

UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO USFQ

Colegio de Ciencias de la Salud

**Estudio sobre el salario, preparación
académica y nivel de satisfacción en una muestra poblacional de médicos veterinarios
dedicados a la producción avícola en Ecuador**

María Paula Ñacato Torres

Medicina Veterinaria

Trabajo de fin de carrera presentado como requisito
para la obtención del título de
Médico Veterinario

Quito, 14 de mayo de 2021

UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO USFQ

Colegio de Ciencias de la Salud

**HOJA DE CALIFICACIÓN
DE TRABAJO DE FIN DE CARRERA**

**Estudio sobre el salario, preparación
académica y nivel de satisfacción en una muestra poblacional de médicos veterinarios
dedicados a la producción avícola en Ecuador**

María Paula Ñacato Torres

Nombre del profesor, Título académico

Rommel L. Vinueza S., DMVZ.M.Sc

Quito, 14 de mayo de 2021

© DERECHOS DE AUTOR

Por medio del presente documento certifico que he leído todas las Políticas y Manuales de la Universidad San Francisco de Quito USFQ, incluyendo la Política de Propiedad Intelectual USFQ, y estoy de acuerdo con su contenido, por lo que los derechos de propiedad intelectual del presente trabajo quedan sujetos a lo dispuesto en esas Políticas.

Asimismo, autorizo a la USFQ para que realice la digitalización y publicación de este trabajo en el repositorio virtual, de conformidad a lo dispuesto en la Ley Orgánica de Educación Superior del Ecuador.

Nombres y apellidos: María Paula Ñacato Torres

Código: 00136691

Cédula de identidad: 1720727922

Lugar y fecha: Quito, 14 de mayo de 2021

ACLARACIÓN PARA PUBLICACIÓN

Nota: El presente trabajo, en su totalidad o cualquiera de sus partes, no debe ser considerado como una publicación, incluso a pesar de estar disponible sin restricciones a través de un repositorio institucional. Esta declaración se alinea con las prácticas y recomendaciones presentadas por el Committee on Publication Ethics COPE descritas por Barbour et al. (2017) Discussion document on best practice for issues around theses publishing, disponible en <http://bit.ly/COPETheses>.

UNPUBLISHED DOCUMENT

Note: The following capstone project is available through Universidad San Francisco de Quito USFQ institutional repository. Nonetheless, this project – in whole or in part – should not be considered a publication. This statement follows the recommendations presented by the Committee on Publication Ethics COPE described by Barbour et al. (2017) Discussion document on best practice for issues around theses publishing available on <http://bit.ly/COPETheses>.

RESUMEN

En este estudio se analiza el nivel de ingresos, preparación académica y satisfacción laboral de una muestra poblacional de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola en el Ecuador. Se analizaron tres factores de satisfacción medidos en la escala de Likert del 1 al 5. Con este propósito se preparó y envió una encuesta online en Google Forms. Fueron recopiladas un total de 60 encuestas. Como resultado del análisis a la información obtenida se observó que los profesionales dedicados a la producción avícola percibían un ingreso mensual que variaba entre USD 2.000 a USD 2.800. Además un 63% no posee un título de 4to nivel. Y existe una alta satisfacción en cuanto a la profesión, las actividades laborales que realizan y el sueldo que perciben mensualmente.

Palabras clave: Medicina Veterinaria, ingresos, salario, preparación académica, satisfacción, avicultura.

ABSTRACT

This study analyzes the level of income, academic preparation and job satisfaction of a population sample of Veterinarians dedicated to poultry production in Ecuador. Three satisfaction factors were analyzed and measured on a Likert scale from 1 to 5. For this purpose, an online survey was prepared and sent in Google Forms. A total of 60 surveys were collected. As a result of the analysis of the information obtained, it was observed that the professionals dedicated to poultry production receive a monthly income that varies between USD 2,000 and USD 2,800. 63% do not have a 4th level degree. And there is a high level of satisfaction with the profession, the work activities they perform and the salary they receive monthly.

Key words: Veterinary Medicine, income, salary, academic preparation, satisfaction, poultry farming.

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	10
METODOLOGÍA.....	13
RESULTADOS	13
DISCUSIÓN	24
LIMITACIONES Y RECOMENDACIONES.....	28
CONCLUSIONES	29
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	30
ANEXO A: ENCUESTA DEL SALARIO, PREPARACIÓN ACADÉMICA Y NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL MÉDICO VETERINARIO DEDICADO A LA AVICULTURA	34

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Rango de edad de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola..	13
Tabla 2. Ámbito laboral de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola .	14
Tabla 3. Área de producción de Médicos Veterinarios dedicados a la avicultura.....	16
Tabla 4. Rango de salarios de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola	16
Tabla 5. Preparación académica de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola.....	17
Tabla 6. Nivel de satisfacción al ejercer la profesión de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola	18
Tabla 7. Encuestados que cambiarían su campo de acción	20
Tabla 8. Motivos para cambiar el campo de acción	20
Tabla 9. Nivel de satisfacción de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola en cuánto a las actividades que realiza actualmente.	21
Tabla 10. Nivel de satisfacción del salario que perciben los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola	22

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Nivel de satisfacción del salario que perciben los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola.	14
Figura 2. Área de trabajo de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola..	15
Figura 3. Preparación académica de 4to nivel promedio de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola ilustrado en un pastel.	18
Figura 4. Nivel de satisfacción al ejercer la profesión de de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola..	19
Figura 5. Nivel de satisfacción de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola en cuánto a las actividades que realiza actualmente. a.	22
Figura 6. Nivel de satisfacción del salario que perciben los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola	23

INTRODUCCIÓN

Históricamente se reportan escritos sobre el “arte de curar a los animales” como un campo de estudio de tipo veterinario que recorrió el viejo continente desde la antigua Grecia de la mano de Aristóteles (384-322 A.C) hasta territorios musulmanes. Es hasta el año 1761 cuando se funda la primera escuela de Medicina Veterinaria en Lyon, Francia (WSU., 1997). En el Ecuador, la primera escuela de Medicina Veterinaria se funda el 12 de mayo de 1934 en la Universidad Central del Ecuador. Posteriormente, se crearon otras instituciones similares en las provincias de Loja, Manabí, Guayas, Cuenca, El Oro y Cotopaxi(Aguilar, 2010)

Actualmente, en el país se cuenta con aproximadamente 17 Instituciones Educativas de tercer nivel que ofrecen la carrera de Medicina Veterinaria (SENESCYT, 2020). Por otro lado, las especializaciones o campos de acción a los que puede dedicarse un médico veterinario recién graduado son amplios, la avicultura es uno de ellos.

La avicultura constituye un sistema de producción de alimentos muy complejo. La demanda de un tipo de proteína animal barata y de buena calidad generó un interés en la investigación de la nutrición animal y de las enfermedades avícolas por lo que la eficiencia de la producción avícola está en constante evolución(Corley & Godley, 2011). Es de suma importancia apoyar la educación, la investigación y la divulgación científica para compartir los avances de la industria con los productores avícolas (Scanes, 2007). El éxito en la industria alimentaria y de crianza de animales se basa en la prevención de enfermedades y la calidad del producto final. Los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola cumplen con un papel clave en las empresas avícolas ya que garantizan la inocuidad de la proteína animal. Los Médicos Veterinarios abordan campos

relacionados principalmente a la producción, sanidad y nutrición, elementos técnicos que sostienen e impulsan la economía de las empresas avícolas (Glisson & Hofacre, 2006)

Nuestro país cuenta con la Asociación de Médicos Veterinarios Especialistas en Avicultura del Ecuador (AMEVEA), la cual fue fundada el 15 de diciembre de 1981. Este gremio tiene por objeto asociar a la mayoría de Médicos Veterinarios dedicados a la avicultura con el fin de promover y estimular la preparación académica de los mismos, mediante la capacitación constante en congresos, seminarios y cursos manteniendo a sus agremiados actualizados en el sector avícola, elevando así su desarrollo profesional y personal (AMEVEA, 2021)

(Taxfincorp, 2020)(Glisson & Hofacre, 2006)La satisfacción laboral se define como la respuesta emocional de un individuo a su situación laboral actual (Coates, 2015). Los expertos en manejo de las empresas y talento humano recomiendan que los empleados mantengan un alto índice de satisfacción laboral, ya que la satisfacción en el trabajo es un indicador clave del rendimiento y productividad (Nathan A. Bowling & Valerie I. Sessa, 2021). La escasa satisfacción en el trabajo se relaciona con factores comportamentales como el ausentismo, que al final representa despidos intempestivos esto impacta financieramente tanto en las empresas como en los empleados por la actitud de estos hacia su trabajo. Sin mencionar que la baja satisfacción laboral de los empleados puede tener repercusiones en la satisfacción de vida, involucrando el bienestar físico y mental de los mismos (Kersebohm et al., 2017). En cuanto a la preparación académica y el nivel de satisfacción laboral no se conocen estudios o publicaciones que aborden estos temas lo que demuestra la falta de información sobre la situación laboral/salarial de los médicos veterinarios y el desconocimiento sobre el salario promedio de un médico veterinario especialista en nuestro país. Por este motivo se realiza la presente investigación.

Este estudio es de relevancia para los Médicos Veterinarios especialistas, recién graduados y todos quienes estén involucrados en el mundo de la producción avícola. De igual forma para entidades gubernamentales que pueden evaluar la situación laboral, precariedad laboral y los factores de satisfacción en los Médicos Veterinarios especialistas en avicultura.

1. Objetivos:

1.1 Objetivo general:

Reunir, clasificar y analizar una matriz de datos obtenida a partir de encuestas relacionadas al salario promedio, nivel de preparación académica promedio y nivel de satisfacción (en una escala del 1-5) del Médico Veterinario dedicado a la producción avícola.

1.2 Objetivos específicos:

- 1.2.1 Establecer el territorio con la presencia de un mayor número de Médicos Veterinarios dedicados a la avicultura.
- 1.2.2 Determinar el área de trabajo con más especialistas en avicultura.
- 1.2.3 Reportar la condición laboral que predomina entre los Médicos Veterinarios dedicados a la avicultura.

METODOLOGÍA

Se diseñó una encuesta con el fin de recopilar información sobre el salario, preparación académica y nivel de satisfacción promedio del médico veterinario dedicado a la producción avícola, en la plataforma de Google forms la cual constó de 12 preguntas. Las preguntas evaluaron: la edad, lugar de trabajo, el ámbito de trabajo, el área de trabajo, área de producción, rango de salario mensual, nivel de preparación académica y nivel de satisfacción de 3 enfoques (la profesión veterinaria, actividades laborales y salario mensual). Con respecto al formato de la encuesta, al inicio se indicaron los objetivos del estudio y el manejo confidencial de los datos. La encuesta fue difundida en grupos de WhatsApp pertenecientes a la comunidad de Veterinarios que se dedican a la producción avícola en nuestro país. En el término de una semana se recopilaron 60 encuestas. Los datos ingresados se actualizaron directamente a la plataforma de Google Drive y estos fueron exportados a tablas de Excel para ser analizados en el programa estadístico SPSS.

RESULTADOS

Este estudio es de tipo descriptivo/exploratorio no experimental, por lo que se utilizó la estadística descriptiva y medidas de tendencia central para analizar los datos.

Tabla 1. Rango de edad de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola.

Edad	N	%
< 25 años	4	6,7%
26-30 años	8	13,3%
30-40 años	20	33,3%
40-50 años	10	16,7%
50-60 años	16	26,7%
>60 años	2	3,3%

Elaboración propia.

El 3,3% es decir 2 encuestados se encuentran en una edad superior a los 60 años y el 33,3% o 20 encuestados indicaron tener entre 30 a 40 años.

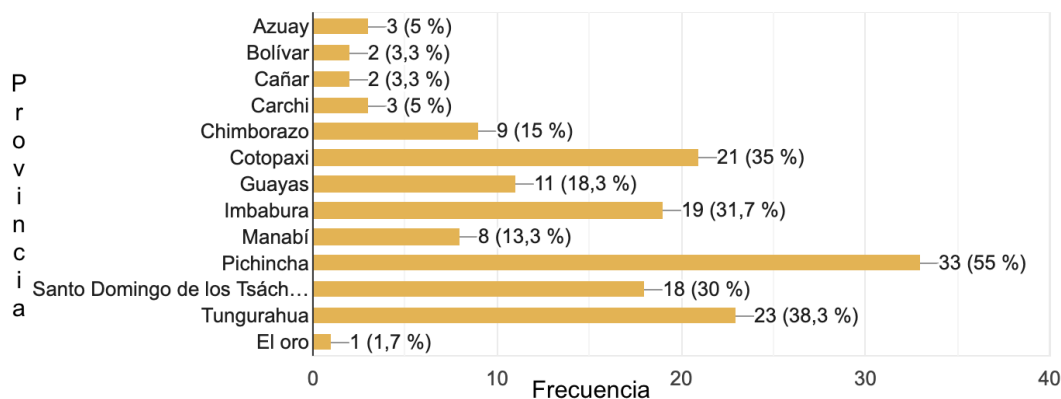


Figura 1. Provincias donde laboran los médicos veterinarios dedicados a la producción avícola.

Elaboración propia.

La provincia con la mayor presencia de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola es Pichincha con un porcentaje de 55% o 33 encuestados de un total de 60.

Esta pregunta fue de respuesta múltiple ya que los encuestados podían seleccionar varias provincias dependiendo de su trabajo.

Tabla 2. Ámbito laboral de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola

Ámbito	N	%
Empleado público	4	6,7%
Empleado privado	38	63,3%
Propietario de un negocio	11	18,3%
Práctica libre	7	11,7%

Elaboración propia.

La cantidad de encuestados dedicados a diferentes ámbitos laborales clasificados en: empleado público, privado, propietario de negocio y práctica libre. Se registró que el

mayor ámbito laboral de los encuestados es el de empleado privado, ya que 38 encuestados pertenecen a este sector es decir el 63,3%. Por otro lado, el ámbito laboral con la menor cantidad de Veterinarios fue del sector público.

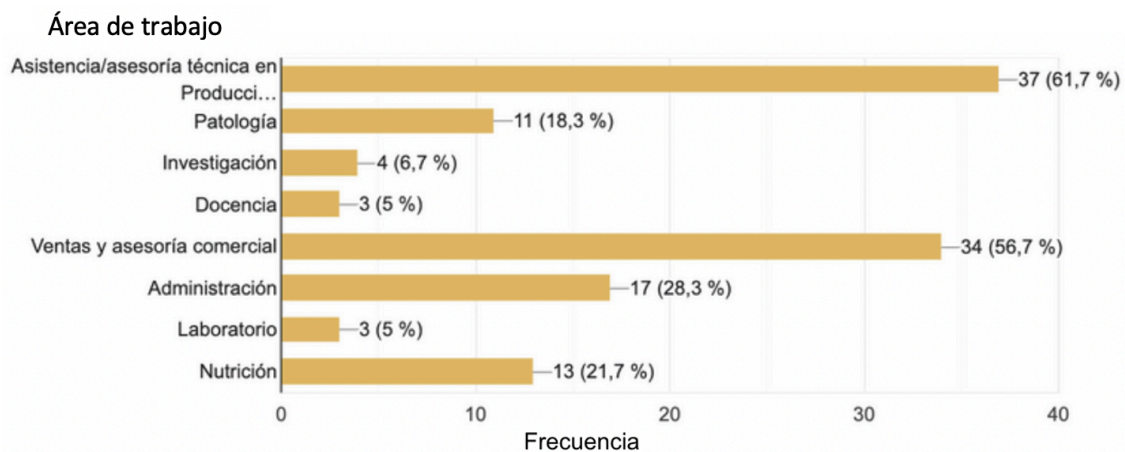


Figura 2. Área de trabajo de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola. Elaboración propia.

El área de trabajo seleccionado en mayor cantidad por los encuestados es la de asistencia y asesoría técnica en producción seguida del área de ventas y asesoría comercial con un 61,7% y 56,7%, respectivamente. El área de trabajo con menor selección de los encuestados fue el de laboratorio con el 5%. En esta pregunta cada encuestado podía seleccionar varias respuestas según las áreas de trabajo en las que se desenvuelven.

Tabla 3. Área de producción de Médicos Veterinarios dedicados a la avicultura.

Área de trabajo	N	%
Broiler	1	1,7%
Generar proteína	1	1,7%
Multiespecie	1	1,7%
Pollo	2	3,3%
Pollo de engorde y ponedoras	7	11,7%
Pollo de engorde	9	15,0%
Pollos de engorde, gallinas ponedoras y codornices	1	1,7%
Ponedora	7	11,7%
pollos,pavos	1	1,7%
gerencia	3	5,0%
Reproductoras y ponedoras	1	1,7%
Reproductoras, planta de incubacion, produccion de pollos, gallinas de postura	1	1,7%
todo	2	3,3%
Reproductoras	2	3,3%
Monogástricos en general	1	1,7%
Perdidos Sistema	20	33,3%

Elaboración propia.

Se registraron una variedad de áreas de producción a las que se dedican los Médicos Veterinarios avícolas, es importante mencionar que esta pregunta fue de tipo opcional y de respuesta corta, por lo que se reportaron únicamente 40 respuestas. En las que resaltan las áreas de producción de pollo de engorde y ponedoras con un total de 16 encuestados es decir el 27%.

Tabla 4. Rango de salarios de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola.

Rango salario	Media	N	%
USD 400-800	600	3	5,0%
USD 800-1.200	1.000	5	8,3%
USD 1.200-1.600	1.400	8	13,3%
USD 1.600- 2.000	1.800	6	10,0%
USD 2.000- 2.800	2.400	16	26,7%
USD 2.800- 3.200	3.000	7	11,7%

USD 3.200- 5.200	4.200	8	13,3%
> USD 5.200	5.300	7	11,7%
Promedio n=60	2.635		

Elaboración propia.

El 26,7% es decir 16 encuestados tiene un salario dentro del rango de entre cinco y seis salarios básicos (USD 2.000 – USD 2.800). En contraste, únicamente 3 encuestados (5%) indicaron tener un salario de entre USD 400 - USD 800.

Para el análisis del promedio se tomó en cuenta la media de cada rango de salarios y se calculó el promedio de las respuestas de los 60 encuestados dando como resultado USD 2.635 mensuales de ingreso económico de un médico veterinario dedicado a la producción avícola.

Tabla 5. Preparación académica de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola.

Título académico	N	%
Médico Veterinario	32	53,3%
Diplomado	4	6,7%
Especialización	9	15,0%
Maestría	10	16,7%
Doctorado (PhD)	3	5,0%
Ing. Agrop	2	3,3%

Elaboración propia.

La preparación académica de pregrado (Médico Veterinario) es la mayoritaria con el 53,3% es decir 32 encuestados. Y únicamente 3 encuestados poseen un título de doctorado. Adicionalmente, se clasificó la cantidad de encuestados en base a la preparación académica correspondiente a títulos de cuarto nivel tomando en cuenta en este grupo a los títulos de especialista, maestría y doctorado. En tanto que en la Figura 3 se indica la preparación académica de 4to nivel de los encuestados, determinándose que el 63% no posee título de 4to nivel.

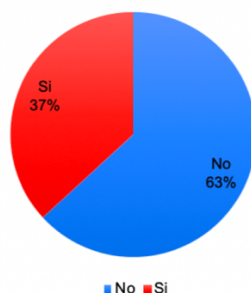
Títulos de 4to nivel

Figura 3. Preparación académica de 4to nivel promedio de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola ilustrado en un pastel.

Elaboración propia.

Tabla 6. Nivel de satisfacción al ejercer la profesión de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola.

Nivel de satisfacción	N	%
3 neutral	6	10%
4 muy satisfecho	17	28,3%
5 totalmente satisfecho	37	61,7%

Nota. Escala del 1-5 siendo: 1=nada satisfecho, 2 = poco satisfecho, 3= neutral, 4=muy satisfecho y 5= totalmente satisfecho.

Elaboración propia.

Los niveles 1 y 2 (nada satisfecho y poco satisfecho) no fueron seleccionados por los encuestados. El nivel 4 (muy satisfecho) fue seleccionado por 17 encuestados es decir el 28,3% y el nivel de totalmente satisfechos fue seleccionado por 37 encuestados es decir un 61,7%. En tanto que en la Figura 4 se muestra un histograma que reporta el valor de 4,5 como media de la escala de satisfacción de los encuestados al ejercer la profesión veterinaria

Adicionalmente, se realizó un filtro para establecer a qué área de trabajo y qué preparación académica tienen los encuestados que seleccionaron la opción neutral en la escala de satisfacción, teniendo como resultado las áreas de: asistencia/asesoría técnica en producción, patología, administración, nutrición, ventas/asesoría comercial y docencia. Con una preparación académica de 2 encuestados con maestría y 4 siendo sólo Médicos Veterinarios.

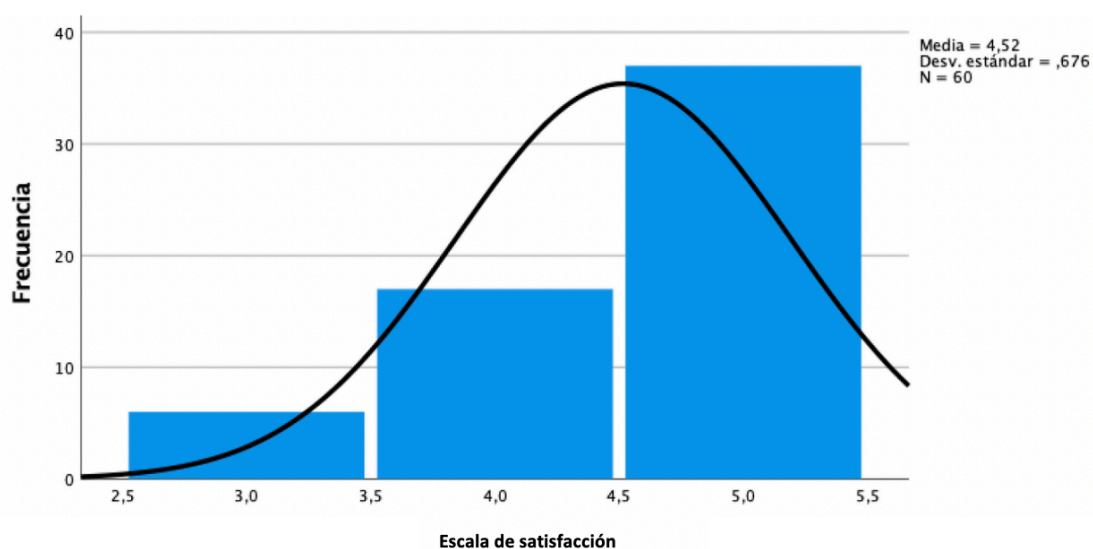


Figura 4. Nivel de satisfacción al ejercer la profesión de de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola. Nota. Escala de satisfacción del 1-5, siendo 1=nada satisfecho, 2 = poco satisfecho, 3= neutral, 4=muy satisfecho y 5= totalmente satisfecho.

Elaboración propia.

Adicionalmente, a la pregunta de satisfacción al ejercer la profesión veterinaria se decidió preguntar: si cambiarían el campo de acción a uno diferente del que se dedican actualmente, las respuestas se reportan a continuación.

Tabla 7. Encuestados que cambiarían su campo de acción.

	N	%
No	55	91,7%
Si	5	8,3%

Elaboración propia.

Se reportó que 55 encuestados es decir 91,7% no cambiarían su campo de acción, en contraste sólo 5 encuestados o el 8,3% reportó que sí lo haría. Para quienes hayan respondido que sí se cambiarían de campo de acción se les colocó una pregunta opcional para explicar su decisión, para lo cual se reportaron sólo 4 respuestas y se presentan en la Tabla 8.

Tabla 8. Motivos para cambiar el campo de acción.

Respuestas opcionales	N	%
Motivos económicos	1	1,7%
El mundo Avicola es muy amplio y en lo personal me gustaría conocer más de reproductoras e incubadoras	1	1,7%
Existen opciones de mercado donde se valora el potencial humano y es mejor el ingreso	1	1,7%
Por conocer otro tipo de ambiente laboral	1	1,7%
Perdidos Sistema	56	93,3%

Elaboración propia.

Tabla 9. Nivel de satisfacción de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola en cuánto a las actividades que realiza actualmente.

Nivel de satisfacción	N	%
3 neutral	4	6,7%
4 muy satisfecho	26	43,3%
5 totalmente satisfecho	30	50,0%

Nota. Escala del 1-5 siendo: 1=nada satisfecho, 2 = poco satisfecho, 3= neutral, 4=muy satisfecho y 5= totalmente satisfecho.

Elaboración propia.

El nivel de satisfacción sobre las actividades laborales que realiza un Médico Veterinario avícola, no seleccionaron las opciones 1 y 2 correspondientes a nada y poco satisfecho. Sólo 4 encuestados indicaron sentirse neutrales en cuanto a las actividades laborales que realizan. En la Figura 5 se ilustra un histograma que reporta la media de satisfacción de 4,43 en la escala del 1-5 de satisfacción.

Se realizó un filtro para determinar el área de trabajo y la preparación académica de aquellos encuestados que indicaron sentirse neutrales al respecto, se obtuvieron las siguientes áreas: asistencia/asesoría técnica, patología, administración, nutrición, ventas y asesoría comercial. En cuanto a la preparación académica todos son Médicos Veterinarios. De igual forma 3 de los 4 encuestados que reportaron un nivel de satisfacción neutral en esta pregunta también indicaron un nivel de satisfacción neutral en cuánto al ejercicio de la profesión veterinaria dedicada a la avicultura.

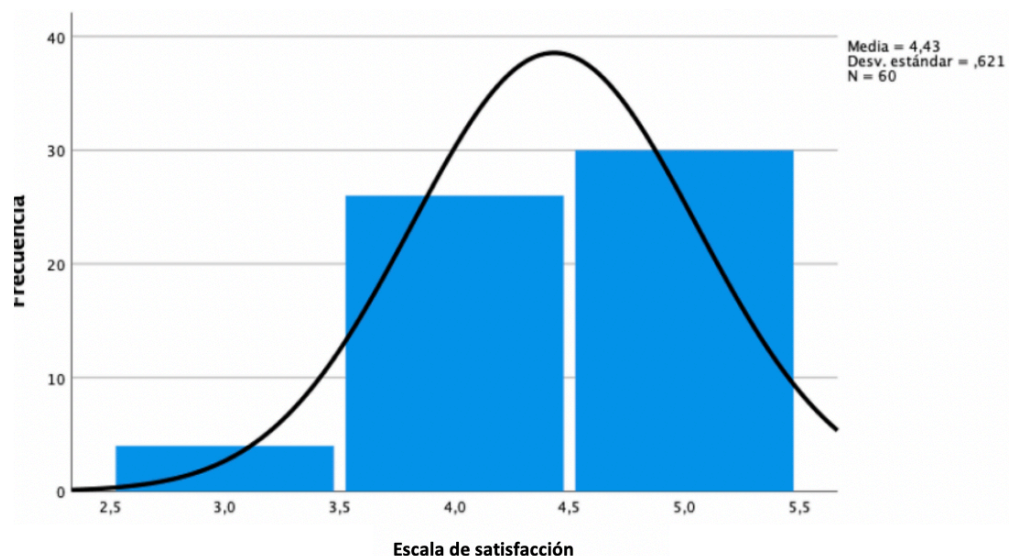


Figura 5. Nivel de satisfacción de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola en cuánto a las actividades que realiza actualmente. Nota. Escala de satisfacción del 1-5, siendo 1=nada satisfecho, 2 = poco satisfecho, 3= neutral, 4=muy satisfecho y 5= totalmente satisfecho. Elaboración propia.

Tabla 10. Nivel de satisfacción del salario que perciben los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola.

Escala	N	%
1 nada satisfecho	1	1,7%
2 poco satisfecho	4	6,7%
3 neutral	17	28,3%
4 muy satisfecho	21	35,0%
5 totalmente satisfecho	17	28,3%

Nota. Escala de satisfacción del 1-5, siendo 1=nada satisfecho, 2 = poco satisfecho, 3= neutral, 4=muy satisfecho y 5= totalmente satisfecho.

Elaboración propia.

El nivel de satisfacción del ingreso salarial. Se analizaron los casos más bajos de satisfacción. Un encuestado es decir el 1,7% indica estar nada satisfecho en cuánto a su remuneración este caso fue filtrado para analizarlo y se obtuvo que el encuestado es de un rango de edad de entre 50-60 años con maestría, dedicado a la docencia y propietario

de un negocio dedicado a ventas/asesoría comercial con un sueldo de USD 400-800. Se registraron 4 encuestados es decir un 6,7% que se encuentran poco satisfechos con el salario que perciben, estos 4 encuestados fueron filtrados y trabajan en las áreas de: asistencia/asesoría técnica en producción (común entre todos), patología, nutrición, ventas/asesoría comercial y laboratorio. En cuanto a la preparación académica 2 de ellos son Médicos Veterinarios, uno posee maestría y el último es especialista, estos dos últimos reciben un sueldo de USD 2.000 a USD 2.800. Diferente de los Médicos Veterinarios que uno gana en rango de USD 800 - USD 1.200 y el otro de USD 1.200 a USD 1.600. En la Figura 6 se ilustra un histograma que reporta la media de satisfacción de 3,82 en la escala del 1-5 de satisfacción.

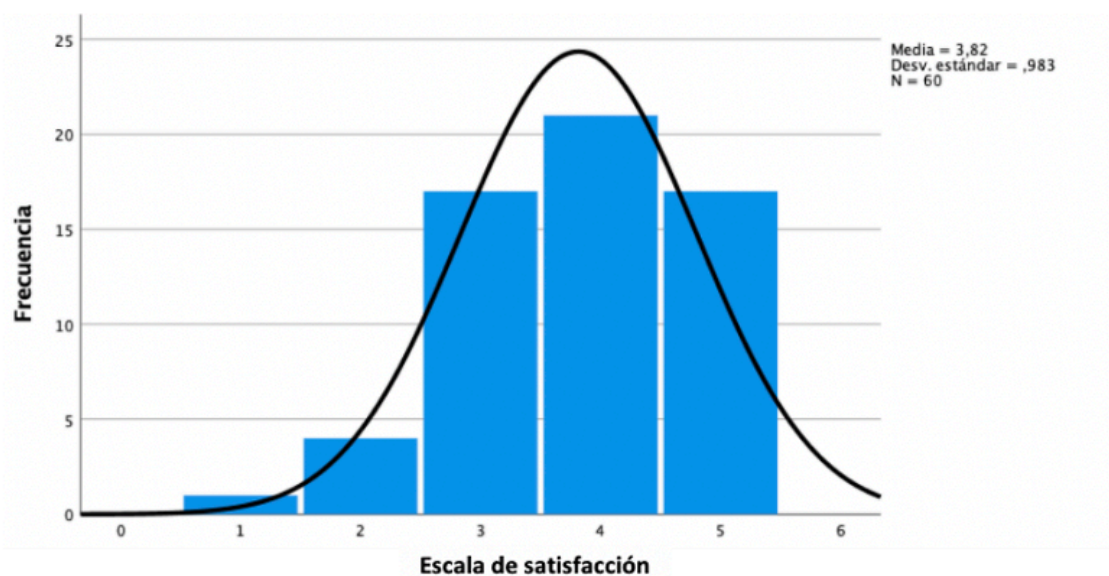


Figura 6. Nivel de satisfacción del salario que perciben los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola. Nota. Escala de satisfacción del 1-5, siendo 1=nada satisfecho, 2 = poco satisfecho, 3= neutral, 4=muy satisfecho y 5= totalmente satisfecho.

Elaboración propia.

DISCUSIÓN

El objetivo general de este estudio fue reunir, clasificar y analizar una matriz de datos obtenidos a partir de encuestas relacionadas al salario promedio, nivel de preparación académica promedio y nivel de satisfacción promedio (en una escala del 1- 5) del Médico Veterinario dedicado a la producción avícola.

El rango de edad mayoritario fue el de 30-40 años. La provincia de Pichincha cuenta con la mayor presencia de Médicos Veterinarios dedicados a la avicultura. Este resultado está relacionado con el factor de distribución de la encuesta, ya que la ubicación de los contactos de quienes compartieron la encuesta por medio de WhatsApp trabajan principalmente en la región Sierra. Sin embargo, coincide con la región que registra la mayor producción avícola, específicamente de aves ponedoras (75,4% de la producción nacional de huevos) y de pollos de engorde (40,8% de la producción nacional de carne de pollo). En contraste, la región Costa se destaca por tener una alta tasa de producción de pollos de engorde (55,99% de la producción nacional) concentrada en la provincia del Guayas (INEC, 2019). En la encuesta se registraron únicamente 11 Médicos Veterinarios que trabajan en esta provincia. Lo que nos indica la necesidad de crear una base de datos a nivel nacional para poder llegar a la mayor cantidad de provincias involucradas en la industria avícola. En el Ecuador 9'341.321 de aves son criadas en campo y 46'572.210 en planteles avícolas privados (INEC, 2019). Estas cifras indican la fuerte presencia de empresas privadas encargadas de toda la cadena de producción avícola. En el 2002 se estableció que el sector avícola se distribuye de la siguiente manera: el 60% de la producción corresponde a la Empresa PRONACA y el 40% se divide entre las Empresas de: Grupo Oro, Grupo Anhalzer, POFASA, Avícola Pradera, Andina, Agoyán Ambato entre otras (Rosales, 2017)

Las dos áreas de trabajo del sector avícola más grandes y económicamente activas son las de ventas y asesoría técnica/comercial. Estas áreas promueven el uso de materias primas, insumos Veterinarios y de sanidad que aportan con una mejora en los niveles de producción avícola.

Según el Ministerio de trabajo el salario mínimo sectorial de un Médico Veterinario, es de USD 434,47 sin especificar la rama de especialización o títulos de 4to nivel (Taxfincorp, 2020) En el estudio se observó que el promedio de ingresos mensuales de los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola varió entre USD 2.000 y USD 2.800. Con una media de USD 2.635 mensuales. Este alto salario mensual se puede explicar gracias al incremento del mercado, consumo de productos avícolas y posicionamiento de la empresa privada ya que en nuestro país existen alrededor de 1.800 plantas avícolas que se encargan de producir 529 TM de carne de pollo y más de 3.900 millones de huevos anuales (CONAVE, 2019). La demanda de consumo de proteína avícola aumenta en nuestro país por tanto aumenta la producción y los ingresos económicos, lo que podría repercutir en las utilidades y los salarios de los empleados. Esto genera buenas condiciones laborales, compensaciones económicas y la facilidad de poder ascender en puestos laborales. Este estudio carece de preguntas que permitan establecer los factores relacionados al salario. Para ello se deben incluir preguntas sobre la experiencia laboral, horas de trabajo, cargos, títulos académicos y logros administrativos (Kreisler et al., 2020)

En cuanto a la formación académica los resultados indicaron que el 63% de Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola, no cumplen con una formación de 4to nivel (doctorados, maestrías o especializaciones). En nuestro país existe una escasez de profesionales con títulos de cuarto nivel en el campo veterinario. Esto podría deberse al hecho que los estudios de cuarto nivel representan una fuerte inversión económica por lo

que estos estudios suelen ser aplazados para el futuro. Sin embargo, para ejercer un trabajo satisfactorio y poder destacarse en un campo laboral competitivo se recomienda realizar estudios de 4to nivel que fortalezcan la formación académica del Médico Veterinario y la especialización en el ámbito de la avicultura (Glisson & Hofacre, 2006) Por tal motivo, la Asociación de Médicos Veterinarios Especialistas en Avicultura fomenta la educación continua mediante cursos y seminarios de actualización avícola en el país (Amevea, 2021). Según datos publicados en la página oficial del (SENESCYT, 2020) existen 37 títulos registrados de cuarto nivel en el área Veterinaria hasta diciembre del año pasado. De igual forma no se realiza un seguimiento de la preparación académica de los Médicos Veterinarios que se gradúan y salen al mundo laboral. Únicamente se conoce que en el año 2020 se registraron 625 títulos de Médicos Veterinarios que se graduaron de 17 universidades entre privadas y públicas del Ecuador (SENESCYT, 2020) En un estudio realizado sobre el salario de los Médicos Veterinarios de Refugios en EEUU, se determinó que la presencia de títulos académicos de 4to nivel (doctorado y maestría) predijo un aumento en los ingresos anuales por sobre los Médicos Veterinarios que trabajan a tiempo completo y no poseen títulos académicos (Kreisler et al., 2020). Adicionalmente, el mercado laboral veterinario en general puede cambiar de varias maneras debido al: ingreso de nuevos Médicos Veterinarios, jubilación o muerte de los Veterinarios existentes y la salida de Veterinarios del mercado laboral porque los costes son demasiado elevados en relación con los beneficios para seguir ejerciendo la profesión (Bosh, 2008). Por lo que resulta interesante analizar, además del mercado laboral, la oferta de profesionales Veterinarios en nuestro país para establecer la especialización con mayor cantidad de Médicos Veterinarios y analizar la posibilidad de que exista una sobreoferta de profesionales Veterinarios en un área en específico.

La escala de satisfacción de Likert evalúa del 1 al 5 la satisfacción relativa del encuestado mediante la elección de alguna afirmación (Nielsen, 2010). En cuanto a las preguntas de satisfacción, el 60% se encuentra igual o mayor al 4 en la escala de satisfacción al ejercer su profesión y el 90% se encuentra igual o mayor al 4 en la escala de satisfacción al realizar sus actividades laborales cotidianas. Al menos el 60% se encuentra igual o mayor al 4 en la escala de satisfacción sobre el salario que percibe mensualmente. Este alto nivel de satisfacción por parte de los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola indica que la mayoría se siente bien con el ejercicio de su profesión y el sueldo que gana. La alta satisfacción subjetiva de los encuestados se cumple en todos los criterios ya que se corroboran las premisas, donde el valor medio es de al menos 4 en una escala del 1 a 5 y que no más del cinco por ciento de los encuestados hayan dado la calificación más baja = 1 (Nielsen, 2010). Los resultados de tener altos niveles de satisfacción indican un bienestar laboral/profesional (Kobau et al., 2010). En Alemania se realizó una encuesta para determinar los factores relacionados a la satisfacción laboral y de vida, se aplicaron las mismas escalas de Likert de 5 y 11 ítems. Se reportó que un "buen ambiente de trabajo" es el factor más relevante que influye en la satisfacción laboral. El "buen ambiente de trabajo" y los "acuerdos familiares" fueron estadísticamente más importantes para las mujeres que para los hombres, mientras que un "salario razonable" fue el factor más importante para los hombres (Kersebohm et al., 2017).

Sobre la obtención de la base de datos y la metodología. En un estudio sobre empleo, salarios iniciales y endeudamiento educativo de los graduados del año 2018 de las facultades de Medicina Veterinaria de Estados Unidos, se evidenció una colaboración entre la Asociación de Médicos Veterinarios de EEUU y facultades de Medicina Veterinaria de 30 universidades de ese país. Lo que permitió recopilar la información de 2.744 Médicos Veterinarios recién graduados (Bain & Salois, 2019). Esta colaboración

fue clave para obtener una base de datos confiable. Además facilita la cuantificación de la población de Médicos Veterinarios y la muestra poblacional para un mejor análisis estadístico.

En cuanto a la metodología utilizada en el estudio sobre la entrada profesional de los Médicos Veterinarios a la medicina Equina en Suiza realizado por (Stoller et al., 2020) utilizaron llamadas telefónicas para realizar las encuestas. Esta metodología refuerza el contacto directo entre el entrevistador y el entrevistado. Además, que se acopla a la situación actual de confinamiento debido a la pandemia. Igualmente, el tiempo del estudio es controlado en su totalidad por el encuestador ya que no queda a la espera de las respuestas de una encuesta online sino que la información recopilada se ingresa directamente en una base de datos.

LIMITACIONES Y RECOMENDACIONES

El estudio fue restringido por la dificultad de acceso a la información a través del gremio, y las encuestas se recopilaron mediante contactos personales, por lo que no se logró contar con una base de datos confiable. En un próximo estudio se recomienda gestionar de forma más exhaustiva la sensibilización, convocatoria y difusión de la encuesta incluyendo a la mayoría de empresas avícolas para reunir datos de las 3 regiones destinadas a la producción avícola en el Ecuador (Costa, Sierra y Oriente)(INEC, 2019). El tiempo de respuesta de la encuesta fue de 1 semana, lo que permitió llegar al número de 60 encuestados, sin embargo para futuros estudios, este plazo puede ser ampliado para contar con una mayor base de datos registrados. En la encuesta no se especificó si el estudio de 4to nivel está relacionado a la avicultura o son estudios complementarios de otras áreas como: la administración o el marketing. Ya que estos estudios complementarios aportan laboralmente al perfil de un veterinario dedicado a la avicultura.

Se sugiere en futuros estudios utilizar preguntas como: cargo administrativo, horas de trabajo, capacitación académica, ascenso, tiempo de trabajo, etc., para poder analizar los factores de relación directa que influyen en el salario del Médico Veterinario. Como en el estudio de (Kreiser et al., 2020) en donde para establecer las determinantes del salario de los Médicos Veterinarios dedicados a la medicina de refugios en los EEUU se realizó una encuesta vía online de 56 preguntas en total. Sin duda, en futuras investigaciones se debe buscar un acercamiento entre la comunidad de profesionales Veterinarios y las Instituciones Educativas para poder realizar estudios de mayor impacto a nivel nacional y poder esclarecer la situación laboral, académica y la satisfacción entre Médicos Veterinarios recién graduados y Médicos Veterinarios dedicados a cada área de especialización.

Finalmente, se podrían incluir preguntas de género que sirvan para establecer la brecha de salarios entre hombres y mujeres, así como también las horas de trabajo, cargos y la presencia de género mayoritario en la avicultura (Morello et al., 2020)

CONCLUSIONES

En conclusión, se estableció el salario, preparación académica y nivel de satisfacción promedio de los Médicos Veterinarios dedicados a la producción avícola. Adicionalmente se pudo determinar: la provincia, el área de trabajo y la condición laboral que predomina entre los Médicos Veterinarios dedicados a la avicultura. Se obtuvo un número total de 60 encuestados lo que limitó la capacidad de realizar análisis estadísticos. Sin duda el presente estudio es un punto de partida que puede ser tomado en cuenta en futuros trabajos debido a la escasez de información sobre el tema.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aguilar, J. (2010). *Sucinta Historia del Inicio de la Veterinaria en Ecuador 76 Años de Vigencia: 1934-2010*.
<https://revistacmvl.jimdofree.com/suscripci%C3%B3n/volumen-9/ecuador/>
- Amevea. (2021). *Actividades académicas*. <http://www.amevea-ecuador.org/actividades-academicas/>
- AMEVEA. (2021). *Historia de Amevea Ecuador*. <http://www.amevea-ecuador.org/historia/>
- Bain, B., & Salois, M. (2019). Employment, starting salaries, and educational indebtedness of year-2018 graduates of US veterinary medical colleges. *Journal of the American Veterinary Medical Association*, 254(9), 1061–1066.
<https://doi.org/10.2460/javma.254.9.1061>
- Bosh, K. (2008). *The Influence of Veterinary Schools on the Veterinary Labor The Influence of Veterinary Schools on the Veterinary Labor Market Market*.
https://uknowledge.uky.edu/mpampp_etds
- Coates, C. R. (2015). Motivation and job satisfaction in veterinary nursing. *The Veterinary Nurse*, 6(6), 360–365. <https://doi.org/10.12968/vetn.2015.6.6.360>
- CONAVE. (2019). *INFORMACIÓN SECTOR AVÍCOLA (PÚBLICO) | CONAVE*.
<https://www.conave.org/informacion-sector-avicola-publico/>
- Corley, T. A. B., & Godley, A. (2011). The veterinary medicine industry in Britain in the twentieth century. *Economic History Review*, 64(3), 832–854.
<https://doi.org/10.1111/j.1468-0289.2010.00553.x>

- Glisson, J. R., & Hofacre, C. L. (2006). The future of veterinary medicine in poultry production. *Journal of Veterinary Medical Education*, 33(4), 492–495. <https://doi.org/10.3138/jvme.33.4.492>
- INEC. (2019). *Encuesta de Superficie y Producción Agropecuaria Continua ESPAC, 2019*. . https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Estadisticas_agropecuarias/espac/espac-2019/Boletin%20Tecnico%20ESPAC_2019.pdf
- Kersebohm, J. C., Lorenz, T., Becher, A., & Doherr, M. G. (2017). Factors related to work and life satisfaction of veterinary practitioners in Germany. *Veterinary Record Open*, 4(1). <https://doi.org/10.1136/vetreco-2017-000229>
- Kobau, R., Sniezek, J., Zack, M. M., Lucas, R. E., & Burns, A. (2010). Well-being assessment: An evaluation of well-being scales for public health and population estimates of well-being among US adults. *Applied Psychology: Health and Well-Being*, 2(3), 272–297. <https://doi.org/10.1111/j.1758-0854.2010.01035.x>
- Kreisler, R. E., Spindel, M. E., & Rishniw, M. (2020). Determinants of Salary for Veterinarians Employed in the Field of Shelter Medicine in the United States. *Topics in Companion Animal Medicine*, 40. <https://doi.org/10.1016/j.tcam.2020.100428>
- Morello, S. L., Colopy, S. A., Chun, R., & Buhr, K. A. (2020). Work, life, and the gender effect: Perspectives of ACVIM Diplomates in 2017. Part 1—Specialty demographics and measures of professional achievement. *Journal of Veterinary Internal Medicine*, 34(5), 1825–1836. <https://doi.org/10.1111/jvim.15872>

- Nathan A. Bowling, & Valerie I. Sessa. (2021). *Essentials of Job Attitudes and Other Workplace Psychological Constructs* - Google Books. Newgen Publishing UK.
https://books.google.com.ec/books?hl=en&lr=&id=kKYGEEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT206&dq=job+satisfaction+&ots=pfw-bX0SxT&sig=93-uIr3FAF_PQ8M_jA9CB4dmI04#v=onepage&q=job%20satisfaction&f=false
- Nielsen, J. (2010). What Is Usability? In *User Experience Re-Mastered* (pp. 3–22). Elsevier. <https://doi.org/10.1016/b978-0-12-375114-0.00004-9>
- Rosales, S. (2017). *Estudio de Mercado Avícola enfocado a la Comercialización del Pollo en Pie*. <http://www.scpm.gob.ec/biblioteca>
- Scanes, C. G. (2007). The global importance of poultry. In *Poultry Science* (Vol. 86, Issue 6, pp. 1057–1058). Poultry Science Association.
<https://doi.org/10.1093/ps/86.6.1057>
- SENESCYT. (2020). *Dirección Nacional de Gestión de la Información (CGI) - Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación. Registro de títulos*.
- Stoller, N., Christen, G., & Graubner, C. (2020). Professional entry into equine medicine. *Schweizer Archiv Fur Tierheilkunde*, 162(2), 107–112.
<https://doi.org/10.17236/sat00247>
- Taxfincorp. (2020). *SUELDOS, SALARIOS MÍNIMOS SECTORIALES Y TARIFAS PARA EL SECTOR PRIVADO POR RAMAS DE ACTIVIDAD, QUE ABARCAN LAS DIFERENTES COMISIONES SECTORIALES*.
https://www.tfc.com.ec/uploads/noticia/adjunto/641/SUELDOS__SALARIOS_M%C3%8DNIMOS_SECTORIALES_Y_TARIFAS_PARA_EL_SECTOR_PRIVADO.pdf

WSU. (1997). *New Books in the Veterinary Medicine Library - Ohio State*

University. Libraries. Veterinary Medicine Library - Google Books.

[https://books.google.com.ec/books?id=4Atc4t46PQkC&q=WSU.+Washington+State+University.+\(1997\).+Five+centuries+of+veterinary+medicine:+A+short-title+catalog+of+the+Washington+state+university+veterinary+history+collection.+Washington+State+University+Press.&dq=WSU.+Washington+State+University.+\(1997\).+Five+centuries+of+veterinary+medicine:+A+short-title+catalog+of+the+Washington+state+university+veterinary+history+collection.+Washington+State+University+Press.&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjon_j8mvrwAhW_GFkFHWIAB2AQ6AEwAHoECAgQA](https://books.google.com.ec/books?id=4Atc4t46PQkC&q=WSU.+Washington+State+University.+(1997).+Five+centuries+of+veterinary+medicine:+A+short-title+catalog+of+the+Washington+state+university+veterinary+history+collection.+Washington+State+University+Press.&dq=WSU.+Washington+State+University.+(1997).+Five+centuries+of+veterinary+medicine:+A+short-title+catalog+of+the+Washington+state+university+veterinary+history+collection.+Washington+State+University+Press.&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjon_j8mvrwAhW_GFkFHWIAB2AQ6AEwAHoECAgQA)

**ANEXO A: ENCUESTA DEL SALARIO, PREPARACIÓN ACADÉMICA Y
NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL MÉDICO VETERINARIO DEDICADO A LA
AVICULTURA**

Encuesta de salario, nivel de
satisfacción y preparación académica
del Médico Veterinario dedicado a la
PRODUCCIÓN AVÍCOLA

Al realizar esta encuesta, se garantiza el COMPLETO ANONIMATO DEL ENCUESTADO.

***Obligatorio**

1. 1. ¿En qué rango de edad se encuentra usted? *

Marca solo un óvalo.

- < 25 años
 26-30 años
 30-40 años
 40-50 años
 50-60 años
 >60 años

2. 2. ¿En qué provincia o provincias labora actualmente? *Se admiten varias respuestas *

Selecciona todos los que correspondan.

- Azuay
 Bolívar
 Cañar
 Carchi
 Chimborazo
 Cotopaxi
 Guayas
 Imbabura
 Manabí
 Pichincha
 Santo Domingo de los Tsáchilas
 Tungurahua

Otro: _____

3. 3. ¿Cuál es su ámbito laboral? *

Marca solo un óvalo.

- Empleado público
- Empleado privado
- Propietario de un negocio
- Práctica libre

4. 4. ¿A qué área de trabajo se dedica? *Se admiten varias respuestas *

Selecciona todos los que correspondan.

- Asistencia/asesoría técnica en Producción (sanidad, bioseguridad industrial y control de calidad)
- Patología
- Investigación
- Docencia
- Ventas y asesoría comercial
- Administración
- Laboratorio
- Nutrición

Otro: _____

5. 5. Si se dedica a producción especifique el tipo: pollo de engorde, ponedoras (cualquier etapa), reproductoras, pavos, codornices, avestruces u otra:

6. 6. ¿Cuál es su grado más alto de estudios? *

Marca solo un óvalo.

- Médico Veterinario
- Diplomado
- Especialización
- Maestría
- Doctorado (PhD)
- Otro: _____

7. 7. En una escala del 1 al 5 (siendo 1 el nivel más bajo de satisfacción y 5 el nivel más alto). ¿Cuál es el grado de satisfacción al ejercer su profesión como médico veterinario dedicado a la producción avícola? *

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
Nada satisfecho	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Totalmente satisfecho

8. 8. Si pudiera optar por cambiar de campo de acción (avicultura) ¿usted lo haría? *

Marca solo un óvalo.

- No
 Sí

9. 9. Si la respuesta anterior fue afirmativa, argumente por qué (opcional)

10. 10. ¿Dentro de qué rango se encuentra su ingreso mensual? (Salario básico = 400 USD) *

Marca solo un óvalo.

- Entre uno y dos salarios básicos (\$400-800)
 Entre dos y tres salarios básicos (\$800-1 200)
 Entre tres y cuatro salarios básicos (\$1 200-1 600)
 Entre cuatro y cinco salarios básicos (\$1 600-2 000)
 Entre cinco y siete salarios básicos (\$2 000- 2 800)
 Entre siete y ocho salarios básicos (\$2 800 - 3 200)
 Entre ocho y trece salarios básico (\$3 200 - 5 200)
 Más de trece salarios básicos

