

UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO

Colegio de Postgrados

Análisis comparativo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ocupacional Modelo Ecuador con los sistemas de Gestión internacionales y, sistematización de la auditoría de diagnóstico

Hernán Jaramillo Arias

Tesis de grado presentada como requisito para la obtención del título de
Magister en Seguridad, Salud y Ambiente

Quito, Marzo 2008

©Derechos de autor:

Hernán Jaramillo Arias
Marzo 2008

Universidad San Francisco de Quito

Colegio de Postgrados

HOJA DE APROBACION DE TESIS

**Análisis comparativo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud
Ocupacional Modelo Ecuador con los sistemas de Gestión internacionales
y, sistematización de la auditoria de diagnóstico**

Hernán Jaramillo Arias

María Gracia Calisto, M.Sc.

Directora de la Tesis

.....

José Garrido Roldán, M.Sc.

Coordinador académico de la Maestría en Seguridad, Salud y Ambiente de
la U. de Huelva y Jurado de Tesis

.....

Carlos Ruiz Frutos, Ph. D.

Director de la Maestría en Seguridad, Salud y Ambiente de la U. de Huelva
y Jurado de Tesis

.....

Luis Vásquez Zamora, M.D., M.Sc.

Director de la Maestría en Seguridad, Salud y Ambiente de la USFQ y
Jurado de Tesis

.....

Dr. Enrique Noboa I

Decano del Colegio de Ciencias de la Salud

.....

Víctor Viteri Breedy, Ph. D

Decano del Colegio de Postgrados

.....

Quito, Marzo de 2008

Resumen

El trabajo realizado empieza por hacer una referencia general al historial de los sistemas de calidad, como herramientas de apoyo a la gestión empresarial para el aumento de la productividad, el compromiso con el medio ambiente y, la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores. Dentro de este concepto, se hace un enfoque principalmente a los sistemas de salud y seguridad ocupacional internacionales como el OHSAS 18001 y las Directrices relativas a los sistemas de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo de la OIT, para enmarcar dentro de éstos, al sistema de salud y seguridad Modelo Ecuador, el cual ha sido recomendado por mandato legal dentro del Instrumento Andino de Trabajo para ser aplicado en el Ecuador y los países del Pacto Andino.

Esta situación a nuestro criterio, genera la necesidad de que el Modelo Ecuador desde su base conceptual, pueda ser comparable y compatible con los sistemas internacionales de gestión de seguridad y salud ocupacional, a fin de ir de la mano con el concepto fundamental de los sistemas de gestión cuyo objetivo principal es el de proteger la seguridad y salud de los trabajadores, reduciendo incidentes, accidentes, lesiones y pérdidas en general.

Se compara entonces las similitudes y diferencias que pueden existir entre el sistema de gestión Modelo Ecuador y sistemas internacionales como el OHSAS 18001 y las guías internacionales dadas por la OIT para sistemas de Gestión de Seguridad y Salud, las mismas que a la vez parten de los resultados de un análisis previo en el cual se compararon 27 sistemas de gestión de seguridad y salud que en su momento se aplicaban en igual número de países para obtener los elementos principales que hacen que un sistema de gestión pueda definirse como tal.

En base a los análisis efectuados y, como resultado de este análisis comparativo, se hace una propuesta inicial de lo que puede ser el sistema de gestión de seguridad y salud Modelo Ecuador modificado, para ser equiparable a cualquiera de los sistemas de gestión internacionales. Igualmente se identifican elementos del Modelo Ecuador que muy bien podrían ser asimilados por los sistemas internacionales para su complementación.

En la parte final del trabajo igualmente se propone una metodología práctica y simplificada para efectuar la auditoria de diagnostico en forma sistematizada, de manera tal que pueda aplicarse a cualquier sistema de gestión de salud y seguridad, pero que en el desarrollo del trabajo ha sido enfocada hacia la gestión de los elementos del Modelo Ecuador.

Summary

The work carried out begins by making a general reference to the history of quality systems as support tools for business management in order to increase productivity, ensure environmental protection promises and improvements in worker health and safety conditions. Within this concept, the focus is mainly on international occupational health and safety systems such as the OHSAS 18001 and the Directives relating to safety management systems and health in the workplace from International Labor office (ILO), in order to outline the Ecuador Model health and safety system, which has been recommended by way of legal mandate in the Andean Work Instrument to be applied in Ecuador and other countries forming part of the Andean Pact.

This situation generates the necessity for the Ecuador Model from its conceptual base to be compared to and compatible with international occupational health and safety management systems which go hand in hand with the fundamental concept of management systems whose main objective is to safeguard the health and safety of workers, by reducing incidents, accidents, injuries and general losses.

The similarities and differences that could exist between the Ecuador Model system and international systems such as OHSAS 18001 and international guidelines given by the ILO for management Systems have been evaluated, which arise from the results of a previous analysis carried out in which 27 health and safety management systems were compared also applied in the same number of countries in order to obtain the principal elements that define a management system.

Based on the analyses performed and as a result of this comparative analysis, an initial proposal has been made in which the health and safety management system can be modified in order to be adapted to any of the international management systems. Equally, elements of the Ecuador Model which could be assimilated by international systems for their complementation have been identified.

Finally, a practical and simplified methodology in order to carry out diagnostic audits in a systemized manner has been proposed. In this way, this can be applied to any health and safety management system; however, in the course of development in this case, this focuses on the management of elements relating to the Ecuador Model.

DEDICATORIA

A Maria Eulalia, Maria Elisa e Ismael Santiago, inspiradores del esfuerzo realizado.

AGRADECIMIENTOS

Dejo constancia de mi agradecimiento a todas las personas que de forma directa o indirecta han hecho posible la culminación de este proyecto, iniciado dos años atrás con el direccionamiento del maestro, profesor y amigo, el Dr. Luis Vásquez Zamora. A la Universidad de Huelva, en la persona del Dr. Carlos Ruiz Frutos y del Ing. José Garrido, por creer en la capacidad de los profesionales ecuatorianos y darnos la oportunidad de demostrarla. A la Universidad San Francisco de Quito, en la persona del Dr. Luis Vásquez Zamora por crearnos la oportunidad de acceder a una nueva visión del conocimiento. A todos y cada uno de los maestros y compañeros de estudio que han dado su aporte para complementar la formación académica y fundamentalmente estrechar lazos de amistad que sin duda es uno de los valores agregados más importantes que llevamos de esta enriquecedora experiencia. Un agradecimiento especial a la Ing. María Gracia Calisto que con su gran sentido profesional ha sabido guiar la estructura formal y técnica de este trabajo.