacción económica por medio de una escala de cero a diez, siendo el cero el menor grado de satisfacción y el diez el más alto. Se obtuvo un valor de 5.3 en promedio, por lo que se puede decir que los veterinarios europeos se encuentran menos satisfechos en comparación a los veterinarios ecuatorianos con respecto a su remuneración. Uno de los factores a tomar en cuenta con la satisfacción en la remuneración en Europa, es la brecha de género entre profesionales; el 58 % de profesionales veterinarios son mujeres, quienes reciben una remuneración de aproximadamente 39,000 euros/anuales a diferencia de los hombres que pueden alcanzar sueldos de hasta 44,000 euros/anuales por la realización del mismo trabajo (FVE, 2019). Específicamente, en Inglaterra se evaluó la satisfacción salarial de los veterinarios por medio de una encuesta en línea, que hizo comparaciones con resultados de años anteriores; por medio de una escala de satisfacción de uno a cinco, se determinó que en promedio, para el 2019, los profesionales obtuvieron un nivel de satisfacción 3/5, valor

que se relaciona con lo obtenido en el 2010 y 2014 (Robinson et al., 2019). En este país, según Loeb & Brad (2019) el 41 % de los veterinarios dedicados a pequeñas especies tienden a ganar una remuneración anual de entre 36,000 y 55,000 libras esterlinas al año (51,069 a 78, 023 USD/anuales), seguido por el 27 % de profesionales que ganan de 25,000 a 35,000 libras esterlinas al año (35,465 a 49,651 USD/anuales); sin embargo, la satisfacción salarial en la profesión se ve afectada por la brecha que existe entre otros profesionales de la salud como los médicos y odontólogos que pueden facturar anualmente aproximadamente 120,000 libras esterlinas (170,233 USD/anuales). Por otro lado, en Estados Unidos, un estudio con siete niveles de satisfacción, donde el uno representó el menor grado de satisfacción y el siete, el grado más alto; se obtuvo una diferencia de 14, 617 USD entre cada nivel de satisfacción (AVMA, 2016). Por lo que, en promedio, el nivel más bajo de satisfacción lo ocuparon aquellos que recibieron una remuneración anual aproximada de entre 50,000 a 100,000 USD, a diferencia de aquellos que en promedio obtuvieron el nivel más alto de satisfacción al recibir una remuneración anual aproximada entre 150,000 a 200,000 USD (AVMA, 2016).

Tomando en cuenta los ya mencionados niveles de satisfacción en Estados Unidos y Europa, se puede decir que estos se relacionan con el costo de vida, puesto que se necesita de un sueldo mayor para la adquisición de bienes y servicios con un precio mucho más elevado, en comparación a la adquisición de los mismos bienes y servicios en Latinoamérica (Dicks & Bain, 2017; FVE, 2019).

En la Tabla 2, se observa cómo el valor P es mayor al alpha referencial. Debido a esto, no se puede rechazar la hipótesis, lo que quiere decir que el 60 % de los médicos veterinarios dedicados a pequeñas especies presentan un nivel 4/5 de satisfacción al

ejercer su profesión. Para la obtención de este resultado se utilizó una escala de Linkert de 5 niveles como instrumento psicosométrico, en el que el individuo encuestado menciona estar o no de satisfecho sobre el ítem planteado (Matas, 2018). Este resultado se puede asociar a que la obtención de un valor alto en la satisfacción de los encuestados, posee relación con la obtención de una remuneración superior a los 800 dólares mensuales; esto tomando en cuenta que el salario promedio de un trabajador formal ecuatoriano en el mes de abril del año 2021 fue de aproximadamente 311,30 USD/mensuales (INEC, 2021b). Dicho salario, se encuentra por debajo de los 434,70 USD/mensuales registrados en el mes de enero del 2021, a razón del incremento de desempleo dentro del país debido a la pandemia del COVID-19 (INEC, 2021c). Según el INEC (2021b), las canastas básicas en el Ecuador, las conforman el grupo de bienes y servicios que consumen los individuos en el hogar de forma mensual de manera imprescindible; en el que la canasta familiar posee 75 productos y la canasta vital posee 73 productos. En enero de 2021, se determinó que el precio de la canasta básica familiar fue de 712,11 USD; lo cual satisface las necesidades mínimas de un hogar conformado por cuatro integrantes, con un equivalente de 1.6 personas con trabajo y que reciben una remuneración básica unificada (INEC, 2021a). Por consiguiente, el presente estudio confirma que el sueldo promedio de un médico veterinario dedicado pequeñas especies, alcanza a suplir en su totalidad, la canasta básica familiar ecuatoriana (Tabla 1). Esto se relaciona con el estudio realizado por Barriga & Rendón (2016) el cual postula que la remuneración impacta de manera positiva en el grado de satisfacción laboral del individuo, siendo de mayor relevancia que otro tipo de recompensa como el reconocimiento, aceptación o bienestar del trabajador dentro de la organización.

En el estudio realizado por Armas & Ñato (2012), se mencionó que el 87 % de los veterinarios participantes se encuentran satisfechos con el campo laboral al que se dedican, frente al 13 % de profesionales que presentaron la posibilidad de error al momento de elegir su carrera o debido a la exigencia diaria laboral. Esto se asocia con el 73 % de encuestados que no cambiarían su campo de acción, puesto que se encuentran satisfechos con su trabajo como médicos veterinarios de pequeñas especies (Gráfico 9).

En Estados Unidos, la AVMA (2016), en un estudio realizado con una escala de satisfacción de uno a siete, en el que uno es proporcional a estar nada satisfecho con la carrera y siete es estar completamente satisfecho, se determinó que el 85 % de los encuestados poseen un nivel satisfacción mínimo de 4 (bastante satisfecho) en la escala de satisfacción con su carrera y actividad laboral.

En un estudio realizado por Robinson et al. (2019), en Inglaterra, se pretendió evaluar el grado de bienestar a nivel profesional y personal de los veterinarios; para ello, se utilizó una escala de 14 ítems conocida como Escala de Bienestar Mental Warwick-Edimburgo (EBMWE). Según Carvajal, Aboaja, & Alvarado (2015), dicha escala, es una herramienta fácil de utilizar al momento de evaluar los aspectos de salud mental en adultos por medio de la valoración de factores enfocados en la experiencia subjetiva del individuo con respecto a la felicidad, la satisfacción de la persona con respecto a la vida en general, el funcionamiento psicológico, el sentimiento de realización y las relaciones interpersonales (Carvajal et al., 2015). La obtención de un puntaje alto se asocia con un mayor bienestar mental para la persona (Carvajal et al., 2015). Dentro de esta escala, se responde a cada sección en base a una puntuación de 5 puntos, el resultado se obtiene por la suma de cada sección para la obtención de un rango final de 14 a 70 puntos (Serrani, 2015). A raíz de esto, se determinó que para el año 2019, el bienestar en general de los veterinarios se vio disminuido en comparación con años anteriores en el que se implementó el mismo estudio, obteniendo un 47.7 como resultado

a diferencia de los años 2010 y 2014 donde se obtuvo una ponderación de 49 (Robinson et al., 2019). Dichos resultados pueden estar relacionados con la presente brecha salarial entre hombres y mujeres dentro de Inglaterra, además de la notable desigualdad de salarios con respecto a otras carreras enfocadas en la ciencia de la salud (Loeb & Brad, 2019).

En la Tabla 3, se observa que el valor P obtenido es mayor al alpha referencial, por lo que no se puede rechazar la hipótesis nula, esto quiere decir que un 40 % de los médicos veterinarios dedicados a pequeñas especies poseen un título de 4to nivel. En general, en el Ecuador se registró que los títulos de cuarto nivel representan el 23,48% del total de títulos universitarios en el 2020; además del registro de 625 profesionales con el título de Médico Veterinario (SENESCYT, 2020). El resultado proporcionado por el estudio, se asocia con los datos proporcionados por Armas & Ñato (2012), en el cual se obtuvo que el 47 % de los encuestados continuaron con su formación académica obteniendo un título de posgrado, dentro de los cuales 41 % son acreedores de un título de maestría, un 6 % poseen especialización y un 6 % tiene un PhD. De la misma forma, en el estudio se determinó que el 38 % de los posgrados realizados, son enfocados en pequeñas especies en las áreas de: medicina interna, cirugía, traumatología, dermatología e imagenología. Beltrán (2016), postula que a raíz del incremento de profesionales dedicados al área de animales de compañía, hay una mayor cantidad de programas de estudio ofrecidos por las instituciones educativas con enfoque en esta área. Tomando en consideración, los datos en el estudio de Dicks & Bain (2017), en Estados Unidos, la preparación académica de los veterinarios, son uno de los determinantes en el salario de los mismos, por lo que aquellos que solo cuentan con un título de tercer nivel, pueden llegar a alcanzar sueldos de aproximadamente 110,000 USD/ anuales; a diferencia de

aquellos que obtienen un título de cuarto nivel enfocados a estudios médicos o en administración de empresas (MBA), que pueden alcanzar una remuneración anual de 120,000 – 130,000 USD. A diferencia de Ecuador, en Europa, hay registros de que el 16 % de veterinarios poseen un título de masterado y un 15 % tiene un título de PhD (FVE, 2019).

La metodología de la encuesta electrónica, según Kreisler, Spindel, & Rishniw (2020) es realmente útil y sencilla de aplicar a este tipo de estudios relacionados con el ámbito económico como el realizado por la AVMA (2018) y por la FVE (2019) en el que recaba información de un gran grupo de personas alrededor del Estados Unidos y Europa respectivamente; dichos estudios tienen relevancia para conocer y comparar los cambios en las cifras obtenidas en el presente año, además de ser un estudio fundamental para el entendimiento del mercado veterinario a nivel global. Teniendo en cuenta lo mencionado por Castro & Armitage-Chan (2016), la distribución de un cuestionario por medio de enlace web a través de correo electrónico, es un método fácil y accesible para las personas que conformaron el grupo de estudio. De la misma manera, en la actualidad y a pesar de la pandemia del COVID-19, este tipo de metodología representa una herramienta beneficiosa para seguir realizando investigación científica (Cabrera, 2020). De igual manera, se pueden utilizar otras metodologías como la encuesta física o la entrevista telefónica, las cuales se caracterizan por la implementación del factor humano a través de la interacción entre dos o más individuos (Guaítara, 2011). El tener esta interacción provoca cierto grado de compromiso en el encuestado que lo incita en su mayoría a participar en dichas investigaciones; por lo que en caso de tratarse de grupos de estudio pequeños, estas técnicas podrían ser utilizadas como una buena opción en cuanto a

metodología para trabajos de investigación similares (Armas & Ñato, 2012; Guaitara, 2011)

Al contrario de los estudios de mercado realizados por la FVE (2019), Robinson et al. (2019), AVMA (2016) y Kreisler et al. (2020) que mantuvieron un tiempo de respuesta abierto entre 7 meses a 1 año, el tiempo de respuesta de un mes (marzo, 2021) usado en este estudio fue relativamente corto para la recopilación de una mayor cantidad de datos que pudieran ser analizados y utilizados con el fin de obtener las conclusiones de la investigación. Por otro lado, la falta de otros estudios relacionados con la remuneración, satisfacción y preparación de los médicos veterinarios en el Ecuador y dentro de Latinoamérica también dificultó la elaboración de este trabajo, debido a la limitación de datos que permitieran comparar y contrastar los resultados obtenidos.

CONCLUSIONES

En conclusión, se logró determinar la remuneración, nivel de satisfacción laboral y preparación académica de los médicos veterinarios dedicados a pequeñas especies. El tamaño de la muestra fue limitado, dificultando la capacidad para obtener conclusiones referentes al número de veterinarios dedicados a pequeñas especies en el Distrito Metropolitano de Quito; sin embargo, los datos obtenidos fueron significativos para los miembros de la asociación AMVEPE. Debido a esto, el estudio puede ser tomado en cuenta como punto de partida para posteriores investigaciones relacionadas con el tema. El hecho de trabajar con una encuesta en línea, facilitó la participación de los encuestados debido a la rapidez con la que podían acceder a la misma; por esta razón, en próximos estudios, se recomienda ampliar el tiempo de respuesta para la obtención de una muestra de mayor tamaño y de esta forma poder incrementar las conclusiones con respecto al Distrito Metropolitano de Quito. Por otro lado, el incluir preguntas enfocadas a la satisfacción salarial, el sexo del encuestado y los años de experiencia de los mismos, podrían proporcionar una mejor visión sobre la remuneración a nivel del colectivo de profesionales dentro del país. Al mismo tiempo, se recomienda tomar una muestra que englobe de mejor manera a los veterinarios dedicados a pequeñas especies dentro del Distrito Metropolitano de Quito, pues en el presente estudio se pudo observar como el trabajar con los integrantes de una asociación en específico, influye en las características de la muestra y excluye a ciertos profesionales dedicados a este campo de acción que no forman parte de una asociación.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aguilar, J. (2015). Sucinta Historia del Inicio de la Veterinaria en Ecuador. *Revista del Colegio de Médicos Veterinarios de Lara*, 9, 1-15. Recuperado de <https://revistacmvl.jimdofree.com/suscripción/volumen-9/ecuador/>
- Armas, C., & Ñato, L. (2012). *Situación laboral del Médico Veterinario Zootecnista Graduado en la Universidad Central del Ecuador Periodo 1989-2009*. Universidad Central del Ecuador. Recuperado de <http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/344/1/T-UCE-0014-12.pdf>
- AVMA. (2016). *The Market for Veterinarians*. Recuperado de http://www.aavmc.org/assets/Site_18/files/AnnualReports/V3_ECON_2016_Report3_MketVet_061416.pdf
- AVMA. (2018). U.S. veterinarians 2018. American Veterinary Medical Association. Recuperado 18 de mayo de 2021, de <https://www.avma.org/resources-tools/reports-statistics/market-research-statistics-us-veterinarians-2018>
- Barriga, A., & Rendón, A. (2016). *Impacto de la remuneración percibida sobre la satisfacción laboral en las familias de nivel socioeconómico C del Distrito de Arquipa, 2016*. Universidad Católica San Pablo. Recuperado de [moz-extension://dcf120ac-56e9-844e-951f-e1cc1a15c5bf/enhanced-reader.html?openApp&pdf=https%3A%2F%2Frepositorio.ucsp.edu.pe%2Fbitstream%2FUCSP%2F14872%2F1%2FBARRIGA_FLORES_ANA_IMP.pdf](https://dc.f120ac-56e9-844e-951f-e1cc1a15c5bf/enhanced-reader.html?openApp&pdf=https%3A%2F%2Frepositorio.ucsp.edu.pe%2Fbitstream%2FUCSP%2F14872%2F1%2FBARRIGA_FLORES_ANA_IMP.pdf)
- Beltrán, C. (2016). *Estudio del comportamiento del dueño de mascotas en la ciudad de Quito para determinar tendencias y oportunidades de desarrollo de nuevos productos o servicios en este mercado*. Universidad Internacional del Ecuador, Quito. Recuperado de [moz-extension://dcf120ac-56e9-844e-951f-](https://dcf120ac-56e9-844e-951f-)

- e1cc1a15c5bf/enhanced-reader.html?openApp&pdf=https%3A%2F%2F repositorio.uide.edu.ec%2Fbitstream%2F37000%2F1530%2F1%2FT-UIDE-1199.pdf
- Cabrera, A. (2020). *La educación virtual en tiempos de pandemia*. Recuperado de https://dcf120ac-56e9-844e-951f-e1cc1a15c5bf/enhanced-reader.html?openApp&pdf=https%3A%2F%2Fspace.ups.edu.ec%2Fbitstream%2F123456789%2F18970%2F1%2FRev_Juv_Cie_Sol_0511.pdf
- Carvajal, D., Aboaja, A., & Alvarado, R. (2015). Validación de la escala de bienestar mental de Warwick - Edingurgo, en Chile. *Revista de Salud Pública*, 19(1), 13-21. <https://doi.org/10.31052/1853.1180.v19.n1.11822>
- Castro, S. M., & Armitage-Chan, E. (2016). Career aspiration in UK veterinary students: the influences of gender, self-esteem and year of study. *Veterinary Record*, 179(16), 408-408. <https://doi.org/10.1136/vr.103812>
- Cid, J. (2004). *Temas de historia de la veterinaria*. Murcia.
- Dicks, M., & Bain, B. (2017). *The Market for Veterinarians. AVMA REPORT on VETERINARY MARKETS 2017 AVMA Report on (Vol. 2)*. Recuperado de <https://www.avma.org/PracticeManagement/BusinessIssues/Documents/2017-econ-rpt3-mkt-veterinarians.pdf>
- FVE. (2019). Survey of the veterinary profession in Europe. *Federation of Veterinarians in Europe*.
- Guaitara, J. (2011). *Estrategias de calidad de servicio al cliente y su incidencia "Comercializadora e Importadora Grupo Canguro CÍA.LTDA"*.
- Hunter, P. (2004). *Veterinary Medicine A Guide to Historical Sources*. London: Routledge.
- INEC. (2021a). *Canasta*. Recuperado 15 de mayo de 2021, de

<https://www.ecuadorencifras.gob.ec/canasta/>

INEC. (2021b). *Empleo – Marzo 2021*. Recuperado 15 de mayo de 2021, de

<https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-marzo-2021/>

INEC. (2021c). *Indice del precios al consumidor. Boletín técnico N° 01-2021-IPC*.

Quito.

Johnston, B. (2014). *A short comparison and history of veterinary medicine in the United States and France*. Bard College.

Kreisler, R. E., Spindel, M. E., & Rishniw, M. (2020). Determinants of Salary for Veterinarians Employed in the Field of Shelter Medicine in the United States. *Topics in Companion Animal Medicine*, 40, 100428.

<https://doi.org/10.1016/j.tcam.2020.100428>

Rueda, M. (2019). *Precariedad laboral del profesional veterinario Revisión de Literatura*.

Lawhead, J., & Baker, M. (2016). *Introduction to veterinary sciences*. New York: Cengage Learning.

Loeb, J. & Brad, E. (2019). Vet salaries are falling behind others. *Veterinary Record*. British Veterinary Association. <https://doi.org/10.1136/vr.15731>

Matas, A. (2018). Diseño del formato de escalas tipo Likert: Un estado de la cuestión. *Revista Electronica de Investigacion Educativa*, 20(1), 38-47.

<https://doi.org/10.24320/redie.2018.20.1.1347>

Mendoza, B. I. U. (2015). La invención de los animales: Una historia de la veterinaria mexicana, siglo XIX. *Historia, Ciencias, Saude - Manguinhos*, 22(4), 1391-1409. <https://doi.org/10.1590/S0104-59702015000400010>

Ministerio del Trabajo. (2021). *El Salario Básico Unificado (SBU) para el 2021 será de USD 400* – Ministerio del Trabajo. Recuperado 18 de mayo de 2021, de

<https://www.trabajo.gob.ec/el-salario-basico-unificado-sbu-para-el-2021-sera-de-usd-400/>

Minitab. (2021a). *¿Qué es una prueba de hipótesis?* Recuperado 18 de mayo de 2021, de <https://support.minitab.com/es-mx/minitab/18/help-and-how-to/statistics/basic-statistics/supporting-topics/basics/what-is-a-hypothesis-test/>

Minitab. (2021b). *Ejemplo de 1 proporción.* Recuperado 18 de mayo de 2021, de <https://support.minitab.com/es-mx/minitab/18/help-and-how-to/statistics/basic-statistics/how-to/1-proportion/before-you-start/example/>

Orias, R. (2015). *Medicina interna y cirugía de especies menores en Clínica Veterinaria del Sur*. Universidad Nacional, San Jose. Recuperado de [mozt-extension://dcf120ac-56e9-844e-951f-e1cc1a15c5bf/enhanced-reader.html?openApp&pdf=https%3A%2F%2Frepositorio.una.ac.cr%2Fbitstream%2Fhandle%2F11056%2F13181%2FREbeca-Orias-Dewey.pdf%3Fsequence%3D1%26isAllowed%3Dy](https://extension://dcf120ac-56e9-844e-951f-e1cc1a15c5bf/enhanced-reader.html?openApp&pdf=https%3A%2F%2Frepositorio.una.ac.cr%2Fbitstream%2Fhandle%2F11056%2F13181%2FREbeca-Orias-Dewey.pdf%3Fsequence%3D1%26isAllowed%3Dy)

Robinson, D., Edwards, M., Mason, B., Cockett, J., Graham, K. A., & Martin, A. (2019). *The 2019 survey of the veterinary profession. A report for the Royal College of Veterinary Surgeons.*

Sampieri, R., Collado, C., & Lucio, P. (2006). *Metodología de la investigación. Edición McGraw-Hill.* Mc Graw Hill. Recuperado de http://www.academia.edu/download/38758233/sampieri-et-al-metodologia-de-la-investigacion-4ta-edicion-sampieri-2006_ocr.pdf

SENESCYT. (2020). *Estadísticas de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación.* Recuperado 13 de mayo de 2021, de <https://siau.senescyt.gob.ec/estadisticas-de-educacion-superior-ciencia-tecnologia-e->

innovacion/?phrase=medicina+veterinaria&doing_wp_cron=1619981602.7676599
025726318359375

Serrani, D. (2015). Traducción, adaptación al español de validación de la escala de bienestar mental de Warwick-Edinburgh en una muestra de adultos mayores argentinos. *Acta Colombiana de Psicología*, 18(1), 79-93.
<https://doi.org/10.14718/ACP.2015.18.1.8>

Shepherd, A. J., & Pikel, L. (2013). Employment, starting salaries, and educational indebtedness of year-2013 graduates of US veterinary medical colleges. *Journal of the American Veterinary Medical Association*, 243(7), 983-987.
<https://doi.org/10.2460/javma.243.7.983>

Varela, N., Barrera, J., Chamorro, L., Morales, C., Toro, D., Hoyos, D., ... Arce, M. (2014). Breve historia de la Medicina de Fauna Silvestre , Exótica y no Convencional. *Antecedentes y Perspectivas de la Medicina de Animales Silvestres, Exóticos y no Convencionales*, (December 2014), 14-34. Recuperado de https://www.researchgate.net/publication/300874621_Breve_historia_de_la_Medicina_de_Fauna_Silvestre_Exotica_y_no_Convencional

WSAVA. (2020). Asociación de Médicos Veterinarios Especialistas en Pequeñas Especies. Recuperado 13 de mayo de 2021, de <https://wsava.org/associations/amvepe/>

**ANEXO A: ENCUESTA SOBRE LA REMUNERACIÓN NIVEL DE
SATISFACCIÓN Y PREPARACIÓN DEL MÉDICO VETERINARIO
DEDICADO A PEQUEÑAS ESPECIES EN EL DISTRITO METROPOLITANO
DE QUITO**

Remuneración, nivel de satisfacción y preparación del médico veterinario dedicado a pequeñas especies en el Distrito Metropolitano de Quito

Esta encuesta se realiza como parte del proyecto de grado para la obtención del título de Médico Veterinario. La cual, está destinada a los médicos veterinarios dedicados a pequeñas especies en el Distrito Metropolitano de Quito y tiene como finalidad, recopilar información sobre el salario promedio, el nivel de satisfacción y la preparación académica de los mismos. Al realizar esta encuesta, se garantiza el COMPLETO ANONIMATO DEL ENCUESTADO, debido a que la información se presentará de forma general, no personal y será confidencial; ya que tiene como objetivo el conocer la situación del colectivo de profesionales y no la individual.

* Required

1. ¿En qué rango de edad se encuentra? *

- <25
- 26-35
- 36-45
- 46-55
- >55

2. ¿En que sector del Distrito Metropolitano de Quito labora actualmente? Se admiten varias respuestas *

- Sur
- Centro-Sur
- Centro
- Centro-Norte
- Norte
- Valle de los Chilos
- Cumbaya-Tumbaco

3. ¿Que tipo de trabajo realiza actualmente? *

- Servicio a domicilio
- Trabajo en clínica u hospital
- Ambos

4. ¿Es usted propietario de la clínica u hospital en el cual trabaja? *

- Sí
- No

5. Si la respuesta anterior fue afirmativa, ¿desde cuándo es propietario de dicho establecimiento?

6. ¿Cuál es su grado más alto de estudios? *

- Médico Veterinario
- Especialización
- Maestría
- Doctorado (PhD)
- Otro

7. En una escala del 1 al 5, en el que 1 es el nivel más bajo de satisfacción y el 5 es el nivel más alto. ¿Cuál es el grado de satisfacción al ejercer su profesión como médico veterinario de pequeñas especies? *

- | | | | | | | |
|-----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Nada satisfecho | <input type="radio"/> | Totalmente satisfecho |

8. Si pudiera optar por cambiar de campo de acción (medicina de pequeñas especies), ¿usted lo haría? *

- Sí
- No

9. Si la respuesta anterior fue afirmativa, argumente por qué (opcional)

Your answer

10. ¿Dentro de qué rango se encuentra su ingreso mensual? (Salario básico = 400 USD) *

- Entre uno y dos salarios básicos
- Entre dos y cuatro salarios básicos
- Entre cinco y siete salarios básicos
- Entre siete y nueve salarios básicos
- Más de nueve salarios básicos

Fuente directa