

CAPÍTULO VII

RECOMENDACIONES

1. La Compañía debe promover la formación de su personal en todas las áreas, sobre todo en aquellas que han sido objeto de estudio del presente proyecto, inculcando en sus trabajadores, los conocimientos necesarios, con el fin de lograr la prevención de accidentes o incidentes laborales como consecuencia del normal desenvolvimiento de sus actividades.
2. Realizar un alcance de los procesos investigativos que se ha desarrollado en la elaboración del presente documento, a los trabajadores de los bloques 14 y 17 de la Compañía; así como también de los empleados que laboran en las oficinas de Quito, con el fin de establecer un Programa de Capacitación continuo, permanente, y sostenible para todos los empleados de la Organización.
3. Promover en los empleados de la Compañía, la importancia de la formación en las áreas de Seguridad, Salud y Ambiente, con el fin de cumplir con los objetivos establecidos en el Programa de Capacitación propuesto, creando una participación activa de los participantes y directivos, en cada una de sus fases.

4. A pesar de la situación económica y política que ha estado atravesando la Compañía en estos últimos tiempos, es necesario rever la estructuración del presupuesto en temas formativos, destinado mayores recursos al entrenamiento y capacitación del personal, y no solamente enfocarlos a la operación como tal.

5. Crear un ambiente de interacción permanente entre los empleados de Quito y campo, sobre todo de aquellos quienes están a cargo de administrar los procesos formativos, con el objeto de mantener una evaluación periódica de los aspectos significativos de las necesidades de capacitación.

6. Establecer procedimientos de supervisión más efectivos entre los líderes de área de campo y sus subordinados; con el fin de lograr una comunicación eficaz y permanente, con tendencia a identificar las necesidades de los individuos, en relación a las destrezas, habilidades y conocimientos indispensables para la ejecución de un trabajo seguro.

7. Presentar los resultados obtenidos en este proyecto, a los Directivos de Andes Petroleum Ecuador Ltd., con el fin de transmitirles las necesidades de capacitación identificadas en los empleados de campo, creando conciencia de la situación real actual, y de la importancia de establecer en sus trabajadores, un proceso de formación eficiente.