

UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO USFQ

Colegio de Administración y Economía

Evolución de la Brecha Salarial del Ecuador

2003-2017

Proyecto de Investigación

Alejandra Abigail Rodríguez Gutiérrez

Economía

Trabajo de titulación presentado como requisito

para la obtención del título de

Economista

Quito, 20 de diciembre de 2018

UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO USFQ
COLEGIO DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

**HOJA DE CALIFICACIÓN
DE TRABAJO DE TITULACIÓN**

Evolución de la Brecha Salarial del Ecuador 2003-2017

Alejandra Abigail Rodriguez Gutiérrez

Calificación:

Nombre del profesor, Título académico: Carlos Uribe, Ph.D.

Firma del profesor: _____

Quito, 20 de diciembre de 2018

DERECHOS DE AUTOR

Por medio del presente documento certifico que he leído todas las Políticas y Manuales de la Universidad San Francisco de Quito USFQ, incluyendo la Política de Propiedad Intelectual USFQ, y estoy de acuerdo con su contenido, por lo que los derechos de propiedad intelectual del presente trabajo quedan sujetos a lo dispuesto en esas Políticas.

Asimismo, autorizo a la USFQ para que realice la digitalización y publicación de este trabajo en el repositorio virtual, de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

Firma del estudiante:

Nombres y apellidos: Alejandra Abigail Rodríguez Gutiérrez

Código: 00117850

Cédula de Identidad: 1724150378

Lugar y fecha: Quito, 20 de diciembre de 2018

AGRADECIMIENTO

En primer lugar, agradezco a Dios por haberme permitido alcanzar una de mis mayores metas. Por cuidarme y protegerme en cada paso que doy dándome la fortaleza y amor necesario para seguir adelante.

A mis padres Ricardo Rodríguez y Maribel Gutiérrez por ser mi apoyo incondicional y por brindarme la oportunidad de poder forjar mis estudios en esta prestigiosa universidad. Por sus consejos, valores e infinito amor me han convertido en la persona de bien que soy ahora.

A mis hermanas Karen y Emily que siempre confiaron en mi inteligencia y capacidad para poder cumplir cada reto que me proponía. Por darme la fuerza y energía para crecer y convertirme en una mejor profesional y persona.

Asimismo, agradezco a mis amigos y amigas que he logrado formar a lo largo de mi carrera universitaria, por su apoyo necesario en los momentos más difíciles de este trabajo y esta profesión.

Un trabajo de investigación es siempre el fruto de la contribución que corresponde a otras personas. En este caso mi director de tesis, Carlos Uribe un excepcional profesional, persona y amigo. Quiero expresar mi profundo agradecimiento por el esfuerzo y dedicación brindado en este trabajo, quien con su experiencia, paciencia, conocimiento y motivación ha sido clave para la culminación del mismo.

RESUMEN

¿Cómo ha evolucionado la brecha salarial entre hombres y mujeres en el Ecuador para el período 2003-2017? Para responder esta pregunta, utilizo datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo (ENEMDU) para estimar la descomposición de Oaxaca Blinder corrigiendo el sesgo de selección propio de ecuaciones Mincerianas a través del método de Heckman. Los resultados indican que la diferencia salarial total fluctúa entre 1% y 22% a favor de los hombres, mientras que la brecha no explicada por factores observables a favor del mismo grupo está entre 19% y 27%.

Palabras clave: brecha salarial, descomposición, sesgo de selección, brecha no explicada, hombres, mujeres.

ABSTRACT

How has the wage gap between men and women evolved in Ecuador for the period 2003-2017? To answer this question, I use data from the Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo (ENEMDU) to estimate the decomposition of Oaxaca Blinder correcting the selection bias of Mincerian equations through the Heckman method. The results indicate that the total salary difference fluctuates between 1% and 22% in favor of men, while the gap not explained by observable factors in favor of the same group is between 19% and 27%.

Key words: salary gap, decomposition, selection bias, gap not explained, men, women.

ÍNDICE DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.....	10
2. METODOLOGÍA	11
2.1 Modelo de Mincer.....	11
2.2 Descomposición de Oaxaca- Blinder	12
DATOS Y ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA	13
2.3 Datos y variables seleccionadas para el modelo	13
2.4 Brechas salariales en el mercado laboral ecuatoriano	15
3. RESULTADOS	24
3.1 Descomposición Oaxaca Blinder	24
4. CONCLUSIONES.....	27
5. REFERENCIAS BILIOGRÁFICAS	28
6. APENDICE.....	30

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Estadística descriptiva	15
Tabla 2: Proporción de hombres y mujeres por sector económico	17
Tabla 3: Proporción de hombres y mujeres por área económica	21
Tabla 4: Población económicamente activa	29
Tabla 5: Clasificación industrial internacional uniforme ciu	32
Tabla 6: Ocupaciones	33

INDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1: Logaritmo natural del salario mensual por género.....	15
Gráfico 2: Diferencia del logaritmo natural del salario por género.....	16
Gráfico 3: Salario real mensual por sector.....	18
Gráfico 4: Salario real anual por educación.....	19
Gráfico 5: Salario real anual por área económica.....	21
Gráfico 6: Salario real mensual - sector primario.....	22
Gráfico 7: Salario real mensual - sector secundario.....	23
Gráfico 8 Salario real mensual - sector terciario.....	23
Gráfico 9: Comparación de la brecha salarial entre 2003-2017.....	24
Gráfico 10: Evolución de la brecha salarial entre 2003-2017.....	25

1. INTRODUCCIÓN

¿Cómo ha evolucionado la brecha salarial entre hombres y mujeres en el Ecuador para el período 2003-2017? Durante este período, la Encuesta Nacional de Empleo, Subempleo y Desempleo (ENEMDU) indica que las mujeres en promedio reciben 356.47 dólares mientras que los hombres 379.57 dólares por concepto de salarios, representando una diferencia del 6% a favor de los hombres.

En este estudio encuentro que en promedio los hombres reciben un salario mayor que las mujeres, diferencia que alcanza hasta el 22% a lo largo de este período. Al descomponer la diferencia, la brecha no explicada oscila entre un 19% y 27% a favor de los hombres. Finalmente, la brecha explicada indica que si los salarios estuvieran dados en función a variables observables, las mujeres deberían recibir en promedio entre 5% y 19% más que los hombres. La educación, el sector y la experiencia son las variables observables que mejor explican esta brecha.

Mi estrategia empírica se basa en la estimación de modelos de Mincer para cada año corrigiendo el posible sesgo de selección por medio del Modelo de Heckman de dos etapas. Luego, descompongo las brechas calculadas utilizando la metodología de Oaxaca-Blinder.

En este sentido, la literatura no ha estudiado la brecha de género para el período 2003-2017¹. Rivera (2013) calcula las brechas de género para el 2007 y 2012 encuentra que existe un cambio de 15.1% en 2007 a 10.1% en el 2012 a favor del grupo masculino. Por otro lado, Córdor (2010) investiga las brechas por etnia entre el período 2004 a 2009,

¹Estos son algunos de los estudios de brechas salariales realizados para un año en específico. Pérez y Torresano (2015) demuestran que hay una brecha salarial del 40% en el 2013 a favor de los no indígenas. Por otro lado Larrea (2004) encuentra que la brecha salarial es de 21.7% en 2004 a favor de los hombres, siendo el 9.95% características observables y 11.8% no observables.

demostrando que la brecha alcanza hasta un 66% a favor de los mestizos. Chilán, Viscarra e Intriago (2005) presentan las brechas por sector entre el período de 1995 a 2004, el factor no observable pasa de 6.1% en 1995 a 18.2% en 2004. La práctica típica en esta literatura es encontrar la brecha de los años extremos del período estudiado sin mostrar la evolución y tendencia del mismo.

Este trabajo está organizado de la siguiente manera. En la Sección 2, presento la estrategia empírica, mientras que la Sección 3 describo los datos. En la Sección 4, analizo los resultados de mi estudio sobre la evolución de la brecha. En la Sección 5, proporciono las conclusiones.

2. METODOLOGÍA

2.1 Modelo de Mincer

El modelo propuesto por Becker (1985) indica que la instrucción adquirida a través de la educación y la experiencia son fuentes esenciales del Capital Humano. Estas dos fuentes permiten que una persona sea más productiva, percibiendo de esta forma salarios más altos.

En base a este modelo, Mincer (1974) desarrolla la siguiente función de ingreso:

$$\ln W_i = B_0 + B_1 \text{Mujer}_i + B_2 \text{Educ}_i + B_3 \text{Edad}_i + B_4 \text{Exp}_i + B_5 \text{Exp}_i^2 + \dots + u_i \quad (1)$$

La variable dependiente $\ln W_i$ es el logaritmo natural del salario reportado². Las variables independientes son factores del Capital Humano que influyen directamente sobre el salario como: la experiencia, edad, educación idioma, sector, área, raza, provincia,

² Dato reportado en la ENEMDU, para el 2003 corresponde a la pregunta 63 y para los otros períodos, este monto es reportado por la pregunta 66.

ocupaciones e industria³. Esta ecuación demuestra el efecto que tiene cada una de estas variables observables sobre el salario de la persona.

2.2 Descomposición de Oaxaca- Blinder

El método de descomposición de Oaxaca – Blinder (1973) descompone la brecha salarial en características observables y no observables. Primero, a partir de la ecuación (1) estimo las funciones de salarios por separado para hombres y mujeres. De esa forma se indica los distintos efectos que tiene cada variable sobre el salario de cada grupo.

$$\ln W_h = B_h X_h + u_h \quad (2)$$

$$\ln W_m = B_m X_m + u_m \quad (3)$$

Donde X corresponde a los vectores que contienen las medias de las variables del Capital Humano. B es el parámetro que se estima y u es un término de error caracterizado por tener media cero y varianza constante. Posteriormente, calculo un modelo de mínimos cuadrados ordinarios:

$$\overline{\ln W_h} = \widehat{B}_h \overline{X_h} + \overline{u_h} \quad (4)$$

$$\overline{\ln W_m} = \widehat{B}_m \overline{X_m} + \overline{u_m} \quad (5)$$

La diferencia de la media de sus logaritmos estimados para los dos grupos es:

$$\overline{\ln W_h} - \overline{\ln W_m} = \widehat{B}_h \overline{X_h} - \widehat{B}_m \overline{X_h} \quad (6)$$

Luego, en el lado derecho de la ecuación (6) sumo y resto el término $\overline{X_m} \widehat{B}_h$:

$$\overline{\ln W_h} - \overline{\ln W_m} = \widehat{B}_h \overline{X_h} - \widehat{B}_m \overline{X_m} + \widehat{B}_h \overline{X_m} - \widehat{B}_h \overline{X_m} \quad (7)$$

Agrupando términos y sacando factor común obtengo la siguiente expresión:

³ Ver apéndice, la descripción detallada de cada una de las variables para la ecuación salarial

$$\overline{\ln W_h} - \overline{\ln W_m} = (\overline{X_h} - \overline{X_m}) \widehat{B}_h + \overline{X_m} (\widehat{B}_h - \widehat{B}_m) \quad (8)$$

$$\overline{\ln W_h} - \overline{\ln W_m} = \Delta X' \widehat{B}_h + X' \Delta B \quad (9)$$

Ecuación que corresponde a la descomposición de Oaxaca- Blinder, donde la diferencia salarial es la suma de la brecha explicada y la no explicada. El primer término del lado derecho es la brecha explicada, se atribuye a las diferencias entre las medias de las variables que son observables. Por otro lado, el segundo término es la diferencia salarial causada en parte por la discriminación.

Al considerar dentro de mi muestra solo a personas que reportan un salario mensual, provoco que las estimaciones de las ecuaciones (3) y (4) presenten un posible sesgo de selección. Este sesgo de selección genera un problema de endogeneidad ya que hay individuos que a pesar de reportar características observables no reportan salarios. Heckman (1979) soluciona este problema introduciendo a la ecuación de Mincer una variable que corrige el sesgo de selección estimada mediante un modelo que calcula la probabilidad de participación en el mercado laboral⁴.

DATOS Y ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA

2.3 Datos y variables seleccionadas para el modelo

Los datos que utilizo corresponden a las ENEMDU⁵ para diciembre de 2003 al 2017, realizada por el Instituto Ecuatoriano de Estadísticas y Censos (INEC). En mi muestra solo considero a encuestados mayores a 16 años y menores a 65 años, con el objetivo de analizar a un porcentaje de la población que pertenece a la Población Económicamente Activa (PEA).

⁴ Ver apéndice, la descripción detallada de cada una de las variables para el modelo de participación laboral.

⁵ Encuestas que son publicadas trimestralmente, pero solo se toma en cuenta para diciembre ya que son las únicas muestras que contiene información de las zonas rurales del país.

No considero a la población entre 10 y 15 años ya que se asume que este grupo está estudiando y no trabajando. Adicionalmente, es ilegal para una empresa en Ecuador contratar a trabajadores menores de 16 años por lo que decido que este grupo no forme parte de la muestra.

Para la base de cada año realizo la homologación de variables ya que las preguntas que sirven para mi análisis no mantienen un formato unificado. Adicionalmente, como parte de mi tratamiento elimino valores atípicos; observaciones que reportan una experiencia mayor a la diferencia entre su edad y 15 años, horas de trabajo semanal que exceden las 80 horas laborales (asumiendo que las personas trabajan entre 8 a 11 horas diarias) y valores como "999999" que reporta la ENEMDU en ciertas variables. Corregida la muestra esta se compone por 464 819 observaciones, donde el 41% de las personas son mujeres y el 59% son hombres, como se observa en la *Tabla 1* de las estadísticas descriptivas.

Tabla 1: Estadística Descriptiva

Años	N	Porcentaje		Educación Promedio			Experiencia promedio		
		Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Diff	Mujeres	Hombres	Diff
2003	25.672	40%	60%	9,79	9,34	***	10,32	8,69	***
2004	27.387	42%	58%	9,76	9,44	***	10,59	9,41	***
2005	25.863	41%	59%	9,89	9,52	***	10,87	9,35	***
2006	26.140	41%	59%	10,21	9,71	***	10,62	9,19	***
2007	26.610	41%	59%	10,23	9,68	***	10,56	0,91	***
2008	26.983	40%	60%	10,29	9,73	***	10,99	9,37	***
2009	27.474	40%	60%	10,31	9,67	***	10,76	9,37	***
2010	28.477	39%	61%	10,60	9,80	***	1,09	9,55	***
2011	24.574	39%	61%	10,94	10,14	***	10,71	9,10	***
2012	25.791	40%	60%	11,09	10,23	***	10,92	9,57	***
2013	28.645	39%	61%	10,81	9,99	***	10,43	9,01	***
2014	42.951	41%	59%	11,13	10,68	***	9,93	9,01	***
2015	41.873	42%	58%	11,44	10,85	***	98,78	8,88	***
2016	43.332	43%	57%	11,46	10,95	***	10,28	9,18	***
2017	43.047	44%	56%	11,47	11,06	***	10,92	9,78	***

2.4 Brechas salariales en el mercado laboral ecuatoriano

A continuación presento brevemente algunas brechas salariales entre hombres y mujeres en distintas categorías como el sector, educación, zona de residencia y rama económica.

En el *Gráfico 1*, indico la evolución del logaritmo del salario mensual reportado tanto para hombres como mujeres sin el control de otras variables. Los hombres perciben en promedio salarios mayores que las mujeres. Estas diferencias salariales son indicadas en el *Gráfico 2*.

Gráfico 1: Logaritmo natural del salario mensual por género

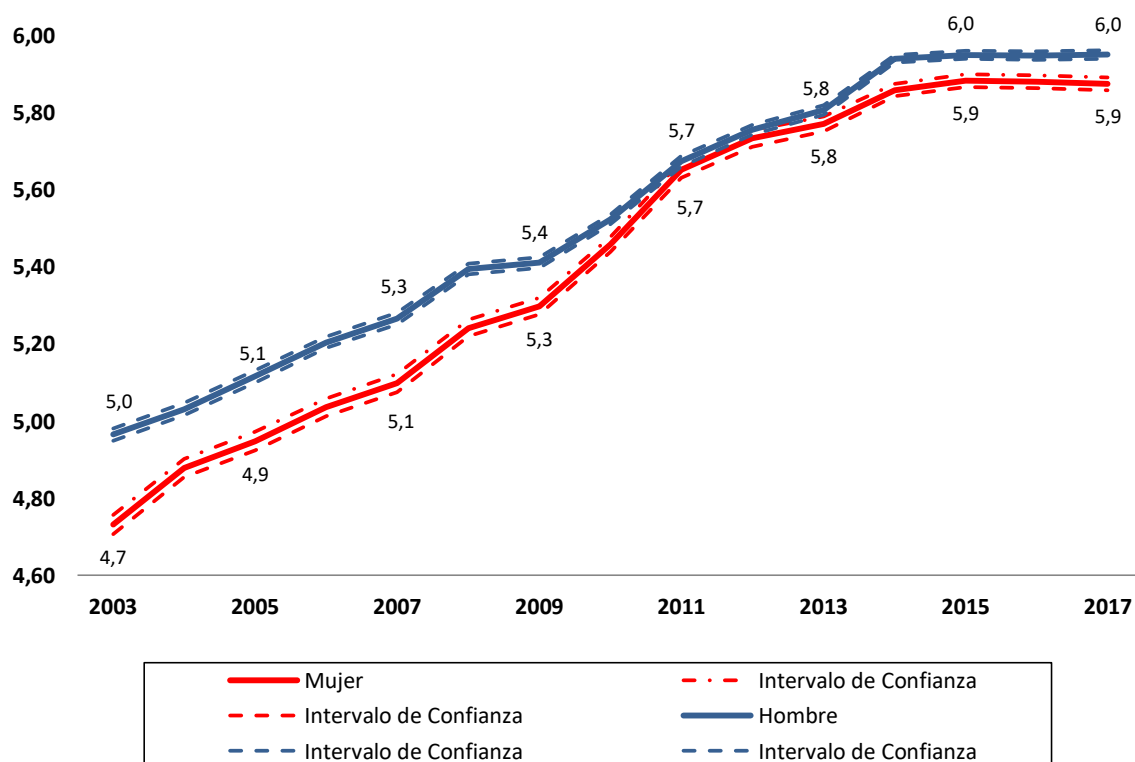
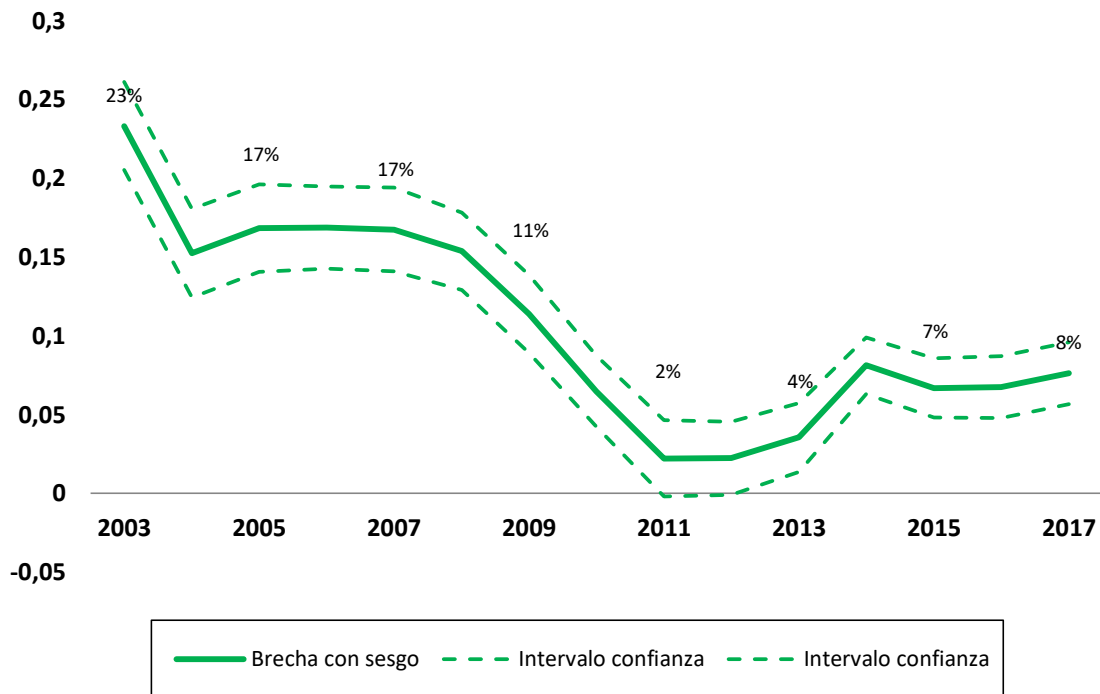


Gráfico 2: Diferencia del logaritmo natural del salario por género



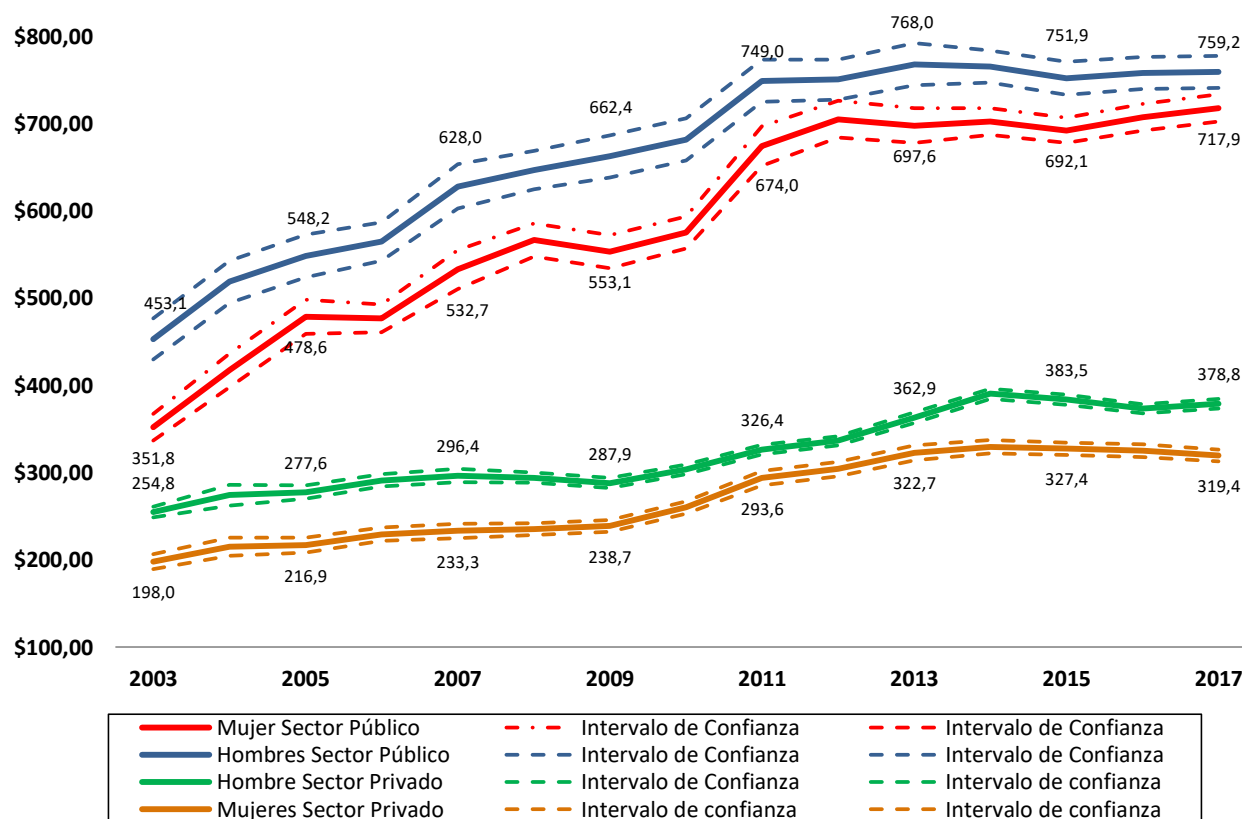
En el 2003 los hombres presentan en promedio 287.45 dólares mientras que las mujeres un 237.65 dólares, diferencia de 23,3% sobre el salario indicando la mayor diferencia salarial reportada. La menor diferencia se encuentra en el 2011 con un 2.2%, donde los hombres tienen en promedio 393.65 dólares y las mujeres 398.29 dólares. A partir del 2011, la brecha presenta una tendencia a la alza hasta llegar a 8.1% en el 2014, donde los hombres reciben en promedio 462,30 dólares y las mujeres 439.88 dólares.

Tabla 2: Proporción de hombres y mujeres por sector económico

Años	Sector Público				Sector Privado			
	Muestra total	Hombre	Mujer	Diff	Muestra total	Hombre	Mujer	Diff
2003	11,20%	10%	13%	***	88,80%	90%	87%	***
2004	10,52%	10%	11%	***	89,48%	90%	89%	***
2005	10,35%	10%	11%	***	89,65%	90%	89%	***
2006	10,37%	9%	12%	***	89,63%	91%	88%	***
2007	10,38%	10%	11%	***	89,62%	90%	89%	***
2008	10,92%	10%	12%	***	89,08%	90%	88%	***
2009	10,51%	9%	12%	***	89,49%	91%	88%	***
2010	11,96%	10%	15%	***	88,04%	90%	85%	***
2011	11,43%	10%	14%	***	88,57%	90%	86%	***
2012	11,75%	10%	14%	***	88,25%	90%	86%	***
2013	10,93%	9%	13%	***	89,07%	91%	87%	***
2014	13,01%	12%	14%	***	86,99%	88%	86%	***
2015	13,31%	12%	15%	***	86,69%	88%	85%	***
2016	12,65%	12%	13%	***	87,35%	88%	87%	***
2017	12,89%	12%	14%	***	87,11%	88%	86%	***

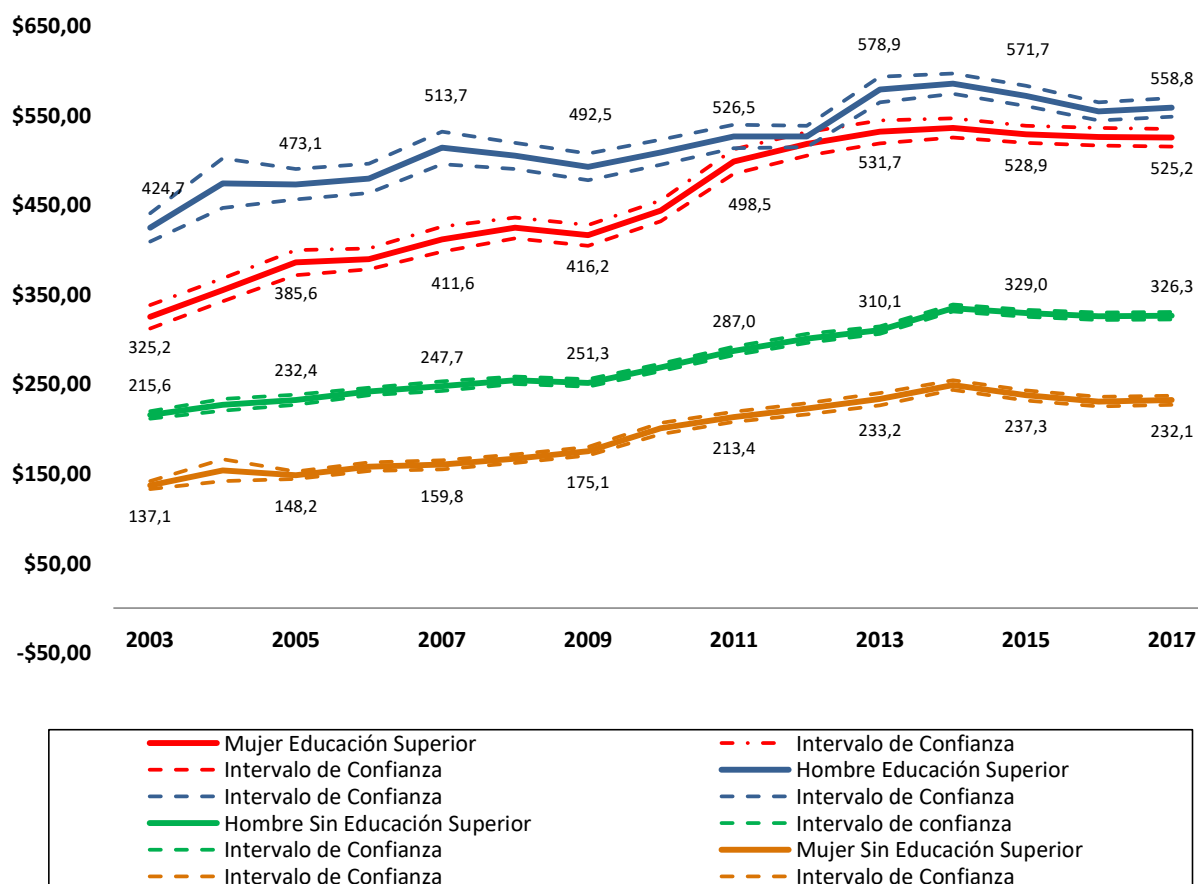
En el Ecuador, el sector privado demanda casi 8 veces más plazas de trabajo que el sector público, así como lo indico en la *Tabla 2*. Del 2003 al 2017, un 11% al 15% de las mujeres y un 9% al 12% de los hombres trabajan en el sector público, mientras que el porcentaje restante forman parte del sector privado.

Gráfico 3: Salario real mensual por sector



El promedio de los salarios reales mensuales del sector público se mantienen superiores a los del sector privado. Como se observa en el *Gráfico 3*, la diferencia oscila entre el 43% al 56%. Para los dos sectores (público y privado), existe una brecha negativa para las mujeres lo que significa que existe un salario promedio menor que de los hombres. En el Sector Privado, la brecha a favor de los hombres es del 29% en 2003, 11% en 2011 y 19% en 2017. Entre 2003 al 2017 los hombres en promedio reciben salarios de 322.05 dólares y las mujeres de 269.88 dólares, diferencia del 20%. Por otro lado, el sector público presenta brechas menores que el sector privado. En el 2003 la brecha de este sector es del 29% mientras que la brecha es del 6% en 2017. Entre los años 2003-2017, la brecha representa un promedio del 14% (995.93 dólares para los hombres y 876.97 dólares para las mujeres)

Gráfico 4: Salario real anual por educación



A lo largo de este período, las mujeres poseen más años de educación que los hombres. En promedio, los hombres poseen 10.05 años de educación y las mujeres 10.6 años. En el 2003, las mujeres presentan 4.9% más años de educación que los hombres, 8.4% en 2011 y 5.7% en 2017. Las personas que dejan de estudiar o presentan niveles educativos inferiores reciben menor salario que las personas con mayor educación, así como se indica en el Gráfico 4. En promedio, las personas sin educación superior⁶ reciben 255.17 dólares mientras que el otro grupo recibe en promedio 490.08 dólares.

El ratio de las diferencias salariales entre hombres y mujeres con educación superior pasa de 31% en 2003 a 6% en 2017, evidencia que demuestra que los salarios están

⁶ Personas que no han estudiado más de 13 años.

empezando a converger. En término reales, los hombres con educación superior reciben 518,24 dólares y las mujeres 454.41 dólares. En contraste, en los niveles educativos inferiores la brecha salarial pasa de 57% en el 2003 a 4% en el 2017, con una baja de 33% en 2013. En promedio los hombres sin educación reciben 216.78 dólares y 194.48 dólares las mujeres.

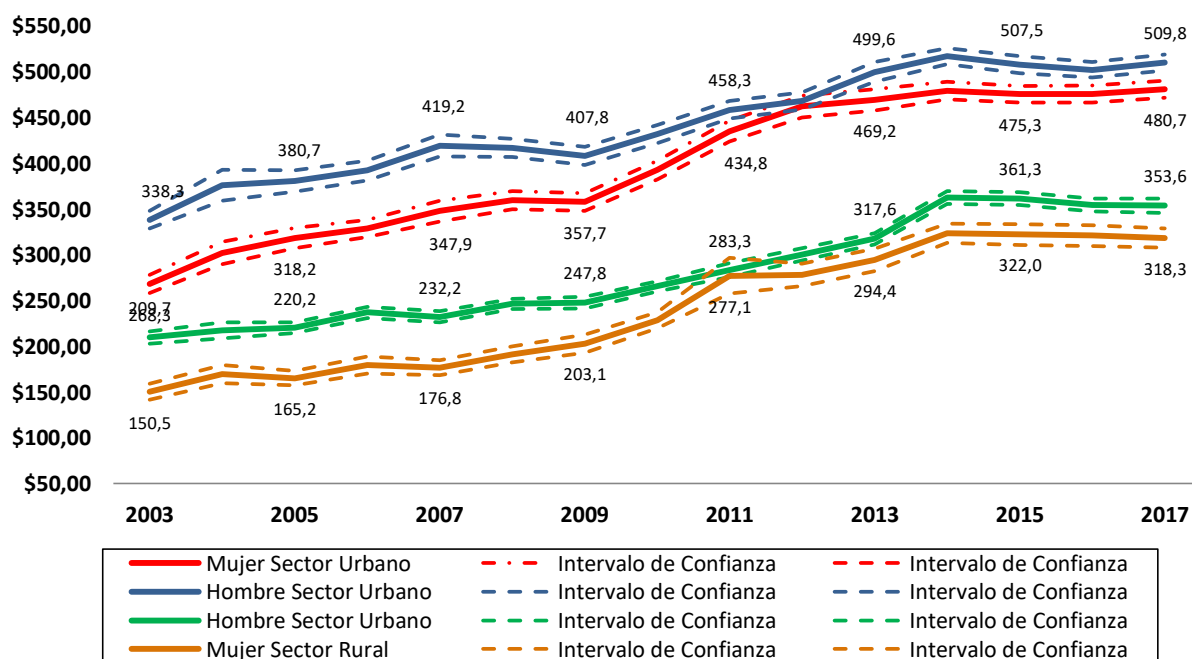
La *Tabla 3* muestra que en el área rural se concentra en promedio 38.8% de los trabajadores asalariados dedicados en su mayor parte a actividades agrícolas, ganaderas y producción de materia prima. Por otro lado en el área urbana, donde se concentra un promedio de 62.2% de los trabajadores asalariados se dedican en su mayor parte a industrias, comercios, comunicación, transporte, producción de bienes para el consumo final o venta, etc. Entre 2003 a 2017, el *Gráfico 5* muestra que en efecto los salarios reales mensuales en el sector urbano presentan un promedio de 63.94% más que el sector rural. Asimismo, presenta en promedio una brecha salarial de 13% en el sector urbano y 20% en el sector rural a favor de los hombres.

En el sector urbano, la diferencia salarial entre hombres y mujeres marca una tendencia a la baja durante todo el período, un 26% en 2003 a 6% en 2017. En el *Gráfico 5* muestro como la brecha converge hasta el 2012 y luego se expande en menor magnitud que los años anteriores. Por otro lado, la brecha en el sector rural pasa de 39% en 2003 a 14% en 2017, siendo la diferencia mayor que la del sector urbano ya que el campo cuenta con niveles de pobreza, inseguridad y corrupción mayores que la ciudad.

Tabla 3: Proporción de hombres y mujeres por área económica

Años	Sector Urbano				Sector Rural			
	Muestra total	Hombre	Mujer	Diff	Muestra total	Hombre	Mujer	Diff
2003	61,13%	65%	59%	***	38,87%	35%	41%	***
2004	60,33%	62%	59%	***	39,67%	38%	41%	***
2005	61,39%	64%	60%	***	38,61%	36%	40%	***
2006	62,10%	65%	60%	***	37,90%	35%	40%	***
2007	61,92%	65%	59%	***	38,08%	35%	41%	***
2008	62,03%	66%	59%	***	37,97%	34%	41%	***
2009	61,13%	66%	58%	***	38,87%	34%	42%	***
2010	60,81%	66%	57%	***	39,19%	34%	43%	***
2011	64,28%	69%	61%	***	35,72%	31%	39%	***
2012	63,66%	69%	60%	***	36,34%	31%	40%	***
2013	59,29%	64%	57%	***	40,71%	36%	43%	***
2014	63,34%	65%	62%	***	36,66%	35%	38%	***
2015	63,50%	65%	63%	***	36,50%	35%	37%	***
2016	63,38%	64%	63%	*	36,62%	36%	37%	*
2017	63,26%	64%	63%		36,63%	36%	37%	

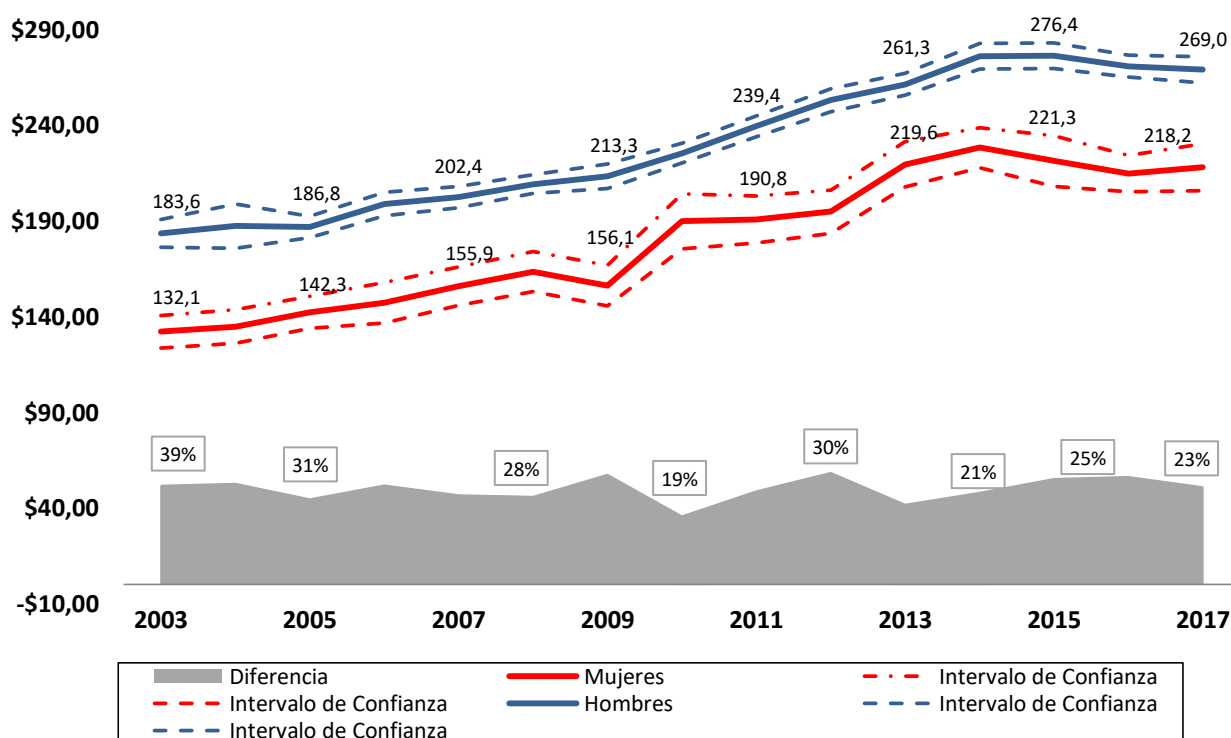
Gráfico 5: Salario real anual por área económica



A su vez, los salarios también dependen de la rama de actividad económica que compete a su actividad laboral. Tomando como base los CIU (Clasificación Industrial Internacional

Unifrome) formo el sector primario⁷, secundario⁸ y terciario⁹. En términos reales, el sector terciario, secundario y primario presentan salarios de 435.67, 272.9 y 182.07 dólares respectivamente. El *Gráfico 6* muestra las brechas de género en el sector primario. En el 2003 es de 39% y en el 2017 es de 23%, con un pico de 30% en el 2012 a favor del grupo masculino. Por otro lado, el *Gráfico 7* indica que en el sector secundario los hombres ganan un salario entre 5% y 18% más que las mujeres. Este sector presenta el menor ratio diferencial en contraste con los otros sectores. Finalmente, el sector terciario presenta una brecha entre hombres y mujeres que pasa de 41% en 2003 a 19% en 2017, así como nuestro en el *Gráfico 8*.

Gráfico 6: Salario Real Mensual - Sector Primario



⁷ Dentro de esta rama se encuentra la agricultura, caza, silvicultura y pesa

⁸ Industria de minería, manufacturas, electricidad y construcción

⁹ Industria del comercio, hoteles, transporte, intermediación financiera, educación, servicios sociales, servicios comunitarios, servicios domésticos y organizaciones extraterritoriales

Gráfico 7: Salario Real Mensual - Sector Secundario

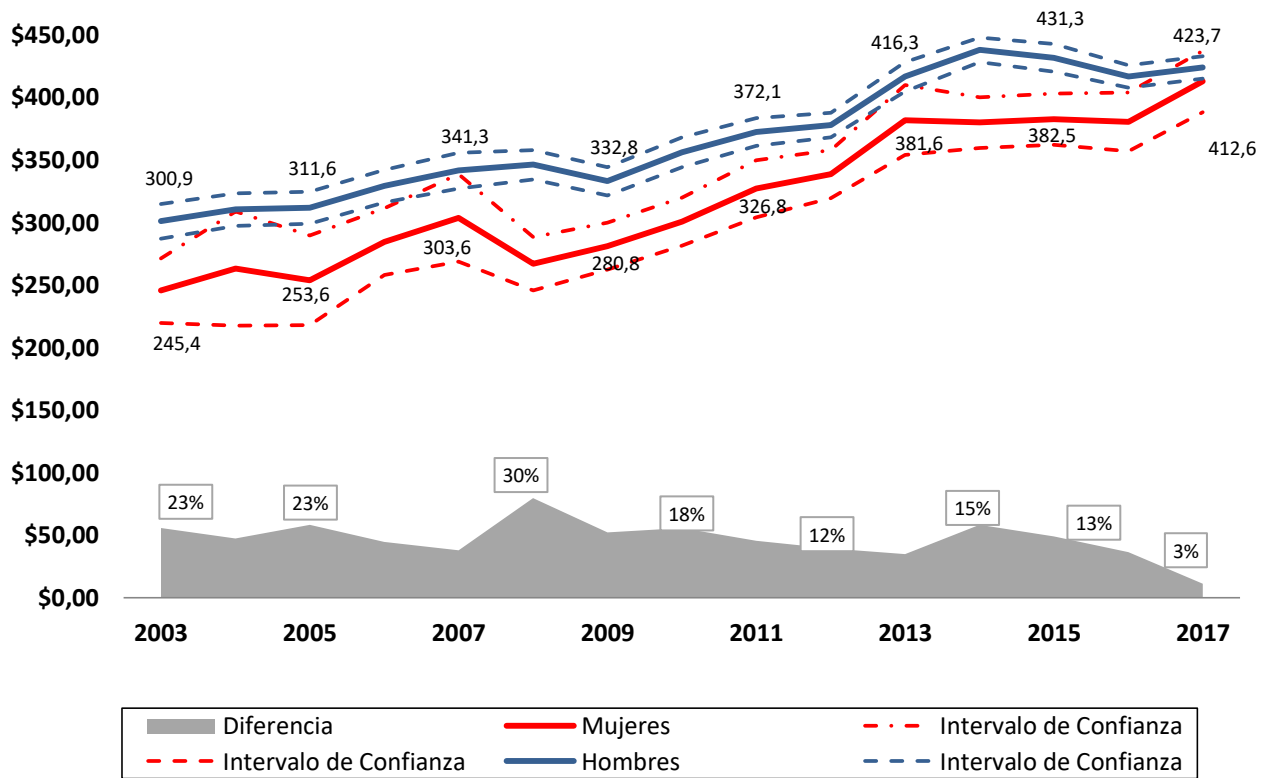
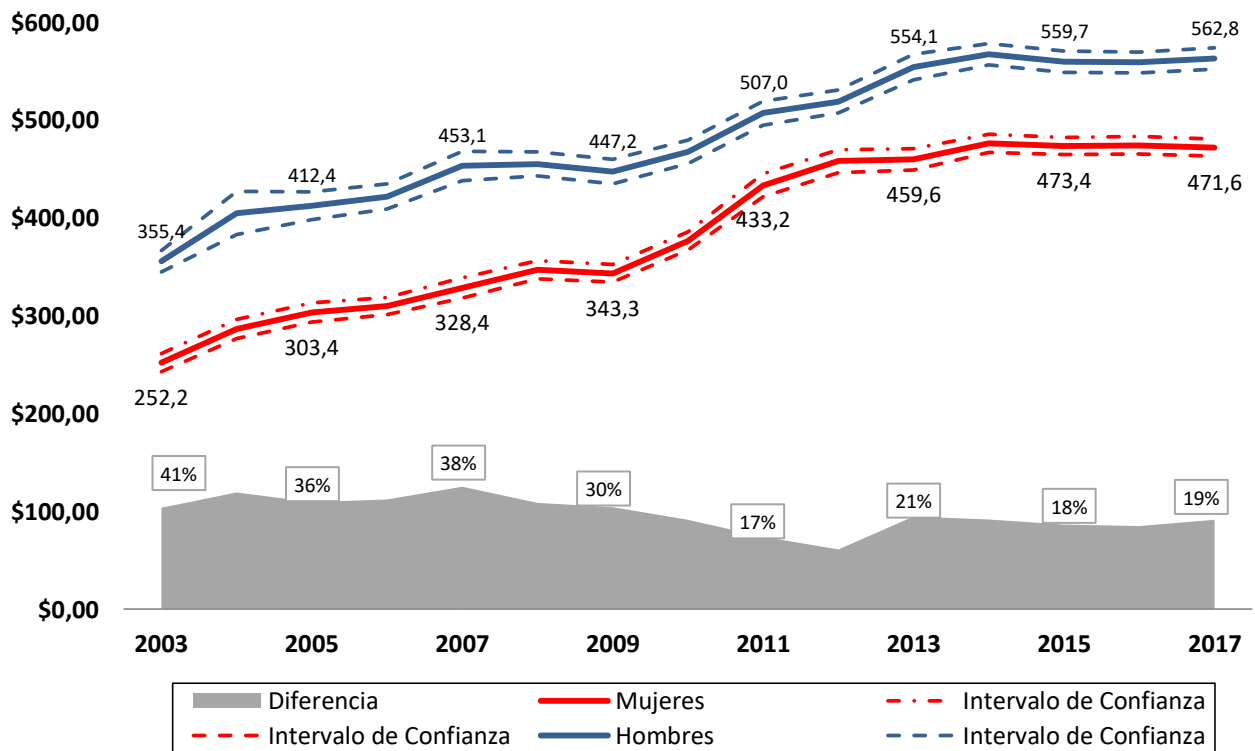


Gráfico 8 Salario Real Mensual - Sector Terciario



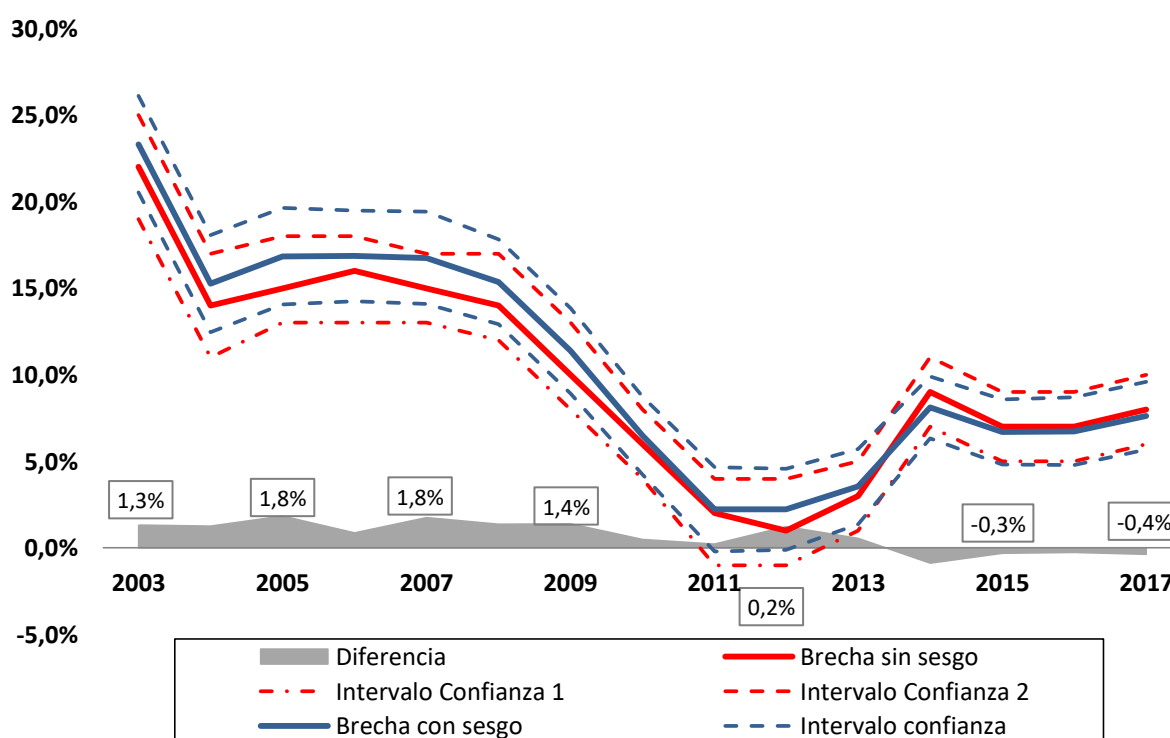
3. RESULTADOS

En esta sección presento los resultados de la brecha salarial del período analizado y la descomposición de las mismas con la metodología de Oaxaca Blinder.

3.1 Descomposición Oaxaca Blinder

En los resultados que presento en el *Gráfico 9*, observo el cambio que tiene la brecha con el control de variables y la corrección del sesgo de selección¹⁰ proporcionando resultados más robustos entre un 0.4% y 2.1%. La brecha marca una tendencia negativa hasta el 2012, posteriormente crece hasta presentar un pico de 9% en 2014.

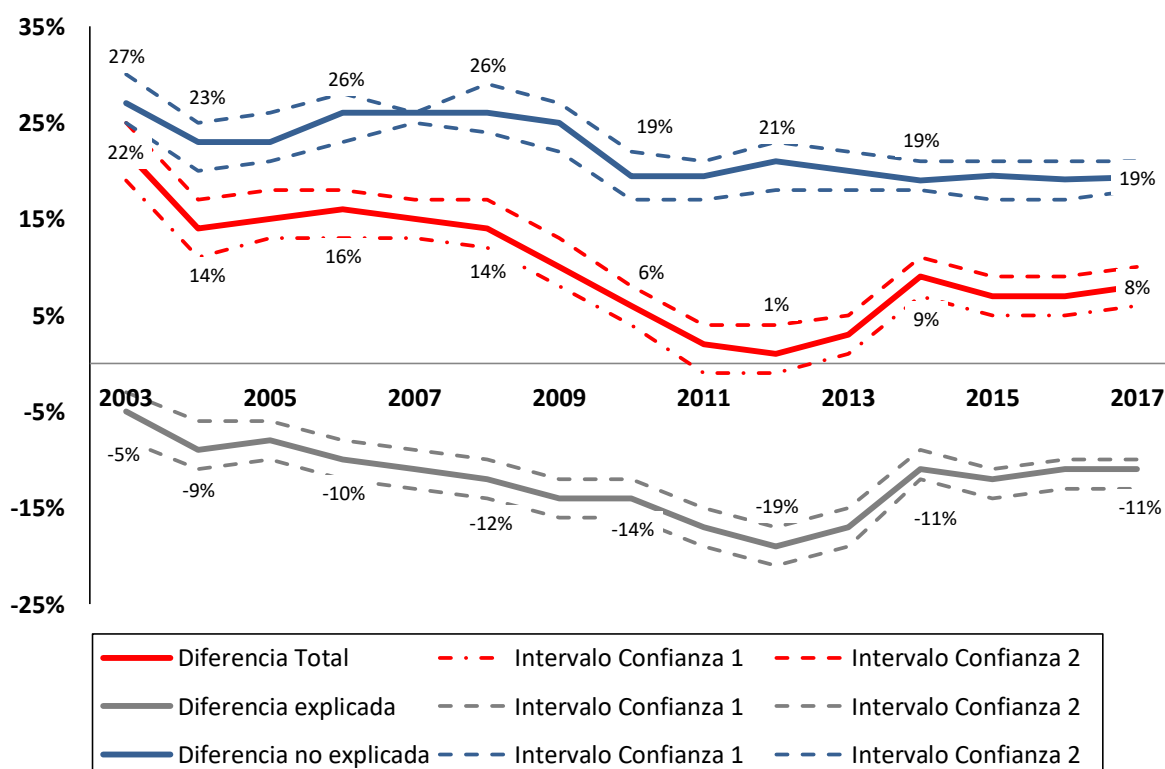
Gráfico 9: Comparación de la brecha salarial entre 2003-2017



¹⁰ El coeficiente de λ demuestra ser significativos para la muestra total, el signo negativo que prevalece en todo los años indica que al no tomar en cuenta el sesgo de selección el salario señalado estaría sobreestimado.

En el *Gráfico 10*, indico la evolución de la descomposición de la brecha calculada entre hombres y mujeres. Durante el 2003 y 2017, el comportamiento de la brecha salarial es positivo, indicando que los salarios de los hombres son mayores que el de las mujeres. Diferencia que es estadísticamente significativa en todos los años a excepción del 2011 y 2012 cuando la misma converge. La mayor diferencia es del 22% en 2003, posteriormente decrece a 1% en 2012 y finalmente se incrementa hasta llegar al 7% en el 2017.

Gráfico 10 Evolución de la brecha salarial entre 2003-2017



La diferencia explicada con número negativo implica que si los salarios estarían dados en función a las variables observables, las mujeres deberían recibir un mayor salario que los hombres. En el 2003, las mujeres debían ganar un 5% más que los hombres, un 19% en 2012 y 11% en 2017. La educación, el área donde reside, el sector, la experiencia, la edad y el idioma extranjero son las variables observables que mejor explican esta parte de la

brecha. Finalmente, el segundo término con signo positivo significa que el salario que se percibe por factores no observables está a favor de los hombres, diferencia significativa para todos los años. Entre el 2003 al 2017, el componente no explicado oscila entre el 27% y 19%, parte de este porcentaje se le puede atribuir al factor discriminación.

Los parámetros estimados dentro de las ecuaciones de Mincer presentan signos acorde a lo esperado teóricamente. Sin embargo, la magnitud de los coeficientes de educación, experiencia, sector e idioma presentan resultados que no son esperados para los dos grupos¹¹. En primer lugar, el retorno de la educación es mayor para las mujeres que para los hombres. Para las mujeres en el 2003, un año de educación significa un retorno de 4.6% en sus salarios y un 3.8% en 2017. Mientras que para los hombres dicho retorno es de 4.4% en el 2003 y 3.1% en 2017. Al igual que la escolaridad, la experiencia presenta una tendencia positiva mayor para las mujeres que para los hombres. En el caso de los hombres un año adicional de experiencia proporciona entre el 1.4% a 2.3% más salario y para las mujeres, este retorno oscila entre el 1.7% a 3%.

Los individuos que trabajan para el gobierno ganan en promedio un 35% más salario que el sector privado, retornos que aumentaron en mayor magnitud durante el gobierno de Rafael Correa. Las mujeres que forman parte de la burocracia, recibieron desde el 2005 al 2017 un salario entre el 17.8% a 41.4% más que las mujeres del otro sector. Por otro lado, los hombres recibieron un salario entre el 11% a 41% más que los hombres que forman parte del sector privado.

El conocimiento de algún idioma extranjero presenta un retorno positivo en los salarios, convirtiéndose en una herramienta valiosa para el mercado laboral ecuatoriano.

¹¹ Ver apéndice de las regresiones de Mincer para cada año.

Este incrementa la elasticidad del salario en aproximadamente 22% para las mujeres y 25% para los hombres. Esto quiere decir que el retorno de saber algún idioma extranjero, provoca que los individuos obtengan un 25% más de salarios, retorno que es mayor para los hombres que para las mujeres.

4. CONCLUSIONES

Este estudio analizó la evolución de la brecha salarial entre hombres y mujeres en el Ecuador para el período 2003-2017. Primero, estimé los modelos de Mincer para cada año demostrando que existe sesgo de selección y posteriormente descompuse las brechas calculadas en función al modelo Oaxaca-Blinder.

Los resultados evidencian una brecha salarial a favor de los hombres; estos recibieron hasta un 22% más salario que las mujeres. Sin embargo en los años 2011 y 2012 esta diferencia no es significativa al 95% de confianza. Así mismo, la brecha explicada por variables observables indicó que las mujeres debían haber ganado un salario entre 5% a 19% más que los hombres, donde la experiencia, edad y educación son las variables que mejor explicaron esta brecha. Por otro lado, el componente no explicado indicó que los hombres recibieron en promedio un salario entre 19% a 27% más alto que las mujeres.

La principal limitación que encuentro en mi investigación es la endogeneidad por variables omitidas, en especial una variable que controle la habilidad de los individuos. Espero que, al incorporar esta variable, la brecha explicada por variables no observables se acerque a cero y la brecha total disminuya.

5. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Becker, G. (2010). *The Economics of Discrimination*. 2nd ed. Chicago: The University of Chicago Press.

Chilán, K., Viscarra, S., & Intriago, X. (2005). *Análisis Comparativo de la discriminación salarial por género entre el sector formal e informal del Ecuador 1995-2004*. Ecuador, Guayaquil: ESPOL.

Cóndor P. (2010). *Discriminación salarial en el mercado laboral por etnia*. Maestría en Ciencias Sociales con mención en Economía del Desarrollo; FLACSO. Ecuador, Quito.

Espinoza, N. & Sanchez, L. (2009). *Estimación de la brecha salarial entre Hombres y Mujeres: Un análisis por cuantiles para el Ecuador*. Ecuador, Guayaquil: ESPOL.

Heckman, J. (1979). *Sample Selection Bias as a Specification Error*. *The Econometric society* 47(1), pp. 153-161.

Larrea, C. y Vasconez, A. (2004). *Género, pobreza e informalidad en el Ecuador: 2004*. Ecuador

Mincer, J. (1975). Education, experience, and the distribution of earnings and employment: an overview. In: *Education, income, and human behavior*, McGraw-Hill, New York, pp. 71-93.

Oaxaca, R. (1973). *Male-female wage differentials in urban labor markets*. Ann Arbor, Mich: University Microfilms, pp.693–709.

Perez, F. A. & Torresano, D. I. (2015). *Etnia y género en el mercado laboral ecuatoriano: Cuatro aplicaciones empíricas para la descomposición salarial*. PhD thesis, Quito: EPN.

6. APENDICE

Tabla 4: Población Económicamente Activa

Años	PEA	
	Hombres	Mujeres
2003	64,44%	41,16%
2004	66,33%	46,24%
2005	64,90%	42,90%
2006	67,84%	46,38%
2007	64,66%	42,64%
2008	70,61%	44,85%
2009	70,16%	44,22%
2010	65,02%	55,36%
2011	68,32%	41,17%
2012	61,09%	37,75%
2013	66,91%	41,66%
2014	79,33%	52,86%
2015	80,10%	54,30%
2016	64,53%	58,93%
2017	65,49%	60,76%

VARIABLES DEPENDIENTES PARA EL MODELO PROBIT

- **Edad y edad al cuadrado:** La edad de la persona que fue encuestada
- **Educación:** Años de educación formal
- **Número de infantes:** Número de niños entre los 0 a 6 años de edad por cada hogar¹². Variable que puede ser un obstáculo en la decisión de la persona para incorporarse en el mercado laboral.
- **Número de niños:** Número de niños entre los 7 a 15 años de edad por cada hogar
- **Casado:** Variable categórica que indica el estado civil de casado¹³.

¹² En este caso, se debe tomar en cuenta que el número de niños e infantes de cada hogar no está reportado dentro de la base original. El código de cada hogar se obtiene por la unión de los códigos de ciudad, zona, sector, panelm, vivienda y hogar, es decir cada persona que pertenece al mismo hogar tendrá el mismo código. Con ello, se obtiene el número de niños por hogar.

¹³ En el año 2003 y 2004, el estado civil no era parte de las ENEMDU por lo que no se incluye esta variable para estos años solo se la controla para años superiores.

- **Bono de desarrollo humano:** Variable dummy que toma el valor de 1 cuando la persona encuestada recibe el bono de desarrollo humano, bono que se distribuye por el Estado.¹⁴
- **Área urbana:** Variable dummy que toma el valor de 1 cuando la persona reside en una zona urbana.
- **Jefe de hogar:** Variable binarias, que toma valor de 1 si el trabajador es el jefe de familia y 0 caso contrario.

VARIABLES DEPENDIENTES PARA LA ECUACIÓN SALARIAL

- **Experiencia y experiencia al cuadrado:** Años que la persona ha destinado al trabajo laboral. Su contribución es positiva ya que se adquiere habilidades el cual resultaría en tener un retorno positivo sobre el salario. En base a la teoría del capital humano, nos indica que el salario tiene una relación cuadrática con la experiencia, esto quiere decir que el ingreso tiene un máximo, y a partir de un año adicional de experiencia este genera un crecimiento negativo la que se traduce en una variación negativa en el ingreso mensual reportado.
- **Edad:** La edad del individuo
- **Educación:** Se genera una variable discreta cuyos valores son los años de educación que posee la persona, estos son dado de acuerdo al nivel educativo que tenga.
- **Hablar lengua extranjera y local:** Variable dummy que toma valor de 1 si la persona habla cualquier idioma local (nativo o español) y una lengua extranjera.
- **Empleado público:** Variable dummy que indica un valor de 1 si la persona encuestada trabaja para el gobierno¹⁵.

¹⁴ En el caso de bono de desarrollo humano, se utiliza únicamente una variable dicotómica en lugar de una variable continua debido a que existe inconsistencia en la base de datos.

- **Raza:** Variables dummy que se crea para blanco, indígena, negro, mestizo, mulato y otro. Las cuales tomarán valor de 1 en base a la identificación indicada por el individuo¹⁶.
- **Área urbana:** Variable dummy que toma el valor de 1 cuando la persona reside en una zona urbana.
- **Provincia:** Variables dummy que se crea para las 3 provincias mas grandes que son Guayaquil, Azuay y Pichincha. Toma valor de 1 cuando el encuestado
- **Clasificación Industrial Internacional Unifrome (CIU):** Variables dummy que se crea para las 16 actividades económicas.

Tabla 5: Clasificación Industrial Internacional Unifrome CIU

CIU	Hombre	Mujer	Total
Agricultura, ganadería	41,409	84,026	125,435
Explotación de minas	333	3,828	4,161
Industrias manufacturera	18,293	30,431	48,724
Suministros de eléctricos	562	2,369	2,931
Construcción	972	30,269	31,241
Comercio, reparación y ventas	45,41	41,604	87,014
Actividades de alojamiento	8,841	14,024	22,865
Transporte, almacenamiento	11,441	18,785	30,226
Intermediación financiera	2,031	1,754	3,785
Actividades inmobiliarias	5,829	11,216	17,045
Administración pública	6,475	15,535	22,01
Enseñanza	18,017	10,995	29,012
Actividades servicios sociales	9,144	4,442	13,586
Otra actividades comunitarias	9,127	4,521	13,648
Hogares privados con	12,4	662	13,062
Organizaciones militares	35	39	74
Total	190,319	274,5	464,819

¹⁵ Dentro del INEC tenemos 14 ocupaciones, dentro de las cuales 4 no son remuneradas. Y las 8 restantes se crea variables dicotómicas donde el sector público está dado por ser empleado del gobierno. Mientras que el valor 0 incluye empleado privado, jornalero, patrono, cuenta propia, domestico.

¹⁶ Las personas afro ecuatorianas se encuentran dentro de la variable negro, así como la fusión entre montubio y mestizo para crea la variable mestizo, cambio que se hace a partir del 2010 ya que la etnia se desagregó en estos años.

- **Ocupaciones CIUO:** Variables dummy para las 5 ocupaciones, tomar valor de 1 si es encuestado pertenece a dicha ocupación.

Tabla 6: Ocupaciones

Ocupaciones	Hombre	Mujer	Total
Personal directivo	2,287	4,513	6,8
Científicos e intelectuales	20,658	17,289	37,947
Profesionales a nivel medio	81,002	57,813	138,815
Operativos	86,343	192,955	279,298
Ocupaciones militares	29	1,93	1,959
Total	190,319	274,5	464,819

2003	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.29***			-0.22**		
Educación	0.05***	0.05***	0.04***	0.05***	0.05***	0.04***
Edad	0.01***	0.00	0.01***	0.02***	0.01***	0.01***
Sector público	0.22***	0.29***	0.15***	-0.49***	-0.01	0.05
Área urbana	0.10***	0.16***	0.07***	0.02	0.10**	0.06***
Experiencia	0.02***	0.03***	0.01***	0.02***	0.03***	0.01***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.06***	0.16***	0.01	0.06***	0.16***	0.01
Pichincha	0.28***	0.35***	0.24***	0.28***	0.35***	0.24***
Azuay	0.21***	0.17***	0.24***	0.21***	0.17***	0.24***
Agricultura, pesca	-0.44	-0.36	-0.58	-0.47	-0.34	-0.58
Minería	0.12	0.39	-0.03	0.10	0.40	-0.03
Manufactura	-0.28	-0.25	-0.39	-0.31	-0.25	-0.39
Electricidad	-0.02	0.05	-0.13	0.00	0.07	-0.13
Construcción	-0.11	-0.17	-0.24	-0.14	-0.16	-0.24
Comercio	-0.35	-0.35	-0.45	-0.38	-0.35	-0.45
Servicio, hotelería	-0.47	-0.49	-0.44	-0.49*	-0.50	-0.45
Transporte	-0.18	-0.27	-0.29	-0.22	-0.27	-0.30
Financiera	0.04	0.06	-0.10	0.01	0.06	-0.10
Inmobiliaria	-0.26	-0.26	-0.36	-0.29	-0.26	-0.37
Seguridad	-0.24	-0.22	-0.31	-0.22	-0.21	-0.31
Enseñanza	-0.55	-0.54	-0.69	-0.59*	-0.54	-0.70
Servicios sociales	-0.39	-0.42	-0.45	-0.43	-0.42	-0.45
Actividades comunitarias	-0.37	-0.39	-0.46	-0.40	-0.40	-0.46
Servicios domestico	-0.65*	-0.54	-0.85	-0.65**	-0.53	-0.85
Local y extranjero	0.29***	0.36***	0.23***	0.28***	0.36***	0.23***
Indígena	-0.01	0.03	-0.03	-0.01	0.02	-0.03
Blanco	0.05*	0.02	0.06*	0.05*	0.02	0.06*
Negro	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01
Mulato	-0.05	-0.08	-0.04	-0.05	-0.07	-0.04
Directivo	0.64***	0.71***	0.62***	0.63***	0.72***	0.62***
Científico	0.27***	0.29***	0.30***	0.27***	0.30***	0.29***
Profesionales	0.15***	0.21***	0.12***	0.15***	0.22***	0.12***
Constante	4.31***	3.96***	4.44***	4.49***	4.14***	4.46***
Participación laboral						
Sexo				-0.38***		
Urbana				0.14***	0.29***	0.07**
Edad				-0.05***	-0.07***	-0.03***
Edad 2				0.00***	0.00***	0.00
# infantes				-0.00	-0.07***	0.03*
# niños				-0.01	-0.02	-0.01
Jefe del hogar				0.06**	0.14***	-0.05
Educación				-0.01**	0.02***	-0.02***
Sector público				1.83***	1.89***	1.76***
BDH				-0.17***	-0.01	-0.10
Constante				1.47***	1.32***	1.26***
lambda				-0.92***	-0.37***	-0.13
Observaciones	14126	4756	9370	25662	10139	15523

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2004	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.24***			-0.14		
Educación	0.05***	0.05***	0.04***	0.05***	0.04***	0.05***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.02***	0.01***	0.02***
Sector público	0.27***	0.34***	0.20***	-0.38***	-0.14	-0.06
Área urbana	0.12***	0.15***	0.11***	0.05**	0.05	0.09***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.07***	0.19***	0.02	0.07***	0.19***	0.02
Pichincha	0.27***	0.32***	0.24***	0.27***	0.32***	0.25***
Azuay	0.24***	0.23***	0.26***	0.24***	0.23***	0.26***
Agricultura, pesca	-1.01***	-1.14*	-0.91**	-1.02***	-1.11**	-0.94**
Minería	-0.38	-0.80	-0.26	-0.39	-0.79	-0.29
Manufactura	-0.81**	-1.01*	-0.67*	-0.82***	-1.01*	-0.71*
Electricidad	-0.65*	-0.99*	-0.47	-0.61*	-0.96*	-0.50
Construcción	-0.67*	-0.89	-0.56	-0.68**	-0.90*	-0.59
Comercio	-0.91***	-1.11*	-0.79*	-0.92***	-1.12**	-0.82**
Servicio, hotelería	-1.10***	-1.25**	-0.95**	-1.09***	-1.25**	-0.99**
Transporte	-0.70**	-1.14*	-0.54	-0.71**	-1.14**	-0.58
Financiera	-0.55*	-0.66	-0.51	-0.55*	-0.66	-0.54
Inmobiliaria	-0.83**	-0.94*	-0.75*	-0.84***	-0.95*	-0.78*
Seguridad	-0.77**	-0.93*	-0.61	-0.72**	-0.93*	-0.63*
Enseñanza	-1.10***	-1.31**	-0.97**	-1.11***	-1.31**	-1.01**
Servicios sociales	-0.88***	-1.10*	-0.72*	-0.88***	-1.11**	-0.75*
Actividades comunitarias	-0.92***	-1.06*	-0.82*	-0.92***	-1.07*	-0.85**
Servicios domestico	-1.14***	-1.23**	-1.37***	-1.10***	-1.22**	-1.40***
Local y extranjero	0.28***	0.24***	0.31***	0.29***	0.25***	0.31***
Indígena	0.02	0.04	0.01	0.03	0.04	0.01
Blanco	0.02	-0.02	0.05*	0.02	-0.02	0.05*
Negro	-0.01	-0.05	0.01	-0.01	-0.05	0.01
Mulato	-0.07	-0.12	-0.06	-0.08	-0.12	-0.06
Directivo	0.65***	0.64***	0.68***	0.64***	0.64***	0.67***
Científico	0.28***	0.25***	0.32***	0.28***	0.28***	0.31***
Profesionales	0.11***	0.12***	0.12***	0.11***	0.13***	0.12***
Constante	4.85***	4.75***	4.74***	4.97***	5.08***	4.79***
Participación laboral						
Sexo				-0.45***		
Urbana				0.15***	0.30***	0.08***
Edad				-0.04***	-0.06***	-0.03***
Edad 2				0.00**	0.00***	-0.00
# infantes				-0.00	-0.07***	0.04**
# niños				0.01	-0.01	0.02*
Jefe del hogar				0.09***	0.18***	-0.03
Educación				-0.00	0.03***	-0.02***
Sector público				2.11***	2.20***	1.97***
BDH				-0.32***	-0.13**	-0.18
Constante				1.38***	0.93***	1.30***
lambda				-0.76***	-0.54***	-0.33**
Observaciones	14325	4854	9471	27387	11462	15925

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2005	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.25***			-0.16***		
Educación	0.04***	0.05***	0.04***	0.04***	0.05***	0.04***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.02***	0.01***	0.01***
Sector público	0.31***	0.36***	0.24***	-0.04	0.18*	0.25**
Area urbana	0.09***	0.11***	0.07***	0.04**	0.07*	0.07***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.09***	0.16***	0.05**	0.09***	0.15***	0.05**
Pichincha	0.25***	0.30***	0.23***	0.25***	0.31***	0.23***
Azuay	0.28***	0.32***	0.25***	0.28***	0.32***	0.25***
Agricultura, pesca	-0.57*	-0.72*	-0.37	-0.56*	-0.69*	-0.37
Minería	0.12	-0.22	0.32	0.13	-0.20	0.32
Manufactura	-0.37	-0.61	-0.13	-0.36	-0.59	-0.13
Electricidad	-0.23	-0.48	-0.00	-0.20	-0.46	-0.00
Construcción	-0.26	-0.41	-0.06	-0.25	-0.39	-0.06
Comercio	-0.43	-0.68	-0.20	-0.42	-0.67	-0.20
Servicio, hotelería	-0.61*	-0.86*	-0.31	-0.59*	-0.84*	-0.31
Transporte	-0.27	-0.61	-0.05	-0.27	-0.60	-0.05
Financiera	-0.09	-0.23	0.01	-0.08	-0.21	0.02
Inmobiliaria	-0.36	-0.64	-0.12	-0.35	-0.63	-0.12
Seguridad	-0.31	-0.52	-0.05	-0.27	-0.50	-0.05
Enseñanza	-0.62*	-0.87*	-0.42	-0.61*	-0.85*	-0.42
Servicios sociales	-0.36	-0.65	-0.08	-0.35	-0.63	-0.08
Actividades comunitarias	-0.43	-0.63	-0.23	-0.42	-0.61	-0.23
Servicios domestico	-0.71**	-0.84*	-0.37	-0.69**	-0.82*	-0.37
Local y extranjero	0.29***	0.22***	0.34***	0.30***	0.22***	0.34***
Indígena	-0.03	0.06	-0.07*	-0.02	0.06	-0.07*
Blanco	0.00	0.06	-0.02	0.00	0.06	-0.02
Negro	-0.07*	0.06	-0.13***	-0.08**	0.05	-0.13***
Mulato	-0.11**	-0.09	-0.13**	-0.13***	-0.09	-0.13**
Directivo	0.58***	0.75***	0.52***	0.58***	0.75***	0.52***
Científico	0.31***	0.37***	0.35***	0.31***	0.37***	0.35***
Profesionales	0.12***	0.24***	0.08***	0.12***	0.24***	0.08***
Constante	4.50***	4.38***	4.31***	4.57***	4.50***	4.31***
Participación laboral						
Sexo				-0.35***		
Urbana				0.16***	0.28***	0.11***
Edad				-0.03***	-0.04***	-0.02***
Edad 2				0.00	0.00	-0.00
# infantes				-0.01	-0.06**	0.02
# niños				0.00	-0.02	0.01
Jefe del hogar				0.12***	0.10*	0.02
Educación				-0.00	0.03***	-0.02***
Sector público				2.11***	2.02***	2.13***
BDH				-0.21***	-0.05	-0.20
Casado				-0.22***	-0.30***	-0.13***
Constante				1.21***	0.72***	1.26***
lambda				-0.43***	-0.23**	0.00
Observaciones	13921	4823	9098	25863	10485	15378

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2006	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.27***			-0.18***		
Educación	0.04***	0.05***	0.04***	0.04***	0.05***	0.03***
Edad	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***
Sector público	0.29***	0.33***	0.23***	0.03	0.14*	0.31***
Area urbana	0.11***	0.14***	0.09***	0.09***	0.11***	0.09***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.08***	0.18***	0.04*	0.08***	0.18***	0.04*
Pichincha	0.23***	0.28***	0.20***	0.23***	0.28***	0.20***
Azuay	0.23***	0.25***	0.22***	0.23***	0.25***	0.22***
Agricultura, pesca	-0.88*	-0.76	0.16	-0.87*	-0.72	0.16
Minería	-0.19	0.13	0.83***	-0.17	0.15	0.83***
Manufactura	-0.65	-0.54	0.41***	-0.63	-0.51	0.41***
Electricidad	-0.69	-0.74	0.42***	-0.64	-0.69	0.41***
Construcción	-0.57	-0.27	0.46***	-0.55	-0.23	0.47***
Comercio	-0.81	-0.78	0.27**	-0.79	-0.75	0.27**
Servicio, hotelería	-1.00*	-0.93*	0.14	-0.97*	-0.90*	0.14
Transporte	-0.59	-0.67	0.49***	-0.57	-0.65	0.49***
Financiera	-0.45	-0.29	0.53***	-0.43	-0.26	0.53***
Inmobiliaria	-0.76	-0.72	0.31**	-0.74	-0.69	0.31**
Seguridad	-0.65	-0.55	0.46***	-0.59	-0.51	0.45***
Enseñanza	-0.98*	-0.90*	0.03	-0.96*	-0.87*	0.03
Servicios sociales	-0.73	-0.69	0.41***	-0.70	-0.66	0.41***
Actividades comunitarias	-0.82*	-0.76	0.27*	-0.80	-0.74	0.26**
Servicios domestico	-0.97*	-0.78	0.37	-0.94*	-0.76	0.37
Local y extranjero	0.29***	0.23***	0.34***	0.30***	0.23***	0.34***
Indígena	0.00	-0.08	0.04	0.01	-0.06	0.04
Blanco	0.03	0.01	0.04	0.03	0.01	0.04
Negro	-0.04	-0.04	-0.04	-0.05	-0.04	-0.04
Mulato	-0.09*	-0.18**	-0.05	-0.10**	-0.18**	-0.05
Directivo	0.67***	0.73***	0.68***	0.67***	0.73***	0.68***
Científico	0.38***	0.37***	0.46***	0.38***	0.38***	0.46***
Profesionales	0.16***	0.25***	0.13***	0.16***	0.26***	0.13***
Constante	4.92***	4.46***	3.91***	4.92***	4.54***	3.92***
Participación laboral						
Sexo				-0.44***		
Urbana				0.09***	0.21***	0.03
Edad				-0.03***	-0.02***	-0.02***
Edad 2				-0.00	-0.00	-0.00
# infantes				0.02	-0.05**	0.06***
# niños				0.00	-0.01	-0.00
Jefe del hogar				0.05*	0.04	-0.07*
Educación				-0.00	0.02***	-0.02***
Sector público				2.27***	2.49***	2.06***
BDH				-0.24***	-0.09*	-0.10
Casado				-0.26***	-0.39***	-0.14***
Constante				1.31***	0.60***	1.43***
lambda				-0.30***	-0.22***	0.11
Observaciones	14597	4976	9621	26140	10615	15525

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2007	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.28***			-0.15***		
Educación	0.04***	0.05***	0.04***	0.04***	0.05***	0.04***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***
Sector público	0.35***	0.39***	0.28***	0.04	0.30***	0.11
Área urbana	0.17***	0.25***	0.13***	0.14***	0.23***	0.12***
Experiencia	0.02***	0.03***	0.02***	0.02***	0.03***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.06***	0.08**	0.04*	0.05***	0.08**	0.03
Pichincha	0.27***	0.29***	0.25***	0.27***	0.29***	0.26***
Azuay	0.17***	0.15***	0.18***	0.18***	0.15***	0.18***
Agricultura, pesca	0.63	0.52	-0.36***	0.66	0.54	-0.00
Minería	1.24*	1.21	0.24**	1.26*	1.23	0.60***
Manufactura	0.85	0.71	-0.12	0.89	0.72	0.24**
Electricidad	0.99	0.59	0.09	1.05	0.61	0.47***
Construcción	0.95	0.99	-0.04	0.98	1.01	0.32***
Comercio	0.74	0.46	-0.19**	0.77	0.48	0.17
Servicio, hotelería	0.60	0.39	-0.31***	0.63	0.40	0.05
Transporte	0.86	0.47	-0.07	0.89	0.48	0.29***
Financiera	1.07	0.92	0.35**	1.11	0.94	0.36***
Inmobiliaria	0.77	0.54	-0.20**	0.79	0.56	0.16
Seguridad	0.84	0.59	-0.06	0.91	0.61	0.32***
Enseñanza	0.50	0.27	-0.47***	0.53	0.28	-0.11
Servicios sociales	0.76	0.53	-0.24**	0.79	0.54	0.12
Actividades comunitarias	0.71	0.53	-0.27***	0.74	0.55	0.09
Servicios domestico	0.50	0.40	-0.36***	0.54	0.42	.
Local y extranjero	0.29***	0.26***	0.30***	0.29***	0.26***	0.31***
Indígena	-0.04	-0.00	-0.06*	-0.03	0.00	-0.05*
Blanco	0.01	-0.00	0.02	0.01	-0.00	0.02
Negro	-0.11***	-0.08	-0.12***	-0.12***	-0.09	-0.12***
Mulato	-0.05	-0.07	-0.04	-0.05	-0.07	-0.04
Directivo	0.65***	0.69***	0.67***	0.65***	0.70***	0.66***
Científico	0.39***	0.39***	0.45***	0.39***	0.39***	0.44***
Profesionales	0.13***	0.23***	0.10***	0.13***	0.23***	0.10***
Constante	3.46***	3.20***	4.50***	3.48***	3.26***	4.14***
Participación laboral						
Sexo				-0.42***		
Urbana				0.10***	0.20***	0.06*
Edad				-0.02***	-0.02***	-0.02**
Edad 2				-0.00	-0.00	-0.00*
# infantes				-0.00	-0.05**	0.02
# niños				0.00	-0.00	0.00
Jefe del hogar				0.13***	0.08*	0.06*
Educación				-0.00	0.03***	-0.03***
Sector público				2.01***	1.97***	1.97***
BDH				-0.17***	0.02	-0.37**
Casado				-0.26***	-0.38***	-0.16***
Constante				1.10***	0.38**	1.29***
lambda				-0.39***	-0.11	-0.22*
Observaciones	14882	5058	9824	26609	10910	15699

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2008	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.20***			-0.14***		
Educación	0.04***	0.05***	0.03***	0.04***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***
Sector público	0.37***	0.41***	0.30***	0.13**	0.28***	0.30***
Area urbana	0.12***	0.14***	0.10***	0.11***	0.13***	0.10***
Experiencia	0.02***	0.03***	0.02***	0.02***	0.03***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.02	0.09***	-0.01	0.02	0.09***	-0.01
Pichincha	0.19***	0.25***	0.16***	0.19***	0.25***	0.16***
Azuay	0.11***	0.11***	0.11***	0.11***	0.11***	0.11***
Agricultura, pesca	-0.63***	-0.09	-0.02	0.10***	0.10**	-0.02
Minería	0.78***	0.55*	0.62***	0.74***	0.74**	0.62***
Manufactura	-0.47***	0.00	0.18	0.27***	0.19***	0.18
Electricidad	-0.39***	0.19	0.31**	0.38***	0.19	0.31**
Construcción	-0.34***	0.41*	0.27**	0.40***	0.60***	0.27**
Comercio	-0.55***	-0.08	0.09	0.19***	0.10*	0.09
Servicio, hotelería	-0.71***	-0.21	-0.02	0.03	-0.03	-0.02
Transporte	-0.43***	-0.03	0.21*	0.31***	0.14*	0.21*
Financiera	-0.20***	0.32*	0.34**	0.54***	0.50***	0.34**
Inmobiliaria	-0.50***	-0.05	0.16	0.24***	0.13*	0.16
Seguridad	-0.43***	0.05	0.27**	0.35***	0.24***	0.27**
Enseñanza	-0.71***	-0.23	-0.11	0.03	-0.05	-0.11
Servicios sociales	-0.50***	-0.05	0.18	0.24***	0.13**	0.18
Actividades comunitarias	-0.59***	-0.09	0.04	0.15***	0.09	0.04
Servicios domestico	-0.75***	-0.18	-0.3***	-0.65***	-0.15	-0.33**
Local y extranjero	0.18***	0.16***	0.19***	0.18***	0.16***	0.19***
Indígena	-0.11***	-0.09*	-0.12***	-0.10***	-0.08*	-0.12***
Blanco	0.07***	0.05	0.09***	0.07***	0.04	0.09***
Negro	-0.10***	0.02	-0.16***	-0.11***	0.02	-0.16***
Mulato	-0.01	-0.15**	0.03	-0.01	-0.16**	0.03
Directivo	0.67***	0.70***	0.67***	0.67***	0.71***	0.67***
Científico	0.36***	0.34***	0.40***	0.36***	0.35***	0.40***
Profesionales	0.16***	0.21***	0.14***	0.16***	0.21***	0.14***
Constante	4.92***	4.02***	4.35***	4.22***	3.94***	4.35***
Participación laboral						
Sexo				-0.40***		
Urbana				0.05**	0.14***	0.02
Edad				-0.02***	-0.02***	-0.02**
Edad 2				-0.00	-0.00	-0.00
# infantes				-0.02	-0.08***	0.02
# niños				-0.01	-0.04***	0.01
Jefe del hogar				0.07***	-0.08*	0.03
Educación				0.00	0.03***	-0.02***
Sector público				2.17***	2.23***	2.07***
BDH				-0.23***	-0.01	-0.20
Casado				-0.27***	-0.43***	-0.16***
Constante				1.19***	0.59***	1.35***
lambda				-0.30***	-0.17**	-0.00
Observaciones	15541	5358	10183	26983	10904	16079

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2009	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.15***			-0.08***		
Educación	0.04***	0.05***	0.03***	0.04***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***
Sector público	0.31***	0.34***	0.25***	0.08	0.18**	0.26***
Area urbana	0.11***	0.14***	0.10***	0.10***	0.12***	0.10***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.06***	0.11***	0.04*	0.06***	0.11***	0.04*
Pichincha	0.09***	0.20***	0.02	0.09***	0.21***	0.02
Azuay	0.10***	0.09**	0.10***	0.10***	0.10**	0.10***
Agricultura, pesca	-0.95*	-1.85**	-0.08	-0.95*	-1.81**	-0.08
Minería	-0.38	-1.20*	0.49	-0.37	-1.16*	0.49
Manufactura	-0.68	-1.53**	0.21	-0.67	-1.49**	0.21
Electricidad	-0.58	-1.40*	0.32	-0.55	-1.36*	0.32
Construcción	-0.67	-1.41*	0.19	-0.67	-1.37*	0.19
Comercio	-0.78	-1.62**	0.09	-0.78*	-1.59**	0.09
Servicio, hotelería	-0.95*	-1.77**	-0.06	-0.95*	-1.74**	-0.06
Transporte	-0.71	-1.61**	0.17	-0.70	-1.58**	0.18
Financiera	-0.53	-1.31*	0.24	-0.52	-1.28*	0.24
Inmobiliaria	-0.71	-1.58**	0.17	-0.71	-1.55**	0.17
Seguridad	-0.54	-1.43*	0.40	-0.52	-1.39*	0.40
Enseñanza	-0.92*	-1.80**	-0.05	-0.92*	-1.77**	-0.05
Servicios sociales	-0.73	-1.63**	0.24	-0.72	-1.59**	0.24
Actividades comunitarias	-0.81*	-1.62**	0.03	-0.80*	-1.59**	0.03
Servicios domestico	-0.98*	-1.79**	-0.03	-0.97*	-1.76**	-0.03
Local y extranjero	0.25***	0.16***	0.33***	0.26***	0.17***	0.33***
Indígena	-0.02	-0.03	-0.00	-0.02	-0.03	-0.00
Blanco	0.05*	0.05	0.05	0.05*	0.05	0.05
Negro	-0.06*	0.02	-0.11**	-0.07*	0.01	-0.11**
Mulato	0.01	0.04	-0.01	0.00	0.04	-0.01
Directivo	0.55***	0.50***	0.56***	0.55***	0.51***	0.56***
Científico	0.39***	0.39***	0.39***	0.39***	0.40***	0.39***
Profesionales	0.12***	0.14***	0.11***	0.12***	0.14***	0.11***
Constante	5.24***	5.74***	4.42***	5.28***	5.82***	4.41***
Participación laboral						
Sexo				-0.35***		
Urbana				0.05**	0.12***	0.04
Edad				-0.03***	-0.04***	-0.02***
Edad 2				0.00	0.00	-0.00
# infantes				0.01	-0.07***	0.05***
# niños				0.00	0.00	0.00
Jefe del hogar				0.10***	0.00	0.04
Educación				-0.00	0.03***	-0.02***
Sector público				1.89***	1.88***	1.83***
BDH				-0.20***	-0.02	-0.08
Casado				-0.26***	-0.37***	-0.19***
Constante				1.23***	0.72***	1.30***
lambda				-0.30***	-0.21**	0.02
Observaciones	15416	5280	10136	27474	10963	16511

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2010	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.13***			-0.07***		
Educación	0.03***	0.04***	0.03***	0.03***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***
Sector público	0.38***	0.39***	0.35***	0.20***	0.32***	0.41***
Area urbana	0.09***	0.13***	0.07***	0.08***	0.12***	0.07***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00**	-0.00***	-0.00***	-0.00**	-0.00***
Guayas	0.08***	0.14***	0.05***	0.08***	0.14***	0.05***
Pichincha	0.16***	0.23***	0.12***	0.16***	0.23***	0.12***
Azuay	0.17***	0.20***	0.16***	0.17***	0.20***	0.15***
Agricultura, pesca	-1.16***	-1.28***	-1.03*	-1.15***	-1.27***	-1.03*
Minería	-0.49	-0.68	-0.36	-0.48	-0.67	-0.37
Manufactura	-0.94**	-1.08**	-0.79	-0.93**	-1.07**	-0.80
Electricidad	-0.91**	-0.97*	-0.78	-0.89**	-0.95*	-0.78
Construcción	-0.89**	-0.90*	-0.76	-0.88**	-0.89*	-0.77
Comercio	-1.01***	-1.14**	-0.86	-1.00***	-1.13**	-0.87
Servicio, hotelería	-1.18***	-1.30***	-0.98	-1.17***	-1.30***	-0.99
Transporte	-0.90**	-1.17**	-0.73	-0.88**	-1.16**	-0.74
Financiera	-0.74*	-0.90*	-0.57	-0.72*	-0.89*	-0.58
Inmobiliaria	-0.99**	-1.18**	-0.83	-0.98**	-1.17**	-0.83
Seguridad	-0.87**	-1.01**	-0.70	-0.84**	-1.00**	-0.71
Enseñanza	-1.25***	-1.37***	-1.14*	-1.23***	-1.36***	-1.15*
Servicios sociales	-0.96**	-1.12**	-0.73	-0.94**	-1.11**	-0.73
Actividades comunitarias	-1.10***	-1.20**	-0.99	-1.09***	-1.19**	-0.99
Servicios domestico	-1.25***	-1.34***	-1.05*	-1.23***	-1.33***	-1.06*
Local y extranjero	0.25***	0.25***	0.26***	0.26***	0.25***	0.26***
Indígena	-0.01	0.06	-0.04	-0.01	0.06	-0.04
Blanco	0.07**	0.08	0.06	0.07**	0.08	0.06
Negro	-0.05*	-0.10**	-0.02	-0.05*	-0.10**	-0.02
Mulato	-0.03	0.07	-0.10*	-0.04	0.07	-0.10*
Directivo	0.63***	0.52***	0.68***	0.63***	0.52***	0.68***
Científico	0.36***	0.29***	0.42***	0.36***	0.30***	0.42***
Profesionales	0.11***	0.11***	0.10***	0.11***	0.11***	0.10***
Constante	5.63***	5.45***	5.55***	5.64***	5.49***	5.55***
Participación laboral						
Sexo				-0.39***		
Urbana				0.09***	0.22***	0.05*
Edad				-0.03***	-0.04***	-0.02**
Edad 2				-0.00	0.00	-0.00*
# infantes				0.01	-0.06**	0.04*
# niños				-0.01*	-0.03*	-0.01
Jefe del hogar				0.04*	0.03	-0.05
Educación				-0.00*	0.03***	-0.03***
Sector público				2.05***	2.07***	1.97***
BDH				-0.21***	-0.03	-0.14
Casado				-0.26***	-0.34***	-0.18***
Constante				1.36***	0.88***	1.38***
lambda				-0.24***	-0.10	0.08
Observaciones	16472	5543	10929	28477	11071	17406

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2011	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.10***			-0.05***		
Educación	0.03***	0.04***	0.03***	0.03***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***
Sector público	0.37***	0.41***	0.33***	0.17***	0.29***	0.37***
Area urbana	0.13***	0.14***	0.12***	0.12***	0.12***	0.12***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.05***	0.10***	0.03	0.05***	0.10***	0.03
Pichincha	0.08***	0.12***	0.06***	0.08***	0.12***	0.06***
Azuay	0.03	0.02	0.04	0.04*	0.03	0.04
Agricultura, pesca	-0.38	0.46	-0.66*	-0.39	0.44	-0.65*
Minería	0.31	1.10*	0.02	0.30	1.08*	0.03
Manufactura	-0.15	0.72	-0.43	-0.16	0.70	-0.43
Electricidad	-0.11	0.65	-0.34	-0.10	0.63	-0.34
Construcción	-0.10	0.91	-0.39	-0.12	0.88	-0.39
Comercio	-0.22	0.61	-0.50	-0.24	0.59	-0.49
Servicio, hotelería	-0.35	0.52	-0.60*	-0.36	0.50	-0.60*
Transporte	-0.10	0.64	-0.36	-0.11	0.62	-0.36
Financiera	0.05	0.94	-0.30	0.04	0.92	-0.30
Inmobiliaria	-0.18	0.67	-0.47	-0.20	0.65	-0.46
Seguridad	-0.07	0.71	-0.29	-0.07	0.69	-0.29
Enseñanza	-0.29	0.53	-0.57*	-0.31	0.50	-0.57*
Servicios sociales	-0.13	0.66	-0.31	-0.15	0.64	-0.31
Actividades comunitarias	-0.30	0.60	-0.62*	-0.31	0.58	-0.62*
Servicios domestico	-0.42	0.48	-0.66*	-0.43	0.46	-0.66*
Local y extranjero	0.21***	0.27***	0.15***	0.21***	0.27***	0.15***
Indígena	-0.07**	-0.00	-0.09**	-0.06*	0.00	-0.09**
Blanco	0.07*	0.04	0.08*	0.06*	0.03	0.08*
Negro	-0.01	-0.01	-0.01	-0.01	-0.02	-0.01
Mulato	0.04	-0.04	0.07	0.04	-0.05	0.07
Directivo	0.63***	0.68***	0.61***	0.63***	0.68***	0.61***
Científico	0.39***	0.35***	0.43***	0.39***	0.36***	0.43***
Profesionales	0.14***	0.15***	0.13***	0.14***	0.16***	0.13***
Constante	5.00***	3.86***	5.32***	5.06***	3.98***	5.32***
Participación laboral						
Sexo				-0.38***		
Urbana				0.08***	0.22***	0.04
Edad				-0.03***	-0.03***	-0.03***
Edad 2				0.00	0.00	0.00
# infantes				-0.01	-0.08***	0.02
# niños				0.02**	0.01	0.03**
Jefe del hogar				0.03	0.04	-0.04
Educación				0.00	0.03***	-0.02***
Sector público				2.14***	2.04***	2.17***
BDH				-0.20***	-0.05	-0.11
Casado				-0.24***	-0.28***	-0.17***
Constante				1.23***	0.43**	1.45***
lambda				-0.26***	-0.16*	0.06
Observaciones	13678	4692	8986	24574	9659	14915

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2012	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.08***			-0.01***		
Educación	0.03***	0.04***	0.03***	0.03***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.01***	0.00**	0.01***
Sector público	0.39***	0.42***	0.35***	0.11*	0.39***	0.22***
Area urbana	0.10***	0.15***	0.08***	0.10***	0.15***	0.09***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.01***	0.01***	0.02***	0.01***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.02	0.08***	-0.01	0.02	0.08***	-0.01
Pichincha	0.10***	0.15***	0.08***	0.11***	0.16***	0.08***
Azuay	0.06**	0.06	0.06**	0.06***	0.06	0.07**
Agricultura, pesca	-0.24	-0.22	-0.48	-0.25	-0.21	-0.49
Minería	0.33*	0.45	0.06	0.32*	0.45	0.06
Manufactura	-0.01	0.07	-0.25	-0.02	0.08	-0.26
Electricidad	-0.02	-0.00	-0.23	-0.00	-0.00	-0.23
Construcción	0.05	0.33	-0.21	0.04	0.34	-0.21
Comercio	-0.08	-0.02	-0.32	-0.09	-0.02	-0.32
Servicio, hotelería	-0.21	-0.12	-0.39	-0.21	-0.12	-0.39
Transporte	0.02	0.01	-0.21	0.01	0.01	-0.22
Financiera	0.21	0.31	-0.08	0.21	0.31	-0.08
Inmobiliaria	-0.03	0.01	-0.26	-0.04	0.01	-0.26
Seguridad	0.05	0.09	-0.16	0.07	0.10	-0.15
Enseñanza	-0.18	-0.13	-0.43	-0.19	-0.13	-0.44
Servicios sociales	-0.01	0.04	-0.25	-0.01	0.04	-0.25
Actividades comunitarias	-0.16	-0.14	-0.35	-0.16	-0.13	-0.35
Servicios domestico	-0.21	-0.09	-0.32	-0.21	-0.09	-0.33
Local y extranjero	0.16***	0.15**	0.15***	0.16***	0.15**	0.15***
Indígena	-0.07**	-0.06	-0.06*	-0.06**	-0.06	-0.06*
Blanco	0.12***	0.19***	0.07	0.12***	0.19***	0.07
Negro	-0.00	0.01	-0.01	-0.01	0.01	-0.01
Mulato	0.01	-0.07	0.06	-0.00	-0.07	0.05
Directivo	0.56***	0.56***	0.54***	0.56***	0.56***	0.54***
Científico	0.41***	0.39***	0.41***	0.41***	0.39***	0.41***
Profesionales	0.14***	0.15***	0.12***	0.14***	0.15***	0.12***
Constante	5.00***	4.62***	5.29***	5.05***	4.65***	5.28***
Participación laboral						
Sexo				-0.37***		
Urbana				0.01	0.12***	-0.03
Edad				-0.02***	-0.02**	-0.02***
Edad 2				-0.00	-0.00	-0.00
# infantes				0.02	-0.05*	0.06***
# niños				0.02**	0.02	0.02*
Jefe del hogar				0.04	0.06	-0.04
Educación				-0.00	0.03***	-0.02***
Sector público				1.84***	1.81***	1.80***
BDH				-0.20***	-0.00	-0.17*
Casado				-0.23***	-0.30***	-0.15***
Constante				1.14***	0.30*	1.39***
lambda				-0.37***	-0.05	-0.19*
Observaciones	14405	4939	9466	25791	10218	15573

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2013	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.06***			0.02***		
Educación	0.03***	0.04***	0.03***	0.03***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***
Sector público	0.34***	0.43***	0.25***	0.18***	0.35***	0.33***
Area urbana	0.06***	0.07***	0.05***	0.05***	0.05**	0.06***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.05***	0.11***	0.03*	0.05***	0.11***	0.03*
Pichincha	0.13***	0.19***	0.11***	0.14***	0.19***	0.11***
Azuay	0.05**	0.03	0.07***	0.06***	0.03	0.07***
Agricultura, pesca	-0.09	-0.34	0.01	-0.11	-0.34	0.02
Minería	0.57***	0.24	0.68***	0.56***	0.24	0.69***
Manufactura	0.16	-0.06	0.27	0.15	-0.06	0.27
Electricidad	0.25	-0.01	0.39*	0.25	-0.01	0.39*
Construcción	0.20	0.14	0.29	0.19	0.14	0.30
Comercio	0.11	-0.14	0.22	0.09	-0.15	0.23
Servicio, hotelería	0.24	-0.17	0.36	0.22	-0.17	0.37*
Transporte	-0.04	-0.28	0.13	-0.05	-0.29	0.14
Financiera	0.37*	0.20	0.38*	0.36*	0.19	0.39*
Inmobiliaria	0.16	-0.05	0.26	0.15	-0.06	0.27
Seguridad	0.21	-0.11	0.41*	0.22	-0.12	0.41*
Enseñanza	-0.14	-0.44	0.02	-0.16	-0.45	0.03
Servicios sociales	0.17	-0.13	0.30	0.16	-0.13	0.31
Actividades comunitarias	-0.03	-0.27	0.07	-0.04	-0.27	0.08
Servicios domestico	-0.11	-0.30	0.03	-0.12	-0.30	0.04
Local y extranjero	0.25***	0.22***	0.27***	0.26***	0.22***	0.27***
Indígena	0.01	-0.01	0.02	0.02	-0.01	0.02
Blanco	0.05	0.09	0.02	0.04	0.09	0.03
Negro	-0.05**	-0.06	-0.05*	-0.06**	-0.06	-0.05*
Mulato	0.01	0.09	-0.02	0.01	0.09	-0.01
Directivo	0.70***	0.64***	0.74***	0.70***	0.64***	0.74***
Científico	0.41***	0.40***	0.41***	0.41***	0.41***	0.41***
Profesionales	0.13***	0.15***	0.11***	0.13***	0.15***	0.11***
Constante	4.88***	4.84***	4.80***	4.92***	4.91***	4.80***
Participación laboral						
Sexo				-0.40***		
Urbana				0.09***	0.26***	0.02
Edad				-0.02***	-0.01	-0.02***
Edad 2				-0.00	-0.00*	-0.00
# infantes				-0.01	-0.04*	0.02
# niños				0.00	-0.01	0.00
Jefe del hogar				0.10***	0.12**	0.02
Educación				-0.01**	0.03***	-0.03***
Sector público				2.52***	2.39***	2.52***
BDH				-0.28***	-0.09*	-0.20**
Casado				-0.26***	-0.29***	-0.20***
Constante				1.25***	0.19	1.58***
lambda				-0.21***	-0.10	0.11
Observaciones	16754	5515	11239	28645	11128	17517

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2014	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.20***			-0.11***		
Educación	0.03***	0.04***	0.03***	0.03***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.01***	0.00***	0.01***
Sector público	0.34***	0.40***	0.29***	0.27***	0.40***	0.40***
Area urbana	0.05***	0.10***	0.03**	0.04***	0.10***	0.04***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.06***	0.10***	0.04**	0.06***	0.10***	0.04**
Pichincha	0.12***	0.18***	0.09***	0.12***	0.18***	0.09***
Azuay	0.09***	0.10***	0.09***	0.09***	0.10***	0.09***
Agricultura, pesca	-0.76***	-0.74*	-0.74**	-0.76***	-0.73*	-0.74**
Minería	-0.09	-0.10	-0.07	-0.09	-0.10	-0.07
Manufactura	-0.51*	-0.52	-0.48	-0.51*	-0.52	-0.48
Electricidad	-0.45*	-0.46	-0.41	-0.45*	-0.46	-0.41
Construcción	-0.44*	-0.31	-0.43	-0.44*	-0.31	-0.43
Comercio	-0.61**	-0.65	-0.56*	-0.61**	-0.65	-0.56*
Servicio, hotelería	-0.43	-0.59	-0.39	-0.43	-0.59	-0.39
Transporte	-0.70**	-0.69	-0.67*	-0.70**	-0.69	-0.66*
Financiera	-0.35	-0.27	-0.43	-0.35	-0.27	-0.43
Inmobiliaria	-0.50*	-0.52	-0.47	-0.50*	-0.52	-0.47
Seguridad	-0.49*	-0.53	-0.43	-0.48*	-0.53	-0.43
Enseñanza	-0.82***	-0.81*	-0.83**	-0.82***	-0.81*	-0.83**
Servicios sociales	-0.54*	-0.54	-0.57*	-0.54*	-0.54	-0.57*
Actividades comunitarias	-0.69**	-0.71	-0.65*	-0.69**	-0.71	-0.65*
Servicios domestico	-0.75***	-0.71	-0.71*	-0.74***	-0.71	-0.71*
Local y extranjero	0.23***	0.23***	0.23***	0.23***	0.23***	0.23***
Indígena	-0.04***	-0.02	-0.05**	-0.04**	-0.02	-0.05**
Blanco	0.02	0.02	0.03	0.02	0.02	0.03
Negro	-0.11***	-0.07*	-0.13***	-0.11***	-0.07*	-0.13***
Mulato	-0.01	0.09	-0.05	-0.01	0.09	-0.05
Directivo	0.75***	0.84***	0.70***	0.75***	0.84***	0.71***
Científico	0.41***	0.42***	0.40***	0.41***	0.42***	0.40***
Profesionales	0.13***	0.14***	0.14***	0.13***	0.14***	0.13***
Constante	5.61***	5.39***	5.59***	5.63***	5.39***	5.58***
Participación laboral						
Sexo				-0.42***		
Urbana				0.20***	0.28***	0.16***
Edad				-0.01**	-0.00	-0.01**
Edad 2				-0.00***	-0.00***	-0.00**
# infantes				-0.01	-0.07***	0.02
# niños				-0.01	-0.03*	-0.00
Jefe del hogar				0.07***	0.09**	-0.02
Educación				-0.00	0.03***	-0.03***
Sector público				2.42***	2.47***	2.30***
BDH				-0.43***	-0.24***	-0.52***
Casado				-0.26***	-0.34***	-0.17***
Constante				0.85***	-0.12	1.21***
lambda				-0.09**	-0.00	0.15**
Observaciones	23062	8006	15056	41282	16961	24321

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2015	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.15***			-0.07***		
Educación	0.03***	0.04***	0.03***	0.03***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.01***	0.00**	0.01***
Sector público	0.34***	0.40***	0.28***	0.17***	0.41***	0.28***
Area urbana	0.03***	0.09***	0.01	0.01	0.09***	0.01
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.05***	0.08***	0.03*	0.05***	0.08***	0.03*
Pichincha	0.10***	0.15***	0.08***	0.11***	0.15***	0.08***
Azuay	0.08***	0.12***	0.06**	0.08***	0.12***	0.06**
Agricultura, pesca	-0.31	-0.25**	-0.30	-0.33	-0.03	-0.30
Minería	0.28	0.28*	0.30	0.26	0.50***	0.30
Manufactura	-0.05	-0.03	-0.02	-0.07	0.19***	-0.02
Electricidad	-0.01	.	0.05	-0.02	0.22*	0.05
Construcción	-0.00	0.03	0.00	-0.02	0.24***	0.00
Comercio	-0.13	-0.12	-0.09	-0.15	0.10**	-0.09
Servicio, hotelería	0.00	-0.01	0.02	-0.02	0.21***	0.02
Transporte	-0.26	-0.23*	-0.15	-0.28	-0.02	-0.15
Financiera	0.16	0.22*	0.13	0.14	0.43***	0.13
Inmobiliaria	-0.03	-0.01	-0.00	-0.06	0.21***	-0.00
Seguridad	-0.04	-0.04	0.02	-0.05	0.18***	0.02
Enseñanza	-0.37	-0.31***	-0.40	-0.40	-0.09*	-0.40
Servicios sociales	-0.07	-0.03	-0.10	-0.09	0.19***	-0.10
Actividades comunitarias	-0.27	-0.18	-0.29	-0.29	0.04	-0.29
Servicios domestico	-0.32	-0.22*	-0.39	-0.33	.	-0.39
Local y extranjero	0.23***	0.20***	0.24***	0.23***	0.20***	0.24***
Indígena	-0.08***	-0.09***	-0.08***	-0.08***	-0.09***	-0.08***
Blanco	0.05	0.14**	-0.01	0.05	0.14**	-0.01
Negro	-0.09***	-0.08*	-0.10***	-0.10***	-0.08*	-0.10***
Mulato	-0.07*	-0.05	-0.07	-0.07*	-0.05	-0.07
Directivo	0.73***	0.75***	0.73***	0.73***	0.75***	0.73***
Científico	0.46***	0.41***	0.49***	0.46***	0.41***	0.49***
Profesionales	0.14***	0.16***	0.13***	0.14***	0.16***	0.13***
Constante	5.24***	4.90***	5.26***	5.31***	4.68***	5.26***
Participación laboral						
Sexo				-0.40***		
Urbana				0.23***	0.38***	0.15***
Edad				-0.00	0.01	-0.01
Edad 2				-0.00***	-0.00***	-0.00***
# infantes				-0.02*	-0.07***	0.01
# niños				-0.02**	-0.02*	-0.02**
Jefe del hogar				0.08***	0.14***	0.00
Educación				-0.01***	0.02***	-0.03***
Sector público				2.38***	2.52***	2.22***
BDH				-0.36***	-0.15***	-0.46***
Casado				-0.22***	-0.25***	-0.15***
Constante				0.72***	-0.32**	1.15***
lambda				-0.20***	0.01	-0.00
Observaciones	22447	7903	14544	40291	16641	23650

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2016	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.18***			-0.09***		
Educación	0.03***	0.04***	0.03***	0.03***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.01***	0.01***	0.01***
Sector público	0.36***	0.41***	0.33***	0.12***	0.25***	0.17**
Area urbana	0.06***	0.12***	0.04**	0.02*	0.08***	0.02
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.06***	0.11***	0.03	0.06***	0.11***	0.03
Pichincha	0.11***	0.19***	0.07***	0.12***	0.20***	0.07***
Azuay	0.10***	0.12***	0.10***	0.11***	0.12***	0.10***
Agricultura, pesca	-0.30	-0.21	-0.39	-0.33	-0.21	-0.41
Minería	0.26	0.36	0.17	0.23	0.35	0.15
Manufactura	-0.04	0.04	-0.10	-0.07	0.03	-0.12
Electricidad	-0.02	-0.02	-0.06	-0.04	-0.03	-0.09
Construcción	-0.02	0.17	-0.12	-0.05	0.16	-0.14
Comercio	-0.11	-0.03	-0.18	-0.14	-0.04	-0.21
Servicio, hotelería	0.02	0.03	-0.06	-0.02	0.02	-0.09
Transporte	-0.28	-0.17	-0.31	-0.30	-0.19	-0.34
Financiera	0.19	0.28	0.09	0.16	0.28	0.06
Inmobiliaria	-0.05	-0.01	-0.10	-0.08	-0.02	-0.12
Seguridad	-0.04	0.04	-0.10	-0.06	0.03	-0.12
Enseñanza	-0.35	-0.26	-0.44	-0.39	-0.28	-0.47
Servicios sociales	-0.09	0.01	-0.22	-0.12	0.00	-0.24
Actividades comunitarias	-0.34	-0.33	-0.31	-0.37	-0.34	-0.33
Servicios domestico	-0.35	-0.21	-0.24	-0.37	-0.22	-0.27
Local y extranjero	0.22***	0.20***	0.25***	0.23***	0.20***	0.25***
Indígena	-0.09***	-0.06*	-0.09***	-0.08***	-0.06*	-0.09***
Blanco	-0.01	-0.04	0.01	-0.01	-0.04	0.01
Negro	-0.04	-0.03	-0.04	-0.04*	-0.03	-0.05
Mulato	-0.08*	-0.06	-0.10*	-0.08*	-0.06	-0.10*
Directivo	0.71***	0.72***	0.70***	0.71***	0.72***	0.70***
Científico	0.43***	0.45***	0.39***	0.43***	0.46***	0.39***
Profesionales	0.15***	0.17***	0.14***	0.15***	0.17***	0.14***
Constante	5.17***	4.77***	5.29***	5.31***	4.95***	5.35***
Participación laboral						
Sexo				-0.38***		
Urbana				0.22***	0.34***	0.15***
Edad				0.02***	0.02***	0.01*
Edad 2				-0.00***	-0.00***	-0.00***
# infantes				-0.03*	-0.08***	0.01
# niños				-0.02**	-0.03**	-0.02*
Jefe del hogar				0.10***	0.13***	0.04
Educación				-0.00	0.03***	-0.03***
Sector público				2.43***	2.47***	2.33***
BDH				-0.55***	-0.37***	-0.54***
Casado				-0.21***	-0.23***	-0.16***
Constante				0.24***	-0.69***	0.64***
lambda				-0.29***	-0.18***	-0.20***
Observaciones	21837	7792	14045	41607	17673	23934

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001

2017	OLS			OLS CON HECKMAN		
	Muestra Total	Mujeres	Hombres	Muestra Total	Mujeres	Hombres
Mujer	-0.15***			-0.08***		
Educación	0.03***	0.04***	0.03***	0.03***	0.04***	0.03***
Edad	0.01***	0.00***	0.01***	0.01***	0.00***	0.01***
Sector público	0.34***	0.43***	0.26***	0.16***	0.39***	0.15**
Area urbana	0.09***	0.09***	0.09***	0.06***	0.09***	0.07***
Experiencia	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***	0.02***
Experiencia 2	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***	-0.00***
Guayas	0.01	0.05**	-0.02	0.01	0.05**	-0.02
Pichincha	0.12***	0.18***	0.09***	0.12***	0.18***	0.09***
Azuay	0.09***	0.09***	0.09***	0.09***	0.09***	0.09***
Agricultura, pesca	-1.17***	-1.48***	-0.95**	-1.18***	-1.49***	-0.95**
Minería	-0.57*	-0.91*	-0.33	-0.58*	-0.91*	-0.33
Manufactura	-0.88***	-1.22**	-0.64*	-0.89***	-1.23**	-0.64*
Electricidad	-0.79**	-1.09**	-0.53	-0.79**	-1.09**	-0.53
Construcción	-0.84***	-1.03*	-0.63*	-0.85***	-1.03**	-0.63*
Comercio	-0.97***	-1.31***	-0.73*	-0.98***	-1.32***	-0.74*
Servicio, hotelería	-0.81***	-1.21**	-0.58	-0.83***	-1.22**	-0.58
Transporte	-1.12***	-1.47***	-0.83**	-1.13***	-1.47***	-0.83**
Financiera	-0.61*	-0.91*	-0.46	-0.62*	-0.91*	-0.46
Inmobiliaria	-0.86***	-1.28**	-0.59	-0.87***	-1.28**	-0.59
Seguridad	-0.87***	-1.25**	-0.58	-0.87***	-1.26**	-0.57
Enseñanza	-1.15***	-1.50***	-0.91**	-1.17***	-1.50***	-0.91**
Servicios sociales	-0.90***	-1.26**	-0.67*	-0.91***	-1.26**	-0.68*
Actividades comunitarias	-1.11***	-1.49***	-0.83**	-1.12***	-1.49***	-0.83**
Servicios domestico	-1.17***	-1.47***	-0.84**	-1.17***	-1.48***	-0.84**
Local y extranjero	0.20***	0.15***	0.26***	0.21***	0.15***	0.26***
Indígena	-0.10***	-0.09**	-0.11***	-0.10***	-0.09***	-0.11***
Blanco	0.02	0.11*	-0.03	0.02	0.11*	-0.03
Negro	-0.07***	-0.03	-0.10***	-0.08***	-0.03	-0.10***
Mulato	-0.08*	-0.09	-0.08	-0.09*	-0.09	-0.08
Directivo	0.69***	0.67***	0.68***	0.68***	0.67***	0.68***
Científico	0.41***	0.39***	0.40***	0.42***	0.39***	0.40***
Profesionales	0.12***	0.12***	0.13***	0.13***	0.12***	0.13***
Constante	6.00***	6.08***	5.79***	6.08***	6.13***	5.80***
Participación laboral						
Sexo				-0.37***		
Urbana				0.23***	0.29***	0.18***
Edad				0.01**	0.02***	0.01
Edad 2				-0.00***	-0.00***	-0.00***
# infantes				0.00	-0.02	0.02
# niños				-0.02***	-0.04***	-0.02*
Jefe del hogar				0.10***	0.17***	0.00
Educación				-0.01***	0.03***	-0.03***
Sector público				2.70***	2.70***	2.60***
BDH				-0.47***	-0.35***	-0.30**
Casado				-0.16***	-0.20***	-0.09***
Constante				0.41***	-0.59***	0.81***
lambda				-0.21***	-0.04	-0.13*
Observaciones	21827	8076	13751	41246	17901	23345

* p<0.05, ** p<0.01, *** p<0.001