

CAPITULO VI

CONCLUSIONES

1. En relación a la evaluación del Plan de de Capacitación en las áreas de Seguridad, Salud y Ambiente, que mantiene actualmente Andes Petroleum Ecuador Ltd., objeto de estudio del presente proyecto; se ha podido determinar que la Empresa, si bien procede con la capacitación de su personal en estas áreas, no tiene establecido un Programa de Capacitación y Entrenamiento eficaz y sostenible, que garantice la continuidad de la Formación de su personal, sobre todo de aquellos, que laboran en las facilidades ubicadas en el bloque Tarapoa.
2. Se ha identificado que no existe una interacción eficaz, entre los responsables de promover y proporcionar los planes de capacitación, y los empleados de campo de la Compañía, observándose un desconocimiento de las actividades desempeñadas por su personal, y de los cambios operativos significativos, que se han dado lugar, como consecuencia de la rotación permanente de los empleados, entre los tres bloques de operación.
3. Al realizar el Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación de los doscientos veinte y seis empleados que laboran en las instalaciones de campo, ubicadas en el bloque Tarapoa, se identificaron los vacíos existentes en relación a la formación de los empleados, bien sea por desconocimiento, o bien por la falta de un seguimiento permanente de supervisores y autoridades que se preocupen de reconocer y valorar las deficiencias a ser cubiertas en términos de capacitación y entrenamiento.

4. Las técnicas y herramientas aplicadas para diagnosticar las necesidades de capacitación de la gente que labora en el Bloque Tarapoa, proporcionaron resultados que anteriormente no han sido analizados; destacando entre ellos; que el 67% de los empleados de la Compañía, han permanecido en sus labores por más de cinco años, más del 40% de los trabajadores tienen como mínimo un tercer nivel de educación, sin embargo a pesar de poseer amplia experiencia en sus puestos de trabajo, y un alto grado de preparación, el 88% de la población sostiene en continuar su formación y entrenamiento en los programas de capacitación que brinde la Empresa.
5. El 95% de los empleados entrevistados, ratifican que se deben implementar en la Organización, cambios significativos en la estructura de los programas de capacitación, convirtiéndolos en sistemas planificados, eficaces y sostenibles, con el mayor propósito de evitar lesiones, daños ambientales, afectaciones a las comunidades vecinas, y pérdidas económicas.
6. La Evaluación de Riesgos realizada, ha permitido identificar peligros que no han sido reconocidos en análisis previos, sobre los que se deberán realizar valoraciones con métodos más precisos que con lleven al control de los riesgos asociados.
7. Las técnicas utilizadas durante todo éste proceso investigativo, han sido instrumentos eficaces, que han identificado necesidades de capacitación en las áreas de Seguridad, Salud y Ambiente de los trabajadores de campo, como resultados del acercamiento directo con el personal y la observancia de circunstancias riesgosas, no conocidas, ni apreciadas, en muchos casos.

8. En relación al planteamiento y estructura del Programa de Capacitación propuesto, se lo define como un óptimo instrumento a ser considerado y aplicado por los directivos de Andes Petroleum Ecuador Ltd., en el que se han considerado el resultado de todos los análisis y diagnósticos realizados en esta investigación.

9. El desarrollo del Software presentado en este proyecto, contribuirá eficazmente con el planteamiento el programa de capacitación establecido, en función de su aceptación por parte de los funcionarios de la Organización, a los que les fue presentado.