

**UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO USFQ**

**Colegio de Administración y Economía**

**El Costo Social del Éxito  
Sector Florícola del Ecuador**

**Shelly Marithza Lema Muenala**

**Economía**

Trabajo de fin de carrera presentado como requisito  
para la obtención del título de  
Economista

Quito, 12 de mayo de 2020

# **UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO DE QUITO USFQ**

**Colegio de Administración y Economía**

**HOJA DE CALIFICACIÓN  
DE TRABAJO DE FIN DE CARRERA**

**El Costo Social del Éxito  
Sector Florícola del Ecuador**

**Shelly Marithza Lema Muenala**

**Nombre del profesor, Título académico**

**Carlos Uribe, Ph.D.**

Quito, 12 de mayo de 2020

## **DERECHOS DE AUTOR**

Por medio del presente documento certifico que he leído todas las Políticas y Manuales de la Universidad San Francisco de Quito USFQ, incluyendo la Política de Propiedad Intelectual USFQ, y estoy de acuerdo con su contenido, por lo que los derechos de propiedad intelectual del presente trabajo quedan sujetos a lo dispuesto en esas Políticas.

Asimismo, autorizo a la USFQ para que realice la digitalización y publicación de este trabajo en el repositorio virtual, de conformidad a lo dispuesto en el Art. 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

Nombres y apellidos: Shelly Marithza Lema Muenala

Código: 00124118

Cédula de identidad: 1002883567

Lugar y fecha: Quito, 12 de mayo de 2020

## **ACLARACIÓN PARA PUBLICACIÓN**

**Nota:** El presente trabajo, en su totalidad o cualquiera de sus partes, no debe ser considerado como una publicación, incluso a pesar de estar disponible sin restricciones a través de un repositorio institucional. Esta declaración se alinea con las prácticas y recomendaciones presentadas por el Committee on Publication Ethics COPE descritas por Barbour et al. (2017) Discussion document on best practice for issues around theses publishing, disponible en <http://bit.ly/COPETHeses>.

## **UNPUBLISHED DOCUMENT**

**Note:** The following capstone project is available through Universidad San Francisco de Quito USFQ institutional repository. Nonetheless, this project – in whole or in part – should not be considered a publication. This statement follows the recommendations presented by the Committee on Publication Ethics COPE described by Barbour et al. (2017) Discussion document on best practice for issues around theses publishing available on <http://bit.ly/COPETHeses>.

## RESUMEN

El sector florícola ecuatoriano es ejemplo del éxito productivo y exportador. La economía ecuatoriana, a la vez, se ve beneficiada con los ingresos provenientes de la venta de flores y las plazas de trabajo creadas en este sector. No obstante, no todo es positivo. En los últimos años se ha evidenciado una desproporción entre el número de trabajadores contratados por hectárea cultivada y los recomendados por los estándares internacionales. Esto crea condiciones precarias para los trabajadores, por lo que es necesario crear estrategias para cambiar esta realidad.

Palabras clave: Flores, Clavel, Rosas, Florícola, Empleo, Productores, Agricultura.

## **ABSTRACT**

The Ecuadorian flower sector is an example of productive and export success. The Ecuadorian economy, at the same time, benefits from the income from the sale of flowers and the jobs created in this sector. However, not everything is positive. In recent years, a disproportion has been evidenced between the number of workers hired per hectare cultivated and those recommended by international standards. This creates precarious conditions for workers, so it is necessary to create strategies to change this reality.

Key words: Flowers, Carnation, Roses, Floriculture, Employment, Producers, Agriculture.

## TABLA DE CONTENIDO

Introducción .....	9
Contexto: auge del sector agrícola y aumento de la demanda laboral .....	10
Entre el éxito y la precariedad laboral .....	12
Conclusiones .....	15
Referencias bibliográficas.....	16

## ÍNDICE DE GRAFICA

Gráfico 1: Uso de suelo agrícola en cultivo de flores .....	10
Gráfico 2: Uso del suelo agrícola por tipo de cultivo de flores .....	11
Gráfico 3: Rendimiento por Ha. cultivada .....	11
Gráfico 4: Mano de obra contrada real versus esperada .....	13

## INTRODUCCIÓN

### **El sector florícola ecuatoriano del éxito y su impacto social en la mano de obra**

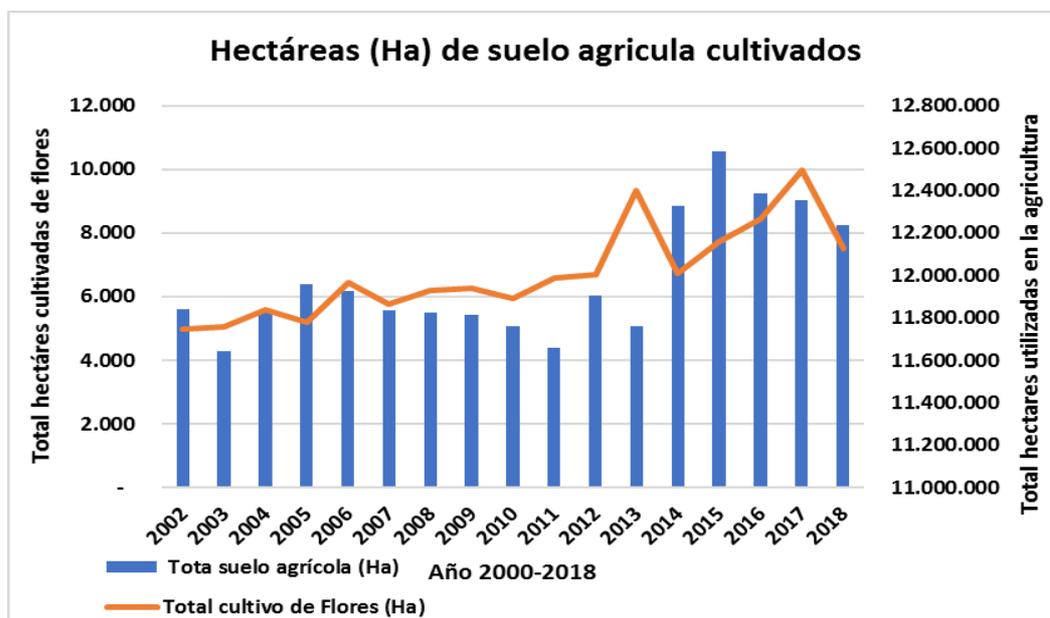
Las rosas ecuatorianas se han logrado posicionar en el mercado internacional como las mejores del mundo. Desde los años el sector florícola del Ecuador ha crecido y ha logrado consolidarse como una de las industrias más importantes para la economía nacional. Pero ¿a qué se debe su éxito? El éxito de este sector responde a diversos factores y estrategias. Es claro que, los empresarios han sabido aprovechar la ubicación geográfica del país. Al estar en la línea ecuatorial, las flores reciben mayor exposición al sol que sus competidoras directas, y, por ende, sus tallos y brotes crecen más anchos y fuertes. A partir de esta ventaja geográfica, los productores ecuatorianos han posicionado a las flores ecuatorianas, especialmente las rosas, como productos exclusivos y de calidad. Estas características han asegurado la aceptación de nuestras flores en los mercados internacionales. No obstante, no todas las estrategias usadas son así de positivas. Si bien este sector es uno de los que más empleo genera, un problema que se debe resaltar es que los productores tienden a contratar menos personal del que necesitan, por ende, los trabajadores asumen una carga laboral mayor a lo recomendado según los estándares de trabajo digno. Es por esto que, es necesario que se configuren estrategias para acabar con la situación precaria de los obreros agrícolas.

## CONTEXTO: AUGE DEL SECTOR AGRÍCOLA Y AUMENTO DE LA DEMANDA LABORAL

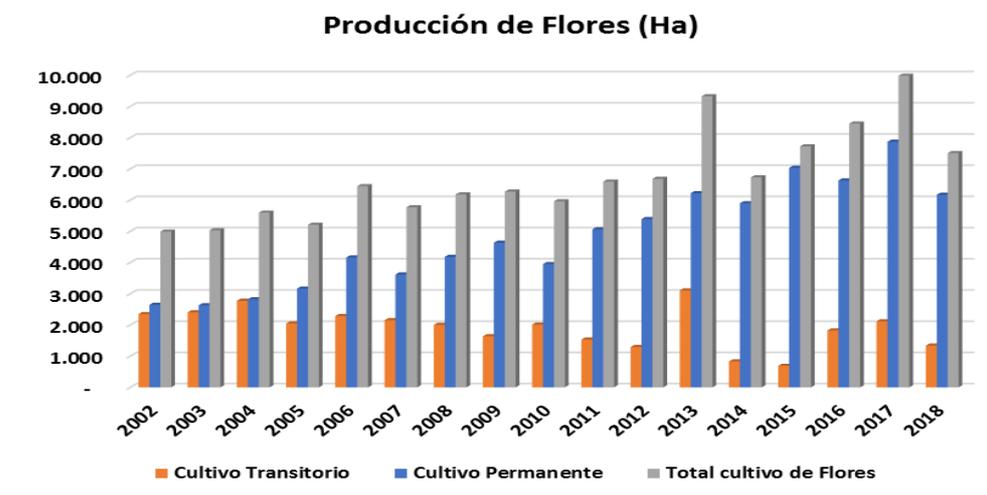
¿Cómo medimos el éxito del sector florícola ecuatoriano? Históricamente, el sector agrícola ha representado una de las áreas más importantes para la economía nacional. En los años ochenta, los productores de la Sierra norte y centro empezaron a sacar provecho de la privilegiada situación geográfica del país para el cultivo de flores, especialmente de rosas. La línea ecuatorial presenta un panorama climático favorable para el crecimiento de las flores ya que, la exposición al sol prolongada que se da en esta zona permite que las flores presenten características únicas como tallos y brotes más gruesos. En este contexto, la industria florícola empezó a tener auge. Y esto, para el Ecuador, representó un incremento de los bienes agrícolas no tradicionales y un aumento de la frontera agrícola nacional. Es así que, según el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC), en el año 2018 el uso total del suelo agrícola fue de 12'237.821 hectáreas. De este total, según el INEC, 9.612 hectáreas del suelo cultivable ecuatoriano han sido usados para la producción florícola hasta 2017. Además, se resalta que el uso de suelos en este sector ha tenido un crecimiento anual del 20% en los tres últimos años (Ver Gráfico 1-2, Cultivo agrícola).

Gráfico 1: Uso de suelo agrícola en cultivo de flores

Datos INEC. Elaboración: Hector Pilaguano



Datos INEC: Elaboración: Hector Pilaguano



El éxito de esta industria también puede verse reflejado en el aumento en sus ingresos en los últimos años. Según EXPOFLORES en 2019, las exportaciones florícolas llegaron a los USD 874 millones, un 4,8% más que el año anterior. Adicionalmente, el rendimiento monetario por hectárea cultivada fue de USD 175 mil, un 5% más que las cifras del 2018 (Gráfico 3). Estas cifras nos presentan una realidad; la industria florícola ha crecido los últimos años y representa un rubro importante para la economía ecuatoriana. En este contexto, se podría esperar que el éxito de este sector también se traduzca en una mejoría social, especialmente a través de la creación de plazas de trabajo. Y si bien, este sector es el mayor empleador de la Sierra ecuatoriana, los problemas emergen cuando se analiza las condiciones laborales bajo las cuales la mano de obra florícola trabaja.

Gráfico 5: Rendimiento por Ha. cultivada



Fuente: BCE  
Elaborado por Expoflores

## ENTRE EL ÉXITO Y LA PRECARIEDAD LABORAL

Se piensa que el aumento de la demanda laboral, va acompañado de una mejora sustancial de la calidad de vida de la sociedad, pero no siempre es así. En el caso ecuatoriano, el sector florícola impacta en la vida de miles de personas. Según informe Ministerios de Agricultura y Ganadería en los años 2017 y 2018, se emplearon un total de 106.920 y 110.000 mano de obra respectivamente en labores florícolas (MAG, 2019). En ambos años (2017-2018), del 100% de manos de obra contratada, el 60% corresponde a empleo femenino. Es decir que, miles de familias dependen de los sueldos que obtienen de su trabajo en plantaciones florícolas.

La industria de las flores provee a la sociedad de bienestar mediante el aumento en el empleo formal y en los ingresos medios de la población rural donde operan las plantaciones. ¿Es entonces su éxito positivo para la sociedad? Como se mencionó anteriormente, el éxito del sector florícola ha traído consigo aspectos positivos, pero estos, muchas veces han oscurecido otras realidades menos alentadoras. En los años, se ha ido evidenciando que existe una desproporcionalidad entre la cantidad de trabajadores que las florícolas deberían contratar de acuerdo a su extensión de suelo cultivado y el número de trabajadores realmente empleado. Según estudios realizados por la institución gubernamental PRO-ECUADOR (2018), el número mano de obra contratada por hectáreas cultivado es de 12 a 15 trabajadores. Mientras que Expoflores (2013), considera que por hectárea se debe emplear un mínimo de 11,8 trabajadores.

No obstante, al cruzar datos entre el INEC y el Ministerio de Agricultura se puede evidenciar que existe desproporción entre la mano de obra contratada y las extensiones en hectáreas cultivadas. De acuerdo a Expoflores y MAG, en el año 2017, el número total de plazas de trabajo generado fue de 106.920. Mientras que, según los datos de INEC, en el año

2017, la producción florícola cubrió 9986 hectáreas. Teniendo en cuenta el mínimo de trabajadores recomendados por hectárea<sup>1</sup>, se puede notar que, en 2017, se debió emplear a 117.835 personas, sin embargo, en la realidad, se reportaron 106.902, es decir, 10.915 trabajadores menos de los necesitados. Esto hace que los trabajadores tengan que cargar con más trabajo del recomendado, por lo tanto, se cae en un escenario de explotación laboral. Según la FENACLE, esto se evidencia en el hecho de que los trabajadores son obligados a quedarse en las plantaciones hasta cumplir la meta diaria, incluso cuando ya terminaron las 8 horas legales de trabajo (Figura 4).

Gráfico 7: Mano de obra contratada real versus esperada



En el pasado, los trabajadores florícolas intentaron asociarse para exigir mejores condiciones laborales, sin embargo, todos estos esfuerzos fueron desmantelados por las empresas a través del uso de cierres patronales, declaratorias de quiebra, el despido de trabajadores, entre otros (ÍCONOS, 2007). Al final, quienes ganan cuando hay precariedad laboral son las empresas. Las empresas lucran de tener menos trabajadores, ya que reducen sus costos de producción y pueden vender productos baratos, y a la vez tener utilidades altas.

<sup>1</sup> 11.8 trabajadores por hectárea

Mientras tanto, la mano de obra suele ser campesina, indígena y en condición de vulnerabilidad por lo que, los trabajadores prefieren trabajar más de lo legal a perder su trabajo. En este sentido, es claro que el éxito de este sector no se basa solo en estrategias de mercadeo y de producción eficientes sino también en la explotación de sus trabajadores.

## CONCLUSIONES

### **Hacia mejores condiciones laborales**

Es engañoso pensar que se puede resolver la precariedad laboral desde un solo eje. En la realidad, es necesario que los trabajadores, los empresarios y estado trabajen en conjunto. En primer lugar, según la constitución<sup>2</sup> del Ecuador, el estado es responsable del desarrollo y de la calidad de vida de las personas. En este contexto, el estado, a través de sus organismos como el Ministerio de Trabajo, debe activar mecanismos de detención de casos de explotación laboral y obligar a los empresarios ha contratar el mínimo de trabajadores recomendado. Por otro lado, es importante que las empresas asuman su responsabilidad social corporativa no solo fuera de las mismas, haciendo programas de ayuda a la comunidad, sino que, desde su núcleo, deben brindar condiciones de trabajo dignas. Adicionalmente, un espacio necesario para los trabajadores son los sindicatos, los cuales les permite respaldarse mutuamente y exigir sus derechos. En este sentido, tanto el estado como las empresas deben garantizar el funcionamiento y el respeto de estas asociaciones. Los sindicatos son importantes, debido a que, normalmente el miedo de perder el empleo hace que los trabajadores no denuncien las prácticas laborales abusivas, mientras que cuando se actúa en conjunto, los riesgos de despidos arbitrarios tienden a disminuir.

---

<sup>2</sup> Art. 3, numeral 5

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- INEC. (2020). *Encuesta de Superficie y Producción Agropecuaria Continua*. Quito-Ecuador.
- ESPAC. (2018). *Manual de recolección de información en campo: Encuestador, Supervisor, Digitador. Encuesta de Superficie y Producción Agropecuaria Continua*. Ecuador, Quito.
- MAG. (2019). *Mesa técnica de trabajo del rubro flores*, en Cotopaxi. Quito, Ecuador.
- Pro-Ecuador. (2018). Publicado Abril 1, 2020, de <https://docplayer.es/18995421-Analisis-sectorial-de-flores.html>
- EXPOFLORES. (2013). Retrieved April 1, 2020, from <https://docplayer.es/18995421-Analisis-sectorial-de-flores.html>
- El Telegrafo (2017, Noviembre 2). *El sector florícola no se recupera desde 2014*. Publicado en <https://www.eltelegrafo.com.ec/noticias/economia/4/el-sector-floricola-no-se-recupera-desde-2014>
- ICONOS REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES (2007, Septiembre 2). *Empleo flexible y "flores verdes"*. Retrieved from <http://200.41.82.22/bitstream/10469/592/3/RFLACSO-I29-02-Sanmiguel.pdf>
- FENACLE.(2011, Mayo). *Aportes y Riesgos de la Floricultura*. Quito, Ecuador.
- Guerra, M. (2012). “Cayambe: Entre la Agroempresa y la Agrobiodiversidad”. Quito, Ecuador.
- INEC. (2020). Empleo y Desempleo. Quito-Ecuador.
- CONSTITUCION DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR 2008. (2008). Retrieved April 2020, from [https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4\\_ecu\\_const.pdf](https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_ecu_const.pdf)